



# Las profesiones no tienen énero

Informe Diagnóstico



# Acerca de CECAM

La Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha)

Es la Organización Empresarial más representativa de Castilla-La Mancha, de carácter intersectorial, sin ánimo de lucro, independiente y de adhesión voluntaria. Fue constituida por las cinco organizaciones empresariales intersectoriales y provinciales de la región (Confederación de Empresarios de Albacete, Confederación Provincial de Empresarios de Ciudad Real, Confederación de Empresarios de Cuenca, Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara y Federación Empresarial Toledana), integrando a través de ellas a más de 300 asociaciones, siendo asociadas las entidades constituyentes y las organizaciones empresariales regionales sectoriales.

La Confederación pretende la coordinación, representación, gestión y defensa de los intereses generales y comunes de las empresas, con especial interés en la prestación de servicios que aporten valor a la persona asociada.

Desde el principio, la patronal regional, integrada en CEOE y CEPYME, ha venido asumiendo responsabilidades que han contribuido a la vertebración autonómica, consiguiendo con ello una cohesión empresarial.

Funciones:

- Representación

- Representa a las asociaciones integradas, en cerca de 100 foros de participación. Conjuga los intereses de todas y cada una de las personas asociadas.

- Interlocutor empresarial de la región

- Reconocida por las organizaciones empresariales, los y las empresarios/as, las personas autónomas, las Instituciones públicas y privadas, como el principal interlocutor empresarial de Castilla-La Mancha.

- Comprometida con la sociedad.

- Coordina los servicios que se prestan, con los de las organizaciones empresariales provinciales.

- Servicios de Información y asesoramiento

- Jurídico-laboral, Económico, Internacional, Formación, Calidad, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales, Comunicación.

- Cursos, seminarios, conferencias, reuniones, jornadas, foros, publicaciones, revista informativa.

La inclusión del papel desempeñado por las organizaciones empresariales de nuestro país, como es CECAM CEOE-CEPYME, dentro de la Constitución Española, da muestra de la relevancia de estas organizaciones, tal y como se recoge en el Artículo 7 del Título Preliminar de la Carta Magna, donde además se destaca su contribución a la defensa y a la promoción de los intereses económicos y sociales.

# 01

## Índice

<b>El papel de la mujer en la educación</b>	<b>5</b>
Mujer & FP	7
Mujer & Universidad	10
Mujer & FP Laboral	14
<b>El papel de la mujer en el empleo</b>	<b>18</b>
Mujer & Tasa de Actividad	20
Mujer & Tasa de Empleo	23
Mujer & Afiliación a la S.S.	27
Mujer & Tasa de Paro	30



# Introducción

Desde la Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME C-LM), en nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la región, y en colaboración con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, presentamos el **Informe Diagnóstico** sobre la participación de la mujer en la formación y en el mercado laboral, con la intención de visibilizar posibles diferencias de género.

Cabe señalar que CECAM, como máximo representante de las empresas en la región y como agente social, junto con las Organizaciones empresariales provinciales (FEDA, FECIR, CEOE-CEPYME Cuenca, CEOE-CEPYME Guadalajara y FEDETO), venimos promoviendo la reducción de desequilibrios de género entre el tejido empresarial y sobre todo entre las pequeñas empresas (no olvidemos que más del 99% de las empresas ubicadas en nuestra región son PYMES y MICROPYMES), gracias a nuestros servicios técnicos de asesoramiento e información.

*En Castilla-La Mancha el porcentaje de mujeres graduadas en educación superior es del 42,3% y el de hombres del 30,5%. (INE. Activos/as por nivel de formación alcanzados en educación superior en Castilla-La Mancha. 2023T3).*

*Por el contrario, la tasa de actividad de los hombres es del 65,0% mientras que la tasa de actividad de las mujeres se situó en el 52,5%. (Observatorio del Mercado de Trabajo de Castilla-La Mancha. Informes EPA Castilla-La Mancha. 2024T3).*

Por ello, somos conscientes de que nuestra gestión empresarial tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, ya que, durante las dos últimas décadas en España, y concretamente en Castilla-La Mancha, se ha avanzado de forma positiva en materia de igualdad de género en el mercado laboral como se refleja en las altas tasas de participación de la mujer tanto en la formación como en el empleo. Aunque, al igual que en el resto de los países europeos, aún queda trabajo por hacer para fomentar la igualdad real entre ambos colectivos, puesto que persisten diferencias entre mujeres y hombres en la elección de itinerarios formativos y/o actividades laborales que se trasladan al mercado laboral, teniendo como consecuencia cierta masculinización o feminización de determinados sectores.

Por consiguiente, con este Informe, junto con el resto de las iniciativas que conforman la campaña “Únete, Las Profesiones No Tienen Género”, pretendemos concienciar sobre la necesidad de incentivar talento sin distinción de sexo, romper con posibles estereotipos de género culturalmente interiorizados, así como motivar a otras mujeres y niñas en sus trayectorias laborales y/o formativas futuras.



Las profesiones  
no tienen  
**Género**

# 02

El papel de la mujer  
en la educación





# ... mayor nivel educativo y menos abandono escolar.

Es reseñable destacar que hay más mujeres mayores de 25 años con educación superior que hombres, ya que niñas y mujeres se han incorporado a las aulas hasta el punto de poder afirmar, que las mujeres son mayoría en los niveles postobligatorios de enseñanza, con excepción de los estudios de Formación Profesional, hacia donde se siguen dirigiendo en mayor medida los hombres.

**Población de 25-64 años por nivel educativo y sexo. Año 2023.**

	Hasta educación obligatoria		FP Básica		FP Grado Medio		FP Grado Superior		Bachillerato		Educación Universitaria		Certificado Profesional		Otras formaciones postobligatorias profesionalizantes	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
España	31,54%	38,24%	0,12%	0,17%	9,77%	9,83%	11,66%	13,78%	12,52%	12,85%	33,64%	24,42%	0,68%	0,65%	0,08%	0,06%
Castilla-La Mancha	39,51%	48,55%	0,21%	0,25%	10,79%	8,72%	10,90%	11,97%	12,49%	11,89%	24,93%	18,06%	1,13%	0,51%	0,04%	0,04%

**Fuente:** Elaboración Propia. Caixabank Dualiza. (2024, 18 de septiembre). Observatorio de la Formación Profesional.

### **Las mujeres/chicas abandonan menos los estudios que los hombres/chicos en Castilla-La Mancha.**

*Según resultados publicados por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, en el 2023, el abandono escolar temprano es el doble en el caso de los hombres, anotando un 20,40%, en comparación con las mujeres, que está en un 10,40%.*

En Castilla-La Mancha, la población con estudios hasta educación obligatoria es superior a la media nacional, siendo el porcentaje mayor entre hombres (48,55%) que entre las mujeres (39,51%). En lo que respecta a la población titulada en FP, los dos sexos están más igualados, las mujeres con FP Grado de Medio (9,77%) y hombres (9,83%), aunque en la FP de Grado Superior los hombres (11,97%) superan a las mujeres (10,90%). La población castellanomanchega que cuenta con titulación Universitaria se encuentra en niveles inferiores a la media nacional, no obstante, las mujeres que cuentan con Educación Universitaria (24,93%), superan a los hombres (18,06%).

En referencia, las mujeres con Certificado Profesional en Castilla-La Mancha es superior a la media nacional, siendo entre las mujeres del 1,13% frente al 0,68% nacional.

# 03

## Mujer & FP



# ... mejora su presencia en FP, obteniendo una mejor tasa de finalización.

En los últimos años, la Formación Profesional (FP) ha ganado reconocimiento y ha experimentado un aumento en la demanda y la matriculación, puesto que del alumnado matriculado en el Curso 2021-2022, podemos señalar que 35.005 estudiantes se matricularon en algún Ciclo de FP (15.046 Ciclos formativos de grado medio, 14.948 Ciclos formativos de grado superior y 5.013 ciclos formativos de FP Básica) y por el contrario 22.968 estudiantes optaron por matricularse en algún Grado Universitario (1º y/o 2º Grado). Destacando que el interés de las mujeres por cursar Formación Profesional ha ido creciendo y concretamente, en el curso 2021-2022 las mujeres representaban el 45% del alumnado de FP en la región de Castilla-La Mancha.

