
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN

ENERO – FEBRERO – MARZO

2024



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
PARO REGISTRADO	4
EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN C-LM	4
EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN C-LM POR PROVINCIAS	5
EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN C-LM POR SECTORES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	6
AFILIACIÓN	7
AFILIACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SS EN C-LM	7
AFILIACIÓN AL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA) EN C-LM Y POR PROVINCIAS.....	8
EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL E INDEFINIDA EN C-LM	9
EXPEDIENTES DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO (ERTE)	11

1 INTRODUCCIÓN

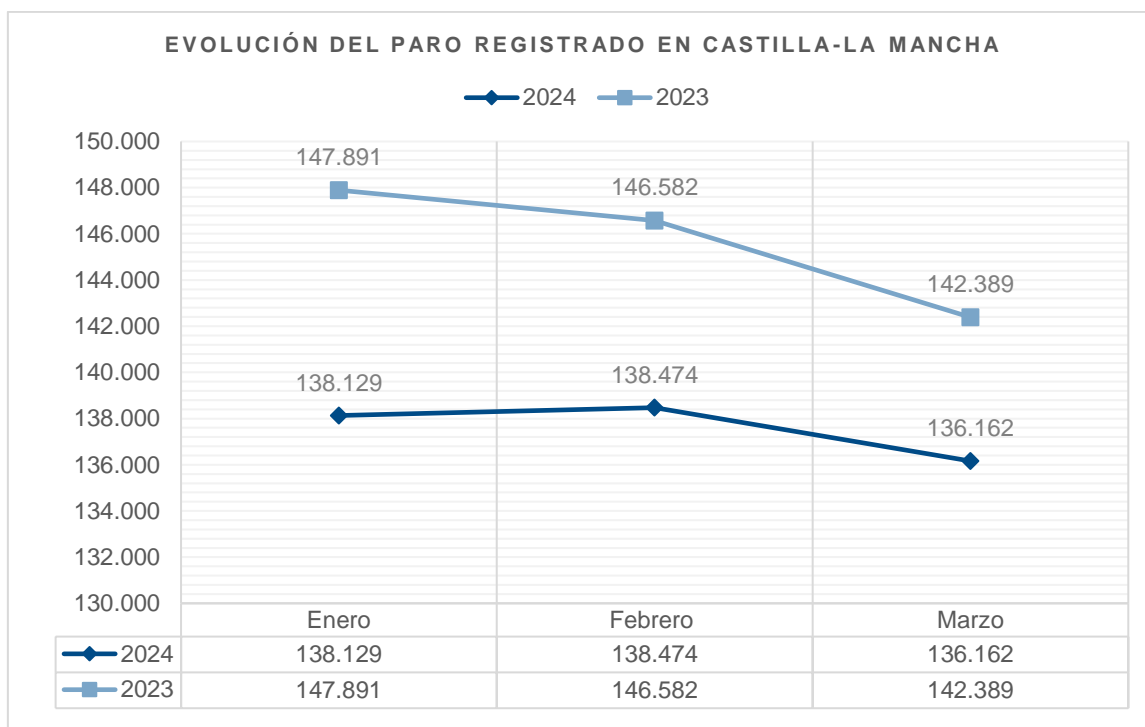
Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos a disposición de las empresas este Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales registrados de **paro, afiliación y contratación** correspondientes a los meses de **enero, febrero y marzo de 2024**, para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la

contratación y, sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.

Con el fin de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se abordará desde una perspectiva gráfica y visual, junto con un análisis que exponga trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.

2 PARO REGISTRADO

EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN C-LM



El presente gráfico recoge los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social durante el **primer trimestre de 2024**. Este trimestre finaliza poniendo de manifiesto un importante descenso de las cifras de paro en Castilla-La Mancha, contabilizándose en dicho mes **-2.312 parados menos** respecto al mes de febrero, representando un **-1,67%** menos en términos porcentuales. En consecuencia, la mayor bajada de desempleo se produce en el tercer mes de 2024, coincidiendo con las vacaciones de Semana Santa.

En términos interanuales, respecto a marzo de 2023, tal y como se puede observar en la gráfica, el paro ha descendido en 6.227 personas en la Región, representando un **4,50 %** menos.

A nivel nacional, el número de parados registrados ha **descendido** en **135.257** personas en **marzo** en relación al mes anterior **(-4,73%)**. Este descenso es especialmente significativo entre las mujeres, aunque se observa en todos los grupos de edad.

