
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN, AFILIACIÓN Y ERTE

Abril – Mayo – Junio 2023



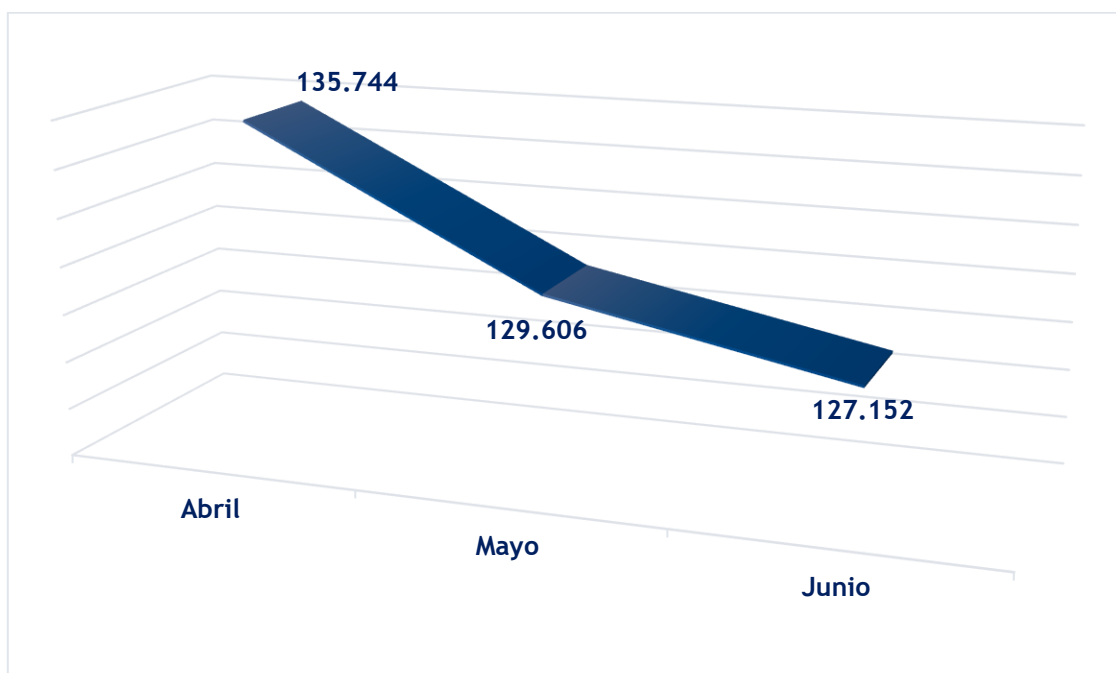
CRRL
Consejo Regional de
Relaciones Laborales

❖ INTRODUCCIÓN

- Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos en marcha la segunda entrega en este año 2023 del Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación** correspondientes a los meses de **abril, mayo y junio de 2023**, además de analizar la evolución de los **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)**, para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la contratación y, sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.
- Con el objetivo de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se aborda desde una panorámica **gráfica** junto con unas **conclusiones** que analizan trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.

❖ PARO REGISTRADO

Evolución del paro registrado en C-LM



Como se puede observar en el gráfico y teniendo en cuenta los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el **segundo trimestre del 2023** finaliza prácticamente igual que el primero, con una destacable disminución de las cifras de paro registrado en Castilla-La Mancha, contabilizándose en el mes de **abril a 6.645 parados menos** que en marzo **(-4,67%)**, y en **mayo** había **6.138 parados menos** que en abril **(-4,52%)**.

Por su parte, en el mes de **junio** se contabilizaban a **2.454 parados menos** que en mayo **(-1,89%)**. Y en **términos interanuales**, en **junio de 2023** se contabilizaban a **11.244 desempleados menos** respecto a junio de 2022, es decir, un **-8,12%**.

Es importante resaltar que, el segundo trimestre del año comienza con un componente estacional marcado por el inicio de la campaña turística y de Semana Santa, además de la llegada del buen tiempo y del inicio del verano, que determina una mayor estancia hostelera, un incremento del comercio y del consumo en general.

A nivel nacional, el número de parados en **junio** bajó en **50.268 (-1,84%)** en relación al mes anterior, alcanzando una cifra de paro registrado de **2.688.842 personas**. Este descenso de las cifras de paro a nivel nacional se debe sobre todo por **el sector servicios**, que ha concentrado casi el **84%** de la caída del desempleo.

*A esto hay que añadir que, pese a que la cifra de paro registrado a nivel nacional sea la más baja desde el año 2008, es una de las tasas **más altas** del entorno europeo, pues a los datos comentados previamente **habría que sumar las personas desempleadas con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica**, que situarían al **desempleo real** en aproximadamente un **1.000.000 más** de las cifras publicadas.*

*Pese a los buenos datos de paro registrado, tanto a nivel regional como nacional, existe **cierta preocupación** en la pérdida de empleo en sectores clave como la **industria**, por ello, es preciso valorar con **prudencia** estos datos ya que se prevé cierta **ralentización** del crecimiento de la economía española en los próximos meses del año.*

Evolución del paro registrado en C-LM por provincias

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Abril	25.620	36.630	10.030	13.500	49.964
Mayo	24.370	34.879	9.516	12.698	48.143
Junio	23.879	34.524	9.228	12.450	47.071

En cuanto a las **provincias** de Castilla-La Mancha, en el mes de **mayo**, todas ellas experimentaron un **descenso** en el número de desempleados, encabezando esta lista **Toledo**, con **1.821 parados menos** que en abril; seguida de **Ciudad Real**, **Albacete**, **Guadalajara** y **Cuenca**; con **1.751**, **1.250**, **802** y **514 parados menos** que en el mes anterior, respectivamente.