Concretamente, con respecto a la tasa de finalización global en la FP a nivel nacional, las mujeres (67,42%) consiguen niveles más altos de finalización que los hombres (58,87%), manteniendo la misma tendencia observada desde 2016-2017. En Castilla-La Mancha la tasa de finalización total es del 53,63% en el último curso 2021-2022. En cuanto al género, las mujeres que finalizan sus estudios en el tiempo previsto llegan al 55,26% mientras que en los hombres esta cifra llega al 52,27%.

## ... selección de la formación en función de su género.

### Alumnado por Familias Profesionales de FP en C-LM (curso 2022-2023).

Servicios socioculturales y a la comunidad **89%**  
Imagen personal **87%**  
Textil, confección y piel **79%**  
Sanidad **75%**  
Química **69%**  
Administración y gestión **63%**  
Comercio y marketing **56%**  
Hostelería y turismo **54%**  
Industrias alimentarias **51%**

96% Transporte y mantenimiento de vehículos  
96% Fabricación mecánica  
96% Instalación y mantenimiento  
96% Electricidad y electrónica  
90% Madera, mueble y corcho  
85% Energía y agua  
84% Informática y comunicaciones  
78% Actividades físicas y deportivas  
73% Agraria  
67% Imagen y sonido  
66% Edificación y obra civil  
65% Artes gráficas  
54% Seguridad y medio ambiente

Hoy en día, se siguen presentando diferencias de género en cuanto a la elección de mujeres y hombres de las Familias Profesionales en las que cursar los estudios de Formación Profesional, lo cual repercute en las posteriores oportunidades de inserción en el mercado laboral y, por tanto, en la proyección profesional de mujeres y hombres.

En Castilla-La Mancha, es destacable que en 13 del total de las 22 de las Familias Profesionales de FP con alumnado matriculado en el curso 2022-2023, hay más presencia de hombres. Concretamente, las Familias Profesionales con mayor presencia femenina son Servicios socioculturales y a la comunidad e Imagen personal, ambas con más de 80% de alumnas. Del alumnado matriculado en Ciclos de Informática y comunicaciones, sólo el 16% son mujeres; cifra que se reduce a un 4% en Electricidad y electrónica, Instalación y mantenimiento, Fabricación mecánica y Transporte y mantenimiento de vehículos.





## ... baja presencia en STEM, Industriales o TIC.

Del análisis del alumnado matriculado en FP por Familia Profesional sectorial y sexo para el curso 2022-2023 en Castilla-La Mancha, destaca que tan sólo el 13% de alumnas se decanta por Familias Profesionales catalogadas como STEM<sup>1</sup>, Industriales o TIC<sup>2</sup>.

*Durante el año 2022, el 21,39% de las ofertas de empleo en España han requerido una titulación de FP de Grado Superior.*

*Para el caso de Castilla-La Mancha el 13,65% han requerido este tipo de titulación. (Caixabank Dualiza. 2024, 2 de septiembre. Observatorio de la Formación Profesional).*

		
Familias STEM	13,2%	86,8%
Familias Industriales	12,8%	87,2%
Familias ni Industriales ni STEM	65,6%	34,4%
Familias TIC	12,7%	87,3%

**Fuente:** Elaboración Propia. Caixabank Dualiza. (2024, 4 de octubre). Observatorio de la Formación Profesional.



## ... mayor empleabilidad de las alumnas que cursaron ramas manuales y tecnológicas.

Las Familias Profesionales relacionadas con STEM e Industriales, seleccionadas en menor medida por las mujeres, suelen tener mejor salida profesional ya que el mercado laboral demanda cada vez más profesionales para puestos manuales y tecnológicos. Observándose, que aquellas mujeres que cursan estas especialidades tienen mayores tasas de afiliación a la Seguridad Social ya que, por ejemplo; según datos a nivel nacional tras 4 años desde la graduación, las mujeres que cursaron Grado Superior de la Familia de Informática y Comunicaciones alcanzaron una tasa de afiliación del 80,6%, así como las mujeres que cursaron Grado Medio de la Familia de Instalación y Mantenimiento tuvieron una tasa de afiliación del 74,5%.

### Tasas de Afiliación a la S.S. de las tituladas en FP Grado Superior. Curso 2023-2024.

Informática y Comunicaciones	80,6%
Fabricación Mecánica	78,5%
Química	77,3%
Industrias Alimentarias	74,3%

### Tasas de Afiliación a la S.S. de las tituladas en FP Grado Medio. Curso 2023-2024.

Instalación y Mantenimiento	74,5%
Química	73,1%
Electricidad y Electrónica	71,9%
Sanidad	70,5%

**Fuente:** Elaboración Propia. Caixabank Dualiza. (2024, 4 de octubre). Observatorio de la Formación Profesional.

*Del total de ofertas de difícil cobertura para Castilla-La Mancha en el periodo de enero-mayo 2023, es la división de la actividad económica Transporte y almacenamiento la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas (35%). (The Adecco Group. Informe sobre necesidades de mercado de trabajo. 2023).*

<sup>1</sup>STEM: acrónimo en inglés que hace referencia a Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

<sup>2</sup>TIC: acrónimo que hace referencia a Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

04

Mujer & Universidad





## ... mayor presencia y mejor tasa de finalización en la Universidad.

Atendiendo al número de mujeres y hombres matriculados en estudios universitarios, podemos concluir que las mujeres son mayoría en la universidad. Concretamente, en el curso 2022-2023, las mujeres representan el 57% del alumnado matriculado en las universidades españolas y el 58% del alumnado matriculado en educación superior en Castilla-La Mancha.

Señalando, que el alumnado de Castilla-La Mancha tiene mejores tasas de finalización de los estudios de Grado Universitarios que la media de España (62,82% frente al 58,99%), en el curso 2022-2023. Por sexo, podemos concluir que las mujeres tienen mejores tasas de finalización, puesto que, en Castilla-La Mancha el 71,28% de las mujeres consiguen niveles más altos de finalización que el 52,44% de los hombres, así como a nivel nacional la tasa de finalización entre las mujeres es del 64,81% (7 puntos inferior a la tasa de finalización de C-LM), y la de los hombres es del 51,76%.



Salud y servicios sociales **75%**

Educación **72%**

Artes y humanidades **61%**

Ciencias **58%**

Negocios, administración y derecho **54%**

Ciencias sociales, periodismo y documentación **54%**

Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria **33%**

Ingeniería, industria y construcción **32%**

Servicios **26%**

Informática **16%**



**84%** Informática

**74%** Servicios

**68%** Ingeniería, industria y construcción

**67%** Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria

**46%** Ciencias sociales, periodismo y documentación

**46%** Negocios, administración y derecho

**42%** Ciencias

**39%** Artes y humanidades

**28%** Educación

**25%** Salud y servicios sociales



## ... presencia femenina en la mayoría de los campos de estudio, pero persisten diferencias de género.

Las mujeres predominan en la mayoría de los campos de estudio, ya que en 31 de los 51 campos de estudio ofertados en Castilla-La Mancha tienen más presencia, según datos obtenidos del número de matriculados/as por tipo y modalidad de la universidad, sexo, grupo de edad y campo de estudio.

Destacando que las áreas de conocimiento con más presencia femenina son Salud y servicios sociales (75%), Educación (72%), Artes y humanidades (61%) y Ciencias (58%) y los hombres se matriculan mayoritariamente en áreas como Informática (84%), Servicios (74%), Ingeniería, industria y construcción (68%) y Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria (67%).