Los registros del paro han descendido en todos los sectores económicos, especialmente en el sector de Servicios, Industria, Agricultura y Construcción, que serán los que se analicen a continuación. Además, se ha mantenido una tendencia hacia la estabilidad laboral, con un **45%** de los contratos firmados siendo **indefinidos**. En marzo, se registraron 618.595 contratos temporales, la cifra más baja para este mes desde 1997. La tasa de cobertura de desempleo ha alcanzado el 73,2%, la más alta desde 2011 para este período.

En marzo, el número de desempleados y desempleadas inscritos en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) descendió en 33.405 personas, lo que equivale a una reducción del 1,2%.

EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN C-LM POR PROVINCIAS

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	25.850	37.301	13.831	13.831	50.746
Febrero	25.706	37.153	14.080	14.080	51.139
Marzo	25.098	36.286	10.131	13.764	50.883

En cuanto a la **evolución del paro registrado en las provincias** de Castilla-La Mancha, se observan distintas tendencias, así como diferencias significativas entre ellas. Al analizar la evolución del desempleo en cada provincia, destacan dos tendencias principales:

En primer lugar, las provincias de **Albacete**, **Ciudad Real**, **Cuenca** y **Guadalajara** experimentaron una disminución gradual en el número de desempleados registrados durante todo el trimestre analizado. Concretamente, el número de parados respecto a enero descendió en **-752**, **-1.015**, **-270** y **-67** personas respectivamente.

En segundo lugar, la provincia de **Toledo** se mantuvo relativamente estable en términos de desempleo registrado, sin embargo, el número de parados aumentó en 137 personas respecto a el primer mes del año.

EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO EN C-LM POR SECTORES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Enero	6.430	11.641	9.409	99.507	11.966
Febrero	6.520	11.599	9.311	99.614	11.430
Marzo	6.511	11.545	9.234	97.381	11.491

Durante el primer trimestre del año en Castilla-La Mancha, se observaron cambios significativos en el desempleo según los diferentes **sectores de actividad económica**.

El sector de la **agricultura**, mostró una tendencia relativamente estable en cuanto al desempleo registrado en todas las provincias durante los tres meses analizados. En febrero tuvo lugar una pequeña subida de parados en relación al mes anterior en **90 desempleados más** y en marzo se registró un ligero **descenso con 9 parados menos** que en febrero.

En el sector de la **industria** se observó una disminución gradual en el desempleo en todas las provincias. Se produce una bajada de paro a lo largo del primer trimestre, contabilizándose en febrero a **42 desempleados menos** que en enero; y en marzo, a **54 desempleados menos** que en febrero.

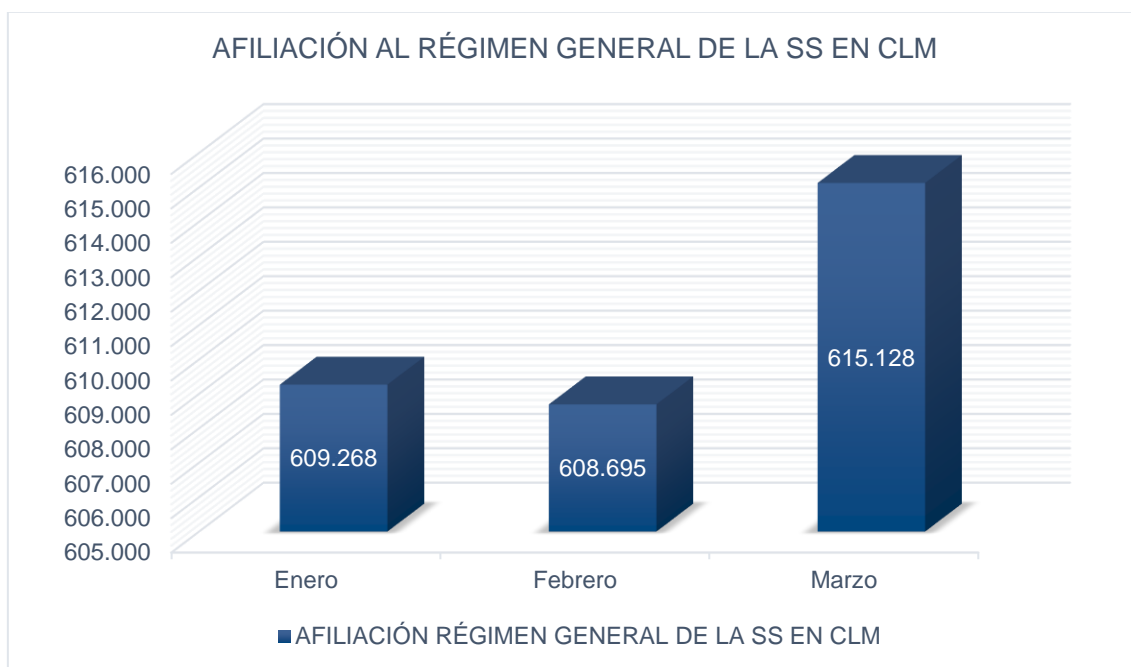
Por su parte, en Castilla-La Mancha, en el sector de la **construcción**, se observa un descenso intermensual en el número de personas desempleadas en los meses de febrero y marzo en relación al mes anterior en **98 y 77 menos**, respectivamente.