En el mes de **junio**, seguimos observando la misma tendencia y **siguen disminuyendo las cifras de desempleados** en todas las provincias de Castilla-La Mancha. **Toledo** sigue registrando el mayor descenso con **1.072 parados menos** que en mayo; seguida de **Albacete**, **Ciudad Real**, **Cuenca** y **Guadalajara**; con **491**, **355**, **288** y **248 parados menos** que en mayo, respectivamente.

Evolución del paro registrado en C-LM por sectores de actividad económica

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Abril	7.647	12.262	9.349	95.497	10.989
Mayo	7.027	11.848	8.997	91.079	10.655
Junio	6.874	11.466	8.946	89.072	10.794

En cuanto a los **sectores de actividad económica** en Castilla-La Mancha, cabe resaltar que la **agricultura** ha sido uno de los sectores que menos ha visto reflejada la caída de parados en nuestra Región, pues aunque en **mayo** se contabilizaban a **620 parados menos** respecto a abril; en **junio** sólo había **153 parados menos** que en mayo.

En relación a la **industria**, el análisis de la evolución del paro registrado en C-LM en el segundo trimestre del 2023 es bastante similar al anterior (agricultura), pues en **mayo descendían** el número de personas desempleadas en **414** respecto a abril, pero en **junio** ese descenso era inferior, apenas **382 parados menos** que en mayo.

Por su parte, en Castilla-La Mancha, en el sector de la **construcción**, se observa el menor descenso intermensual en el número de personas desempleadas en los meses de **mayo** y **junio** en relación al mes anterior (**352 y 51 parados menos**, respectivamente).

El sector **servicios** es el que experimenta el **gran descenso** en el registro de parados en el segundo trimestre del año, pues en **mayo** había **4.418 desempleados menos** que en abril y en **junio, 2.007 menos** que en mayo, cifras que muestran una clara mejoría en este sector del mercado laboral, fundamentalmente en hostelería y comercio, coincidiendo con la temporada estival y turística, tanto de Semana Santa como de inicios de verano.

En relación al **colectivo sin empleo anterior**, en **mayo** se produce un descenso del paro registrado en C-LM en **334 desempleados menos** respecto al mes anterior, y, en **junio** se incrementa el número de parados registrados de este colectivo en **139 desempleados más** respecto a mayo.

*Es importante destacar en este punto que hay ciertos sectores de actividad que no pueden cubrir sus demandas de empleo, por lo que hay que mejorar e impulsar **herramientas de ajuste** entre la oferta y la demanda de empleo.*

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

En **marzo de 2022**, y tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral en su totalidad, los ERTE extraordinarios concluyeron para dar paso a unas **nuevas reglas de mercado**, acordadas en el seno del diálogo social con los agentes sociales y económicos.

La reforma laboral ha aprobado un **diseño definitivo de los expedientes de regulación temporal de empleo** y trae consigo una **reformulación de los ERTE** por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor para incorporar algunos elementos y obligaciones que se instauraron en los ERTE por COVID; **además de crear un tercer tipo** al que se le atribuye el nombre de Mecanismo Red, en los casos de crisis económicas generalizadas y coyunturales -ERTE

cíclico-; o cuando haya algún sector afectado por algún tipo de transición o reconversión de la actividad -ERTE sectorial-.

En **abril de 2022** y dentro de este Mecanismo, se activó un ERTE sectorial que iba destinado a las empresas de **agencias de viaje**. Sin embargo, **a finales del año pasado** concluyó su vigencia y **no fue prorrogado**, a pesar de que a final de diciembre había **921 personas** que aún estaban acogidas a este nuevo mecanismo de protección del empleo.

De modo que, se han eliminado los ERTE vinculados a la pandemia, sin embargo, la incidencia en el alza de los precios de los suministros y la falta de materias primas como consecuencia de la guerra de Ucrania, dan lugar a que aún exista un número importante de los **trabajadores en ERTE ajenos al COVID**.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Abril	79	97	77	33	136	422
Mayo	74	71	59	33	139	376
Junio	80	54	46	31	138	349

Como se puede observar, a finales de **junio**, se contabilizaban en nuestra Región a **349** trabajadores en ERTE, **27 menos** que en mayo y **73 menos** que en abril; destacando **Ciudad Real** y **Cuenca** como las provincias donde **más ha descendido** el número de trabajadores en ERTE en el sexto mes de año, con **17 y 13 menos** que en mayo, respectivamente. Por su parte, **Guadalajara** y **Toledo** han registrado un descenso de de personas en ERTE, pero en menor proporción que las anteriores provincias, con **2 y 1 trabajadores menos**, respectivamente. En cambio, **Albacete** registra **6 trabajadores más** en ERTE en junio en relación al mes anterior.

Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes)