De igual forma, cuando analizamos más a detalle los datos por ámbitos de estudio u opciones formativas dentro de las 9 áreas de conocimiento, observamos como estas diferencias de género persisten, ya que las mujeres son mayoría en Logopedia (93%), Educación infantil (90%), Terapia ocupacional (86%) y Educación social (83%). Por lo contrario, las 4 opciones formativas con más presencia masculina son Informática (84%), Ingeniería mecánica (83%), Ingeniería de telecomunicación (82%), Ingeniería electrónica industrial y automática (80%) e Ingeniería eléctrica (79%), apreciando ciertas diferencias de género a la hora de elegir los estudios universitarios.



# ... diferencias de género en las carreras STEM e Industriales.

Entrando al detalle, podemos concluir que la participación y matriculación de las mujeres en el campo STEM, TIC e Industriales en la Universidad de Castilla-La Mancha, están por debajo que la tasa masculina. Las mujeres se matriculan con mayor intensidad que los hombres en Ciencias (58%), pero por el contrario son minoría en Informática (16%) e Ingeniería, industria y construcción (32%).

Señalando la baja presencia de mujeres en los Grados en Matemática (40%) y en Física (30%) en la UCLM. Estos dos grados se encuentran entre los más demandados de todas las universidades españolas, e incluso las combinaciones con otros títulos en formato de doble grado exigen una nota de acceso que llega a superar a Medicina; todo ello debido a la creciente demanda por parte de las empresas de este perfil ante la expansión de la ciencia de los datos y la inteligencia artificial.

**Alumnado matriculado en la UCLM en ramas STEM e Industriales . Curso 2023-2024.**



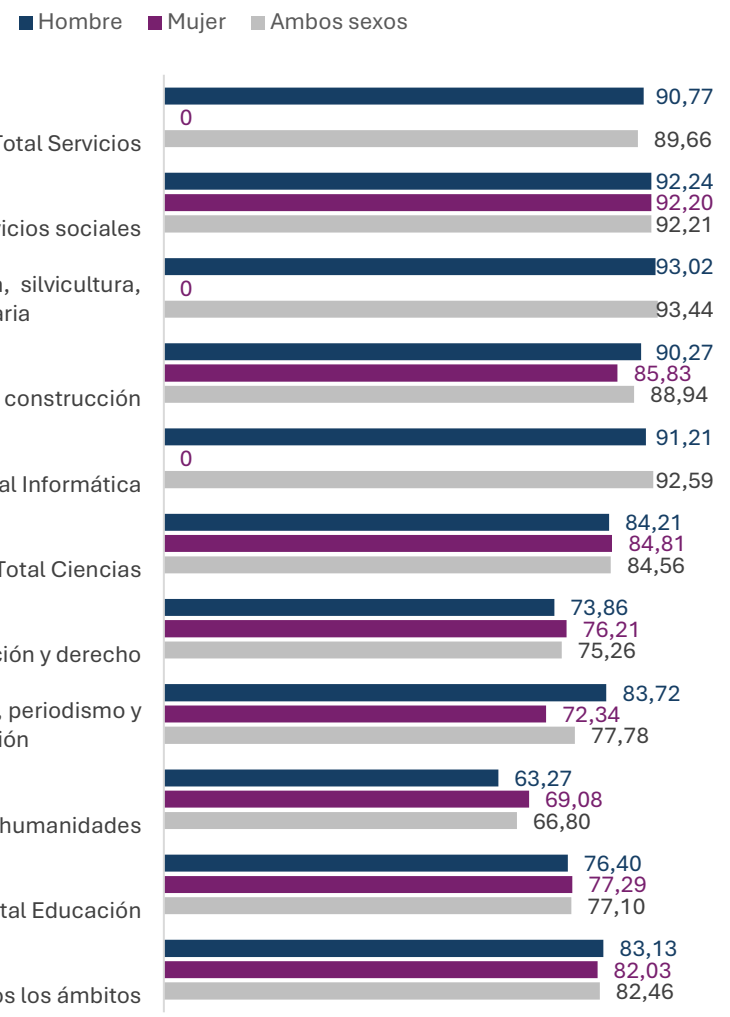
	Ciencias						Informática	Ingeniería, industria y construcción												
	Bioquímica	Biotecnología	Ciencias ambientales	Química	Geografía y ordenación del territorio	Física		Matemáticas	Informática	Ingeniería química industrial	Ingeniería eléctrica	Ingeniería de telecomunicación	Ingeniería electrónica industrial y automática	Ingeniería mecánica	Ingeniería aeronáutica	Ciencia y tecnología de los alimentos	Enología	Ingeniería de minas y energía	Arquitectura	Arquitectura técnica
Hombres	31%	40%	52%	48%	73%	70%	60%	84%	47%	79%	82%	80%	83%	71%	32%	58%	52%	44%	49%	62%
Mujeres	69%	60%	48%	60%	27%	30%	40%	16%	53%	21%	18%	20%	17%	29%	68%	42%	48%	56%	51%	38%

**Fuente:** Elaboración Propia. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. UNIVbase. Curso 2023-2024



# ... empleabilidad de las egresadas.

**Tasa de afiliación a la S.S. Periodo 2017-2018. 4 años después de egresar.**



Ocho de cada diez personas que estudiaron un grado en la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM), en el periodo 2017-2018, están afiliadas a la Seguridad Social cuatro años después de terminar sus estudios, específicamente un 82,46% según datos del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Teniendo una Tasa de Afiliación de un punto más los hombres (83,13%) que las mujeres (82,03%).

Los datos son especialmente buenos para las profesiones relacionadas con la Salud y los servicios sociales y la Informática, con más del 90% de empleabilidad. No obstante, desglosando los datos, los hombres obtienen mejores tasas de afiliación a la S.S. en 6 de las 10 áreas de conocimiento, aunque podríamos decir que la diferencia es mínima en Salud y servicios sociales (hombres 92,94%, mujeres 92,20%).

De igual forma, hay una menor presencia femenina en Servicios concretamente en la opción formativa Deportes, así como en Informática y en Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria, por el contrario, las mujeres tienen mejores resultados de inserción en Ciencias (84,81%), Educación (77,29%), Negocios, administración y derecho (76,21%) y Artes y humanidades (69,08%).

Del análisis de los datos por ámbitos de estudio u opciones formativas dentro de las 10 áreas de conocimiento, las mayores tasas de afiliación tanto para mujeres y hombres las encontramos en Medicina (mujeres 100% y hombres 96,61%) y en Enfermería y atención a enfermos (mujeres 94,46% y hombres 96,05%) .



05

Mujer & FP Laboral



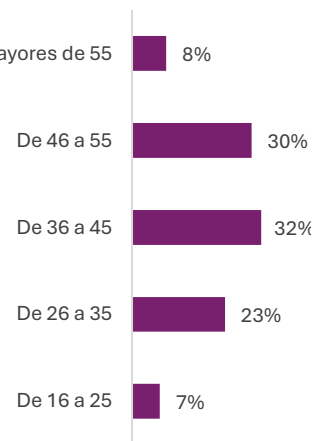


# ... las mujeres que trabajan se forman menos que los hombres.

Del análisis de los datos estadísticos aportados por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo sobre la participación de la mujer castellano manchega en la formación facilitada por las empresas a sus trabajadores y trabajadoras se concluye que, durante el año 2023, el porcentaje de personas ocupadas que cursaron formación bonificada fue mayor entre los hombres que entre las mujeres: el 59,5% de los trabajadores apostaron por formarse frente al 40,5% de las mujeres con empleo.

El 65% de las mujeres formadas pertenecen al sector terciario, destacando especialmente las actividades catalogadas como Otros Servicios, donde se incluye sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

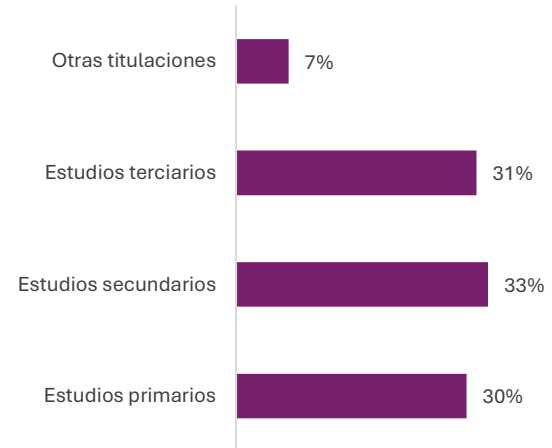
Mujeres formadas según rango de edad.