El sector **servicios** es el que experimenta el gran descenso en el registro de parados en los primeros meses del año, pues en febrero había **107 desempleados menos** que en enero y en marzo, **2.233 menos que en febrero**, cifras que muestran una clara mejoría en el mercado laboral de este sector, fundamentalmente en hostelería y comercio, coincidiendo con las vacaciones de Semana Santa.

En relación al **colectivo sin empleo anterior**, en febrero se produce un aumento de paro registrado en C-LM en **288 desempleados más** respecto al mes anterior, y, en marzo, se contabilizan a **61 desempleados más** respecto a febrero.

3 AFILIACIÓN

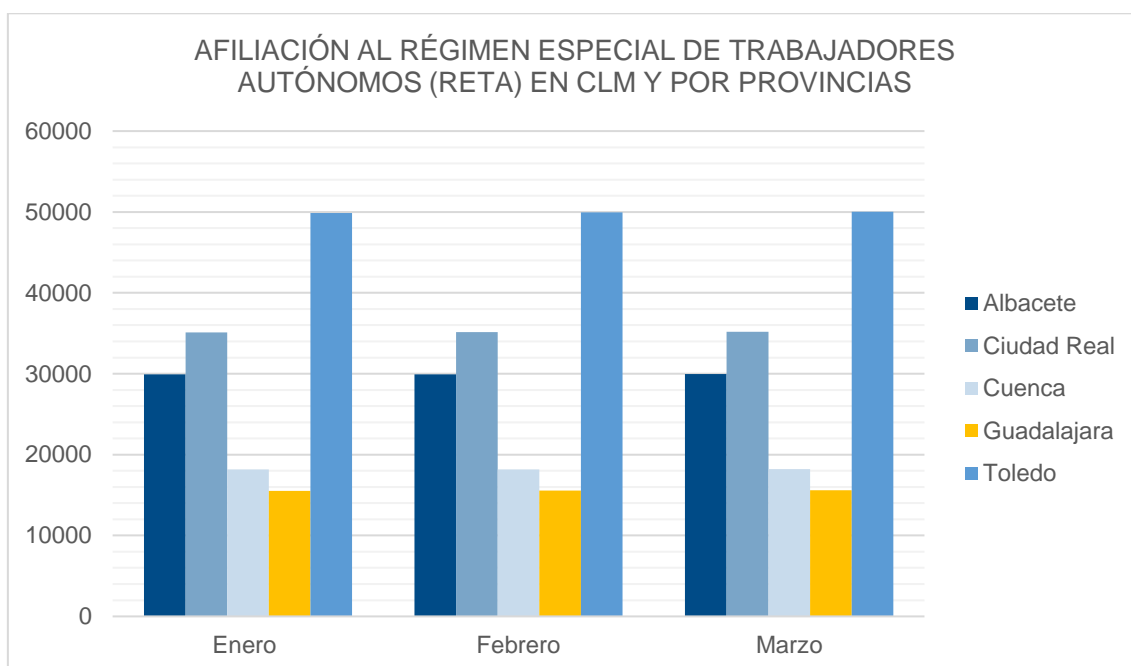
AFILIACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SS EN C-LM



En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos que han ido creciendo irregularmente a lo largo del primer trimestre de 2024. En **febrero** se contabilizaron **573 afiliados menos** que en enero, lo que representa una disminución del **-0,09%**. Además, en el mes de marzo se produjo un aumento significativo, con **6.433 afiliados más** respecto a febrero, lo que supone un incremento del **+1,06%**. Este repunte puede estar relacionado con la reactivación de ciertos sectores económicos tras el invierno.

En términos generales, aunque el crecimiento de afiliación no ha sido lineal, la tendencia apunta hacia una recuperación en el mercado laboral de la región.