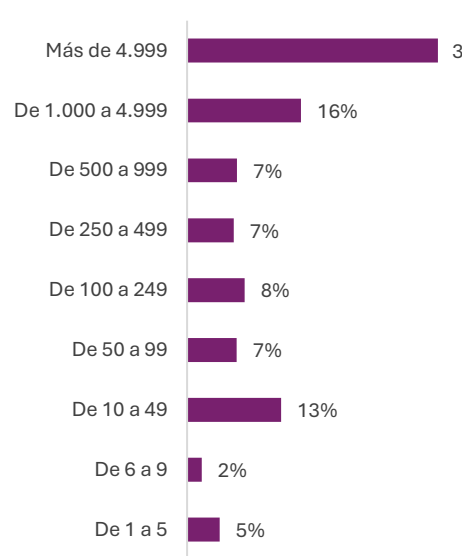
Mujeres formadas por grupo de cotización a la Seguridad Social.



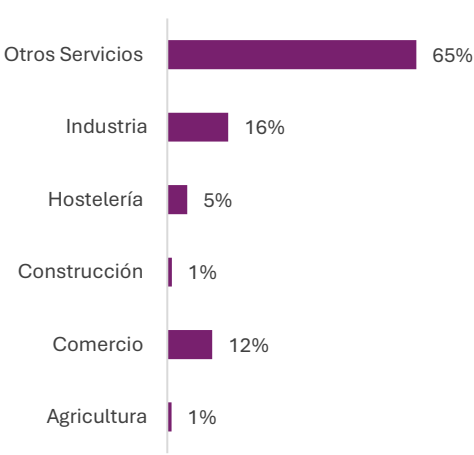
Mujeres formadas por nivel de estudios.



Mujeres formadas por tamaño de la empresa.



Mujeres formadas según sector de actividad.



### Perfil de la mujer castellano manchega que participa en la Formación Programada por las Empresas

Mujer de entre 36 y 45 años, oficial administrativa con estudios de nivel secundarios que trabaja en una gran empresa del sector terciario.

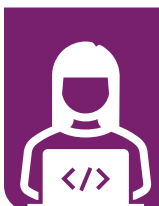


# ... las mujeres se forman en diferentes contenidos formativos que los hombres en las empresas de C-LM.

Entre los diez primeros contenidos recibidos por las mujeres aparecen, entre otras, las áreas profesionales de Formación y educación, de Atención sanitaria, mientras que entre los diez primeros contenidos recibidos por los hombres aparecen las áreas de Conducción de vehículos por carretera y Logística comercial y gestión del transporte.

No obstante, en Castilla-La Mancha, los contenidos formativos en los que se han formado las mujeres en el 2023 son básicamente los mismos en los que se forma el conjunto de personas trabajadoras y similares a ejercicios anteriores: los tres principales contenidos de la formación en 2023 entre las mujeres son: Administración y auditoría, Seguridad y prevención y Finanzas y seguros, los mismos que entre los hombres.

## Diez áreas profesionales con mayor número de participantes según género en C-LM.



Administración y auditoría	14.900
Seguridad y prevención	14.092
Finanzas y seguros	9.403
Atención social	5.174
Competencia clave	4.811
Alimentos diversos	4.444
Formación y educación	3.910
Gestión de la información y comunicación	3.648
Atención sanitaria	3.380
Sistemas y telemática	2.934



Seguridad y prevención	43.545
Administración y auditoría	15.294
Finanzas y seguros	8.005
Logística comercial y gestión del transporte	5.356
Competencia clave	4.673
Conducción de vehículos por carretera	3.661
Alimentos diversos	3.589
Gestión de la información y comunicación	3.049
Sistemas y telemática	2.998
Atención social	2.954



Fuente: Elaboración Propia. FUNDAE. Series Estadísticas. Formación Bonificada en C-LM. Año 2023.



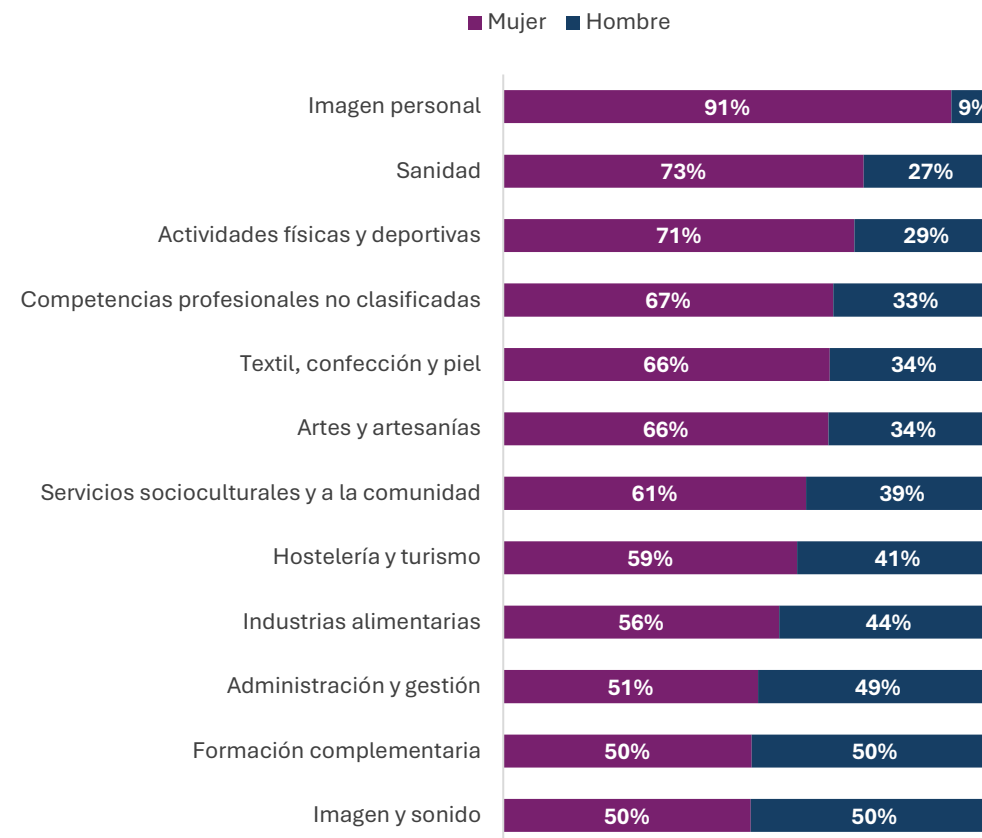
# ... diferencias de orientación en la formación de las mujeres en las empresas de C-LM.

Las diferencias en la orientación de la formación de las mujeres se hacen más evidentes si se analiza el peso relativo de mujeres y hombres en cada una de las áreas profesionales en que se agrupan los contenidos formativos impartidos en 2023.

El siguiente gráfico muestra las áreas profesionales de los contenidos formativos en los que las mujeres suponen, en términos relativos, más del 50% de las formadas. Destacando la alta presencia de mujeres en Imagen personal y Sanidad.



## Áreas profesionales de los contenidos con mayor peso de mujeres C-LM.



Fuente: Elaboración Propia. FUNDAE. Series Estadísticas. Formación Bonificada en C-LM. Año 2023.

# 06

## El papel de la mujer en el empleo







# ... inserción de la mujer en el mercado laboral.

A partir del último cuarto del siglo XX es cuando la mujer realmente se incorporó al trabajo asalariado en España y desde ese momento, la presencia femenina en el mercado laboral ha ido en aumento. Concretamente, la tasa de actividad de las mujeres en España ha pasado del 28,53% en 1976 al 54,08% en el 2024 y la tasa de empleo del 26,34% en 1976 al 47,29% en el 2024 (INE, 2024T3). En Castilla-La Mancha (C-LM) los cambios en el número de mujeres activas y ocupadas también han sido apreciables, incluso mayores en términos relativos respecto a la media nacional (con casi 3 puntos porcentuales más de incremento para ambos indicadores), donde la tasa de actividad de las mujeres castellano-manchegas ha aumentado desde 1976 del 23,18% al 52,53% en 2024 y la tasa de ocupación del 20,42% al 43,67% para el mismo periodo (INE, 2024T3).

Se constata que el crecimiento de la población activa femenina y el aumento de las tasas de ocupación de las mujeres son notables, pero a pesar de estas mejoras siguen existiendo diferencias en la participación de mujeres y hombres en el mercado laboral, puesto que las cifras de actividad y ocupación de las mujeres son inferiores a las que se encuentran al analizar la presencia de hombres.

				
	España	C-LM	España	C-LM
Tasa de actividad	54,08%	52,53%	64,28%	65,09%
Tasa de empleo	47,29%	43,67%	57,84%	59,16%

*En el mercado laboral de Castilla-La Mancha, el **43,67%** de los y las profesionales son mujeres, frente al 59,16% que son hombres.*

**Fuente:** Elaboración Propia. Encuesta de Población Activa. INE. 2024T3.



07

Mujer & Tasa de  
Actividad



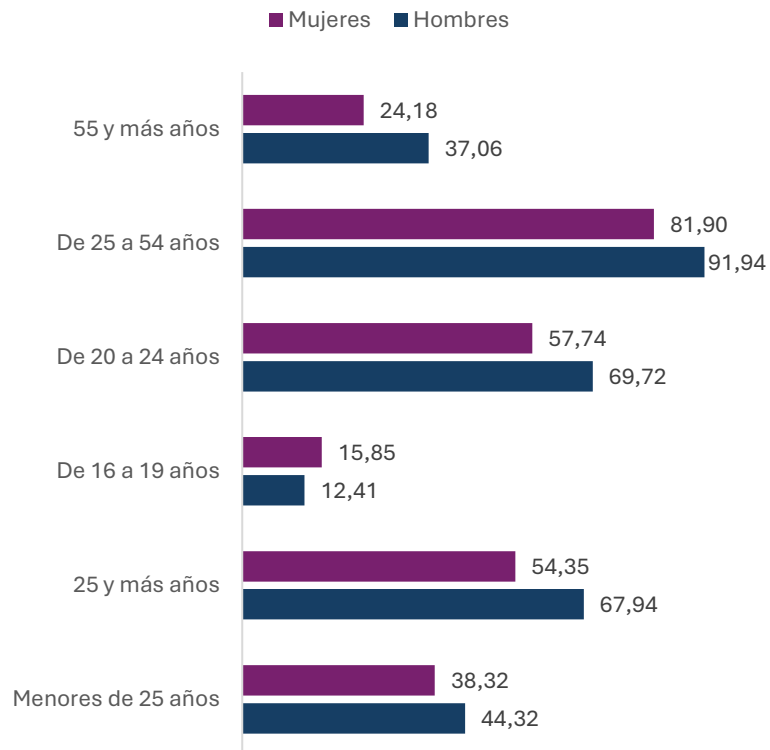


# ... tasa de actividad femenina inferior a la masculina.

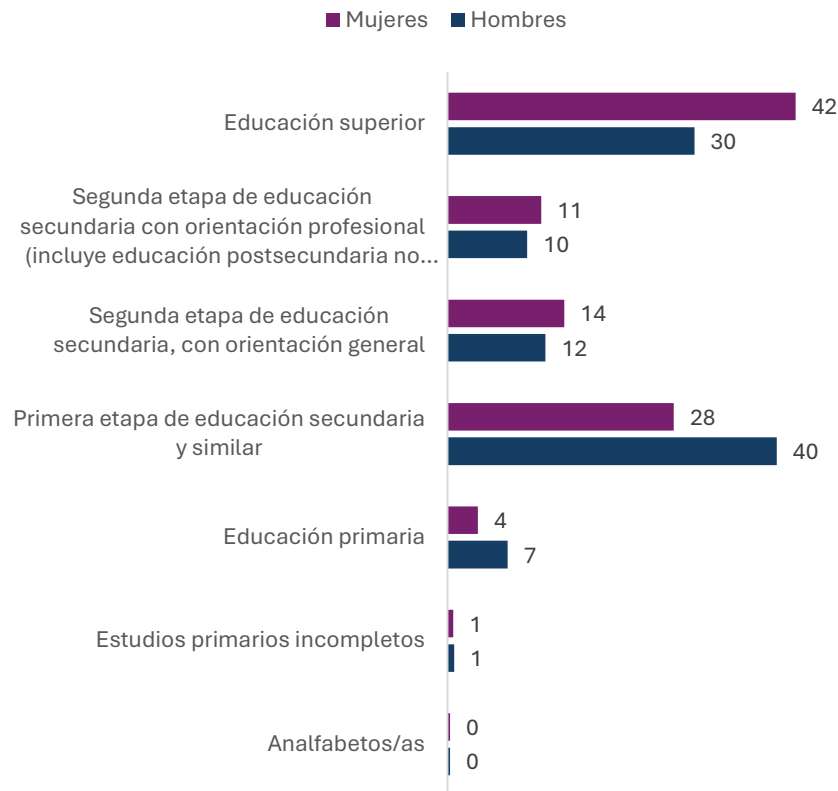
La tasa de actividad femenina es un indicador clave para analizar la situación de la mujer en el mercado laboral, ya que informa del porcentaje de población que trabaja o se encuentra en búsqueda de empleo. Señalando que las mujeres mantienen una tasa de actividad inferior a los hombres tanto a nivel regional como nacional con una diferencia de más de 10 puntos.

Tasa de Actividad		
	España	C-LM
Mujer	54,08%	52,53%
Hombre	64,28%	65,09%

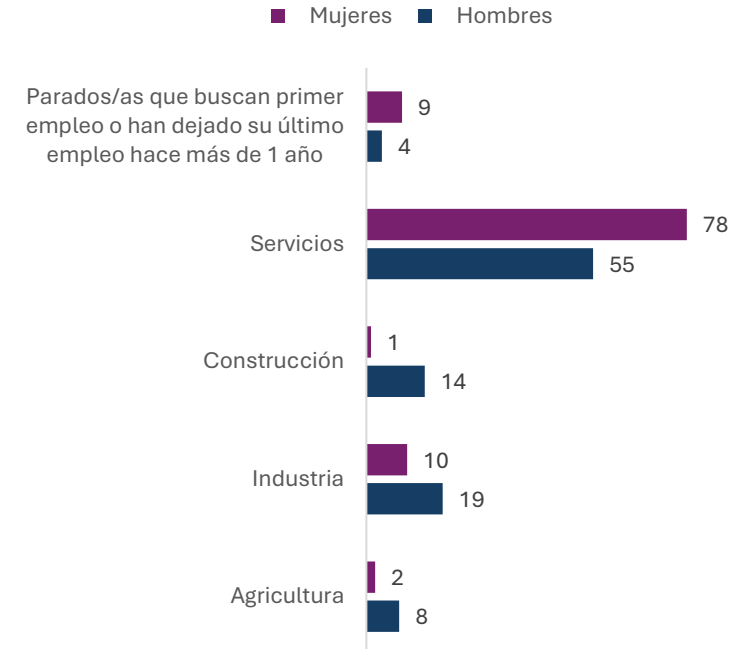
% de Activos/as por grupos de edad en C-LM



% de Activos/as por nivel formativo alcanzado en C-LM



% de Activos/as por sector de económico en C-LM



Fuente: Elaboración Propia. Encuesta Población Activa. INE. 2024T3.

Mujer de 25 a 54 años, con Educación superior que trabaja en Servicios.