AFILIACIÓN AL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA) EN C-LM Y POR PROVINCIAS



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	TOTAL CLM
Enero	29.929	35.119	18.160	15.516	49.861	148.585
Febrero	29.911	35.140	18.162	15.540	49.958	148.711
Marzo	29.971	35.203	18.220	15.591	50.026	149.011

Castilla-La Mancha ha experimentado una **fluctuación** en el número medio de autónomos afiliados en la Región durante el primer trimestre de 2024, contabilizándose en **febrero a 126 autónomos más** que en enero (**+0,08%**), mientras que, en **marzo**, había **300 afiliados más** que en el mes anterior (**+0,20%**).

*A pesar de que la afiliación de autónomos tiene una tendencia creciente durante el primer trimestre, es una cifra **poco significativa** y resulta **prioritario** en estos momentos colaborar a consolidar su actividad económica, facilitar que emprendan en mejores condiciones y a conseguir que sus negocios se prolonguen en el tiempo para que puedan crear **más empleo** en la Región.*

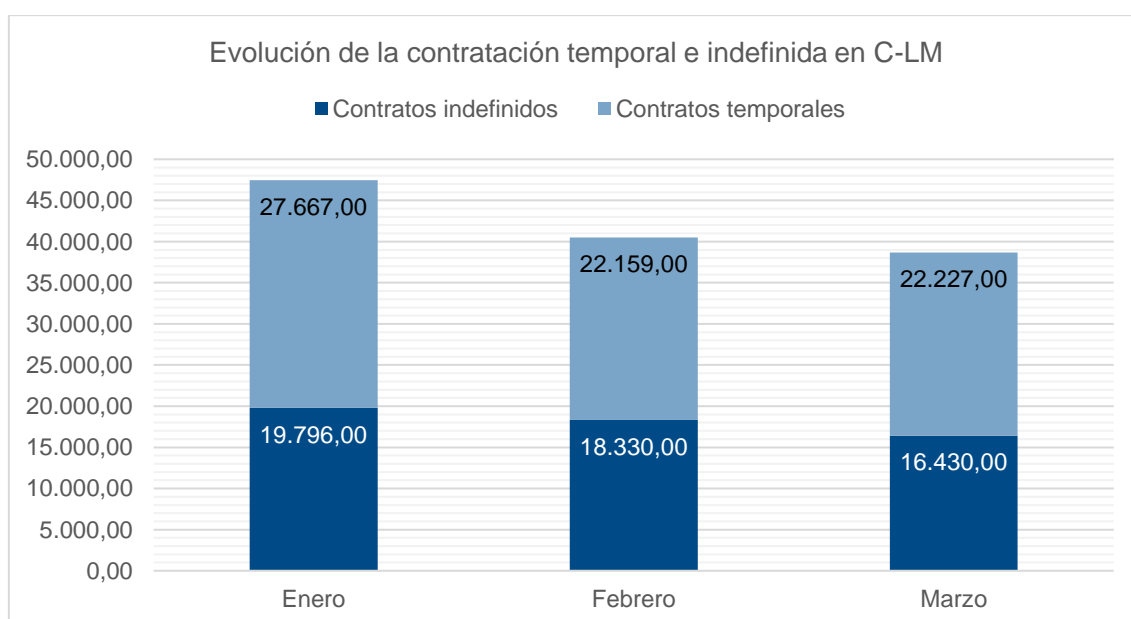
Diferenciando entre **provincias**, en el mes de **marzo** no se produjo una disminución en el número de autónomos, de hecho, aumentó el número de autónomos afiliados en cada una de las provincias. Con ello, en **Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo**, se contabilizó a **60, 63, 58, 51 y 68 trabajadores más** por cuenta propia respecto a febrero respectivamente.

En términos **interanuales**, en cuanto a los afiliados a cierre de mes, en marzo se ha producido un **leve descenso** de autónomos en la Región respecto al año 2023, contabilizándose a **36 cotizantes por cuenta propia menos** en Castilla-La Mancha, observándose una tendencia a la baja, en consonancia a los datos del primer trimestre de 2023.