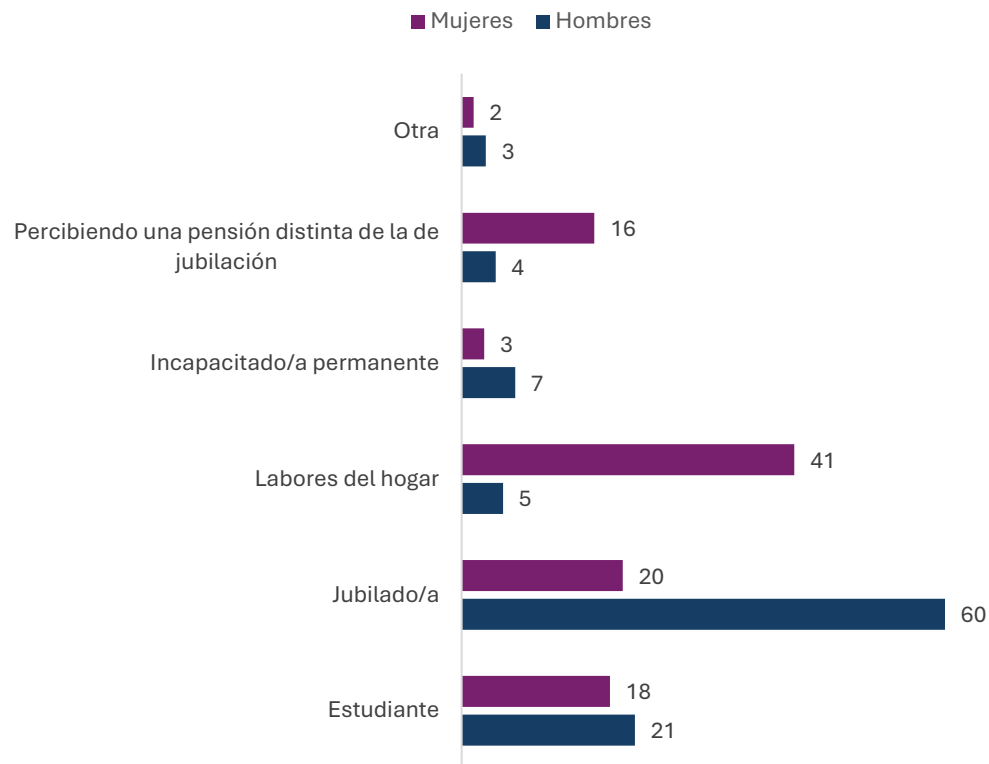


# ... mujeres inactivas por atender a las labores del hogar.

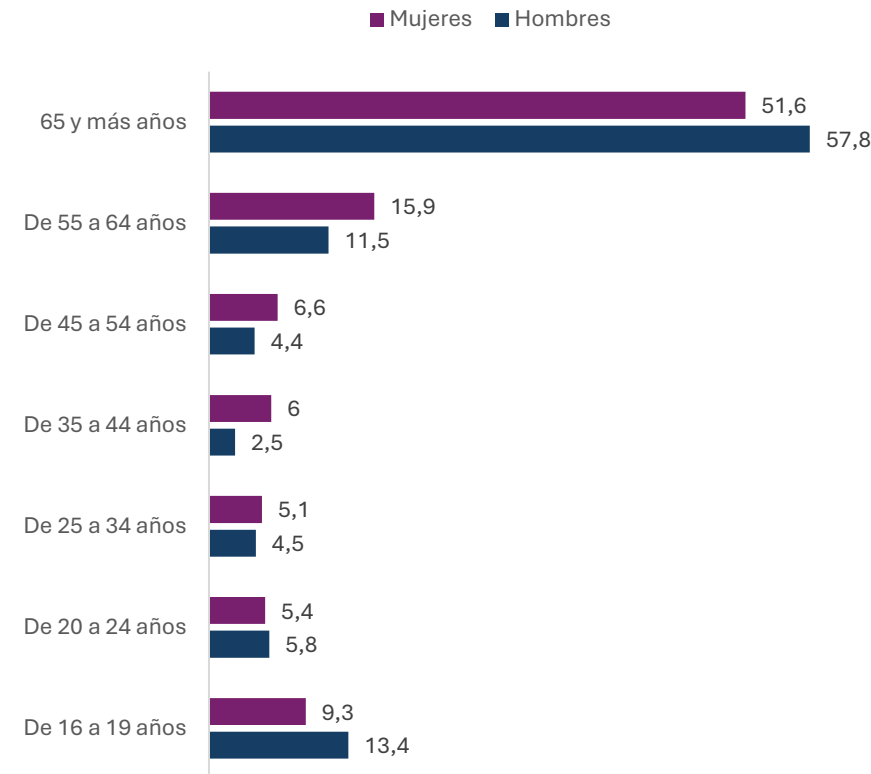
Al analizar la causa de la inactividad de la población castellano-manchega (personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas), nos muestran que dedicarse a las labores del hogar es la principal causa de inactividad de las mujeres, quienes suponen el 41,1% frente al 5,1% de los hombres de Castilla-La Mancha. También es destacable que entre la población que se encuentra inactiva en C-LM por estar percibiendo una pensión distinta a la jubilación, las mujeres suponen un 16,4%.

El 54,2% del total de las personas inactivas en Castilla-La Mancha tienen 65 y más años (57,8% hombres y 51,6% mujeres).

**% de Inactivos/as por clase principal de inactividad en C-LM**



**% de Inactivos /as por grupo de edad y sexo en C-LM**



08

Mujer & Tasa de  
Empleo





# ... mujeres tienen menor tasa de ocupación que los hombres.

La tasa de empleo es la proporción de personas que tienen empleo en relación con la población en edad de trabajar. El análisis por sexo y edad permite conocer las dimensiones socioeconómicas de las trabajadoras y trabajadores y su situación en el empleo.

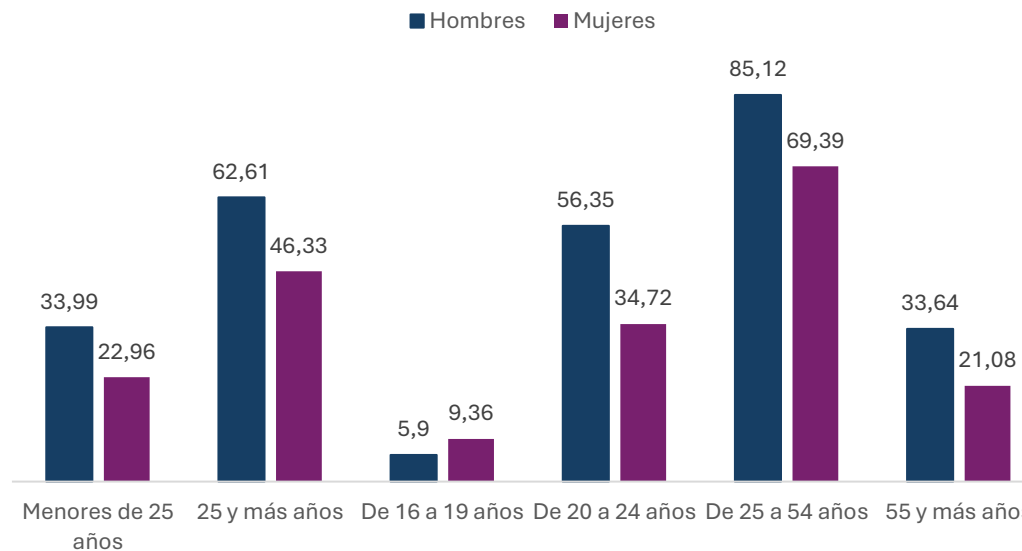
Concretamente, según datos del 2024T3, existe una brecha de género en cada uno de los tramos de edad analizados. La menor brecha de género, con 3,46 puntos porcentuales, se encuentra en el tramo de población joven, de 16 a 19 años, cuyo tramo generalmente tiene como dedicación principal los estudios. En cambio, la mayor diferencia, de 21,6 puntos porcentuales, se encuentra en el tramo de 20 a 24 años.

Señalando, la tasa de empleo en Castilla-La Mancha se sitúa en el 51,41%, mientras que en el Estado es del 52,42%. Por sexos podemos concluir que los hombres mantienen mejores tasas de empleo que las mujeres, tanto a nivel regional (59,16% hombres y 43,67% mujeres) como nacional (57,84% hombres y 47,29% mujeres) con una diferencia de más de 10 puntos; las personas que disponen de un trabajo pueden tener mayor poder adquisitivo y alcanzar mayores niveles de autonomía.

### Tasa de Empleo

	España	C-LM
Mujer	47,29%	43,67%
Hombre	57,84%	59,16%

### Tasa de empleo por distintos grupos de edad



Fuente: Elaboración Propia. Encuesta Población Activa. INE. 2024T3.



# ... poca presencia de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados.

Tras el análisis de las personas ocupadas por rama de actividad, podemos indicar que en el mercado laboral de Castilla-La Mancha hay una menor presencia de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados, ya que en Industria (manufacturera y extractiva) son el 29%, en Información y Comunicación son el 22%, en Agricultura el 18% y en Construcción tan sólo el 6%.

Esto dibuja un mercado laboral donde mujeres y hombres no participan de igual modo, existiendo sectores y actividades profesionales tradicionalmente diferenciados por género, estando más representadas las mujeres en; Actividades inmobiliarias (75%), Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria, educación, actividades sanitarias y de servicios sociales (65%) y Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, hogares como empleadores domésticos (62%).

Ramas de Actividades con mayor presencia de ocupadas		
L Actividades inmobiliarias	75%	
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales ( O + P + Q )	65%	
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios ( R + S + T + U )	62%	
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares ( M + N )	52%	

	Ramas de Actividades con mayor presencia de ocupados	
94%	F Construcción	
82%	A Agricultura	
82%	B_E Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación ( B + D + E )	
78%	J Información y comunicaciones	
71%	Total Industria ( B + C + D + E )	
70%	C Industria manufacturera	
57%	Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería ( G + H + I )	
52%	K Actividades financieras y de seguros	



# ... menos mujeres ocupando puestos de dirección y/o gerencia.

## Mujeres y hombres según tipo de ocupación C-LM.

Directores/as y/o gerentes/as:

**32% mujeres 68% hombres**

Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales:

**60% mujeres 40% hombres**

Técnicos/as; profesionales de apoyo:

**37% mujeres 63% hombres**

Empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina:

**61% mujeres 39% hombres**

Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as:

**62% mujeres 38% hombres**

Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero:

**15% mujeres 85% hombres**

Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores/as de instalaciones y maquinaria):

**7% mujeres 93% hombres**

Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores/as:

**13% mujeres 87% hombres**

Ocupaciones elementales:

**55% mujeres 45% hombres**

Ocupaciones militares:

**7% mujeres 89% hombres**

En Castilla-La Mancha, el porcentaje de mujeres en cargos directivos en el año 2024 era del 32% frente al 68% de los hombres.

Las mujeres son mayoría en los siguientes tipos de ocupación: trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as (62%), empleados/as contables, administrativos/as y otros/as empleados/as de oficina (61%), técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales (60%) y ocupaciones elementales (55%).



*Poca representación femenina en ocupaciones de actividades o sectores considerados tradicionalmente de hombres; **industrias manufactureras, construcción, instalación y mantenimiento, así como agrícola y/o ganadero.***

09

Mujer & Afiliación a  
la S.S.





# ... menos mujeres Afiliadas a la S.S.

Atendiendo a la afiliación media del mes de octubre del 2024, en el conjunto de los Regímenes, los hombres representan el 56% y las mujeres el 44%. Siendo significativo que las mujeres son mayoría dentro de las Relaciones Laborales de Carácter Especial del Servicio Doméstico, así como por el contrario son minoría en el Régimen Especial Agrario.

Señalando, que hay menos mujeres (34%) que hombres (66%) trabajando por cuenta propia. Asimismo, hay menos mujeres autónomas afiliadas en el Sistema Especial de las Personas Trabajadoras Agrarias del Régimen Especial de Personas Trabajadoras Autónomas, siendo los hombres mayoría.

### Afiliados/as en alta laboral en C-LM (Afiliados/as Medios).

Todos los Regímenes			Régimen General			R.G. (S.E. Agrario)			R.G. (S.E. EM. Hogar)			R.E. Autónomos/as (No SETA)			R.E. Autónomos/as (SETA)		
Total, Sexo	Mujer	Varón	Total, Sexo	Mujer	Varón	Total, Sexo	Mujer	Varón	Total, Sexo	Mujer	Varón	Total, Sexo	Mujer	Varón	Total, Sexo	Mujer	Varón
784.151,35	344.459,83	439.687,96	594.449,35	279.336,17	315.113,17	30.425,35	6.484,96	23.940,39	10.010,61	9.660,26	346,78	133.307,61	45.384,52	87.923,09	15.958,43	3.593,91	12.364,52

Fuente: Elaboración Propia. Estadísticas TGSS. Año 2024 Mes 10.

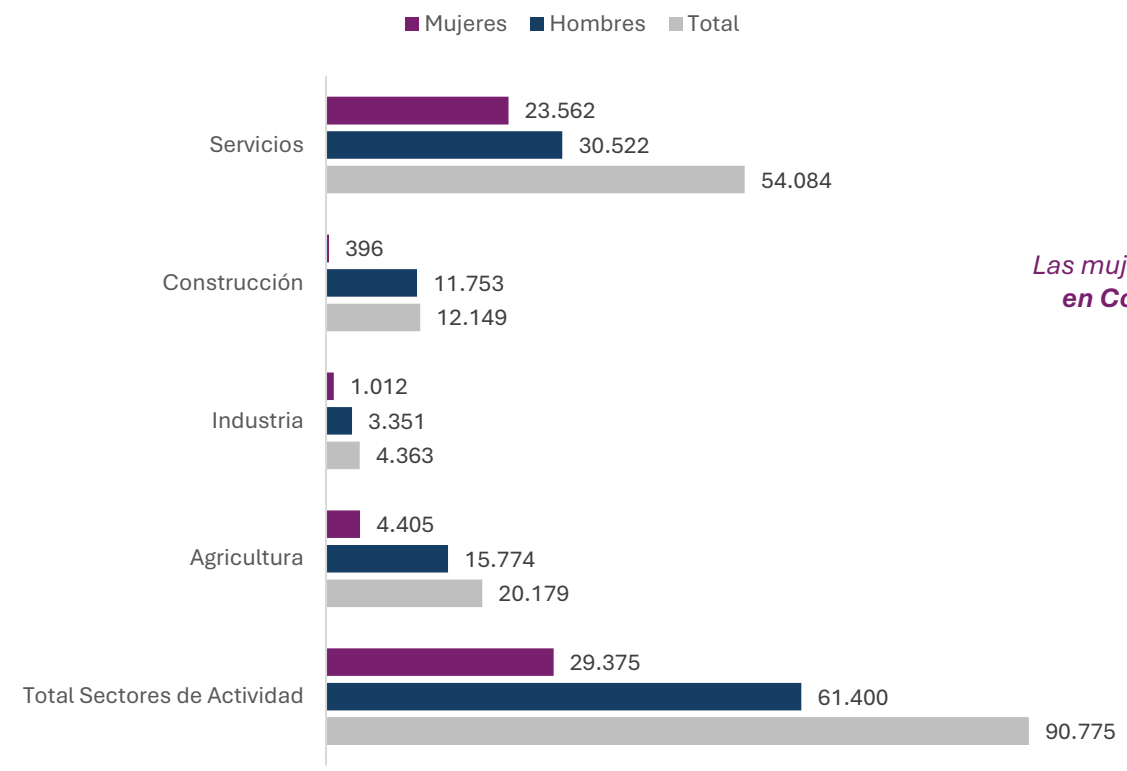




# ... menos mujeres autónomas.

Al analizar las personas autónomas propiamente dichas en Castilla-La Mancha, se concluye que los hombres son mayoría en todos los sectores de actividad (68% hombres y 32% mujeres), por lo que las mujeres tienen menor peso en el colectivo de personas autónomas.