*Para conseguir fortalecer la figura del trabajador por cuenta propia en la Región, es importante poner a los autónomos en el centro de las políticas de empleo e **incentivar el emprendimiento y el autoempleo** como medio para conseguir el crecimiento económico de Castilla-La Mancha.*

4 CONTRATACIÓN

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL E INDEFINIDA EN C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha, hay que destacar que, mientras que, en **febrero** se produce un **descenso** de estos tipos de contratos en la Región, contabilizándose **5.508 contratos menos** respecto al mes anterior; en **marzo aumentan** los contratos temporales en **68** respecto a febrero.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha **disminuye** durante todos los meses del primer trimestre. Mientras que en el **segundo mes del año** se registran **1.466 contratos menos** respecto a enero, en **marzo** se registran **1.900 contratos indefinidos menos** en relación al mes anterior.

En términos **totales**, en **marzo**, en Castilla-La Mancha, se registraban **1.832 contratos menos** que en el mes anterior (**-4,52%**).

En **términos interanuales**, en cuanto al registro que hubo el año anterior respecto al mismo mes, se produce un **descenso** en el número de contratos en la Región en **10.273**, que equivale a un **21,00% menos**.

En relación a estas cifras podemos afirmar que la reforma laboral ha supuesto una mayor estabilidad para el mercado laboral, pero por el contrario se ha ralentizado el ritmo de contratación.

Tras analizar los indicadores del mercado laboral de la Región del primer trimestre del año, podemos destacar que, la creación y continuidad de las empresas dependen de que se establezca un marco regulatorio flexible que permita la rápida adaptación y coherencia normativa a los diversos desafíos digitales, geopolíticos y globales que vayan teniendo ocasión.

Además, es imprescindible reducir las cargas burocráticas, pues la vorágine de normas que contienen medidas que afectan a las relaciones laborales, crea un marco jurídico profuso, confuso y disperso para el tejido empresarial.

Es de suma importancia que se implante una estructura de costes sostenibles en un contexto mundial inflacionista, donde existe un aumento de costes de producción de manera constante, para que redunde en un fortalecimiento de las relaciones laborales y en un mercado laboral más competitivo y sostenible con unos indicadores económicos favorables para la población castellano manchega.

5 EXPEDIENTES DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO (ERTE)

En 2024, con la consolidación de la Reforma Laboral, se han implementado nuevas reglas de mercado acordadas en el seno del diálogo social con los agentes sociales y económicos. La reforma introdujo un diseño definitivo para los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) y creó el Mecanismo Red para situaciones de crisis económicas generalizadas y sectores en transición.

A pesar de que se eliminaron los ERTE vinculados específicamente a la pandemia, la economía continúa enfrentando desafíos, como el alza de los precios de los suministros y la escasez de materias primas. Estos factores han llevado a que muchos trabajadores sigan bajo la protección de los ERTE, pues la flexibilidad y la adaptabilidad que proporcionan a diferentes contextos económicos han sido destacadas como elementos clave en la gestión del mercado laboral en tiempos de incertidumbre. Es importante seguir evaluando y ajustando las políticas laborales para garantizar una protección efectiva del empleo y una recuperación económica sostenible.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	234	55	23	26	112	450
Febrero	223	84	12	32	130	481
Marzo	225	67	11	44	130	477
	- 4%	+ 21%	- 52%	+ 69%	+ 16%	+ 6%

Como se puede observar en la tabla, a finales de **marzo**, se contabilizaban en nuestra Región a **477** trabajadores en ERTE, **4 menos** que en febrero y **27 más** que en enero. Por su parte, las provincias de **Cuenca y Albacete** han registrado un **descenso en el número de trabajadores en ERTE** en el tercer mes de lo que llevamos de año, con **12 y 9 trabajadores menos** que en enero, alzándose Cuenca con las cifras más significantes.

Por su parte, **Ciudad Real, Toledo y Guadalajara**, en comparación con el primer mes del año, han registrado un aumento de personas en ERTE con **1, 3 y 5 trabajadores más**, respectivamente.

Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	23	18	6	5	15	67
Febrero	20	19	5	6	18	68
Marzo	20	19	4	10	18	71

Por otro lado, en lo que se refiere a las **empresas**, en Castilla-La Mancha se contabilizan a finales de **marzo** a **71** empresas en ERTE, **3 más** que en **febrero** y 4 que en **enero**.

*Se observa, por tanto, que la reforma laboral ha propiciado que las empresas utilicen este mecanismo, evitando prescindir de sus trabajadores y haciendo **todos los esfuerzos posibles** para mantener en activo la actividad económica que desempeñan. Por ello, es **imprescindible** que el tejido empresarial de la Región cuente con **incentivos** y **rebajas fiscales** que logren solventar las desavenencias y los altos costes a los que tienen que hacer frente en estos momentos, para **garantizar** la estabilidad y la creación de empleo en el seno de sus negocios.*