**Autónomos/as propiamente dichos por sector de actividad en C-LM.**



*Las mujeres autónomas representan solamente el 3% en Construcción, el 22% en Agricultura, el 23% en Industria y el 44% en Servicios.*

Fuente: Elaboración Propia. Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha. Año 2024 Mes 09.

10

Mujer & Tasa de  
Paro





# ... mayor desempleo entre las mujeres.

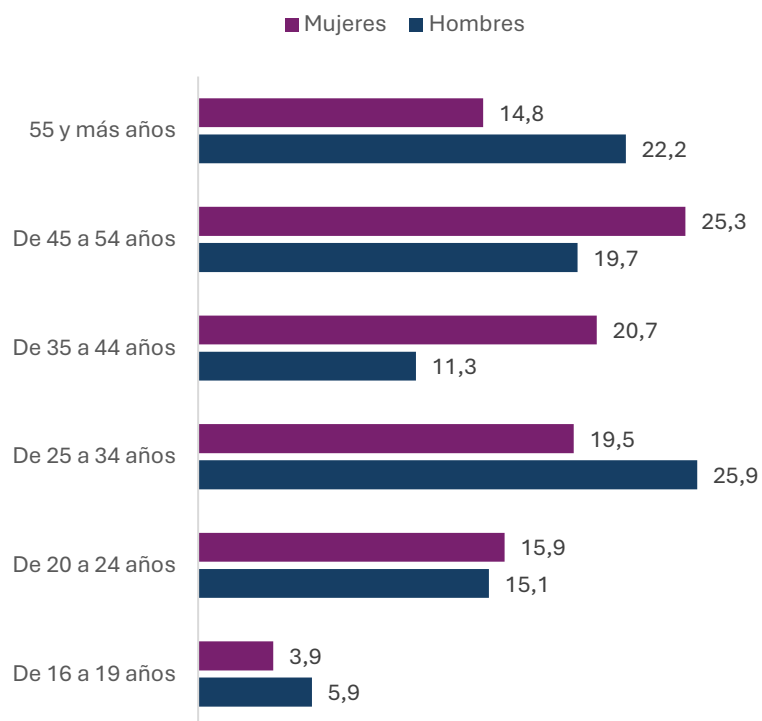
La tasa de paro femenina en Castilla-La Mancha se encuentra más de 7 puntos porcentuales por encima de la masculina (16,85% frente a 9,12%), una variación que demuestra que siguen teniendo más dificultades para encontrar un puesto de trabajo.

Señalar que la edad y el nivel de educación influyen en la inserción laboral; por ello, tanto las mujeres como los hombres con mayor edad y con bajos niveles educativos tienen mayores porcentajes de paro.

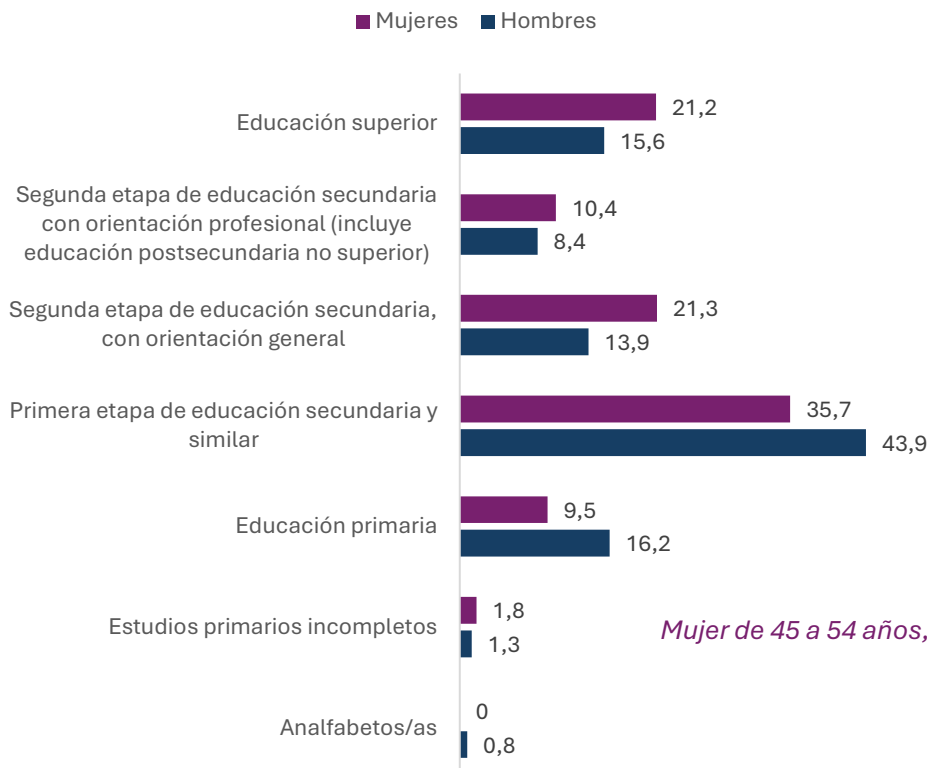
**Tasa de Paro**

	España	C-LM
Mujer	12,54%	16,85%
Hombre	10,05%	9,12%

**% de Parados/as por grupo de edad en C-LM.**



**% Parados/as por nivel de formación alcanzado en C-LM**



*Mujer de 45 a 54 años, con primera etapa de educación secundaria y similar.*

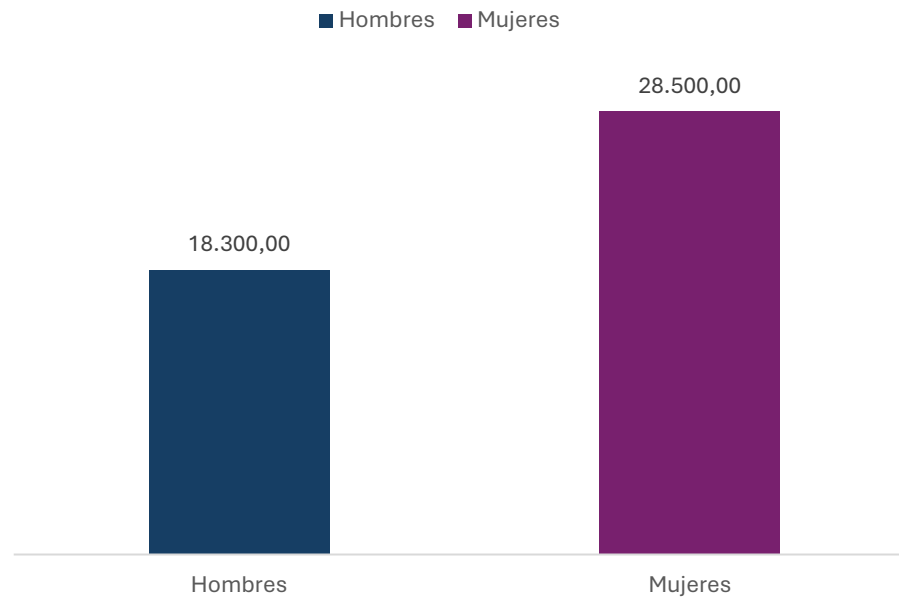
Fuente: Elaboración Propia. Encuesta Población Activa. INE. 2024T3.



# ... más mujeres paradas de larga duración.

Además, el paro de larga duración (personas desempleadas que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado en ese período) también afecta más a las mujeres que a los hombres. En concreto en Castilla-La Mancha, de 46.900 personas que llevan más de un año buscando empleo en nuestra región, 28.500 son mujeres y 18.300 son hombres; es decir, hay un 61% más de mujeres en situación de desempleo de larga duración que varones.

Parados/as por larga duración en C-LM (en miles).



Fuente: Elaboración Propia. Encuesta Población Activa. INE. 2024T3.





# Las profesiones no tienen éñero

Informe Diagnóstico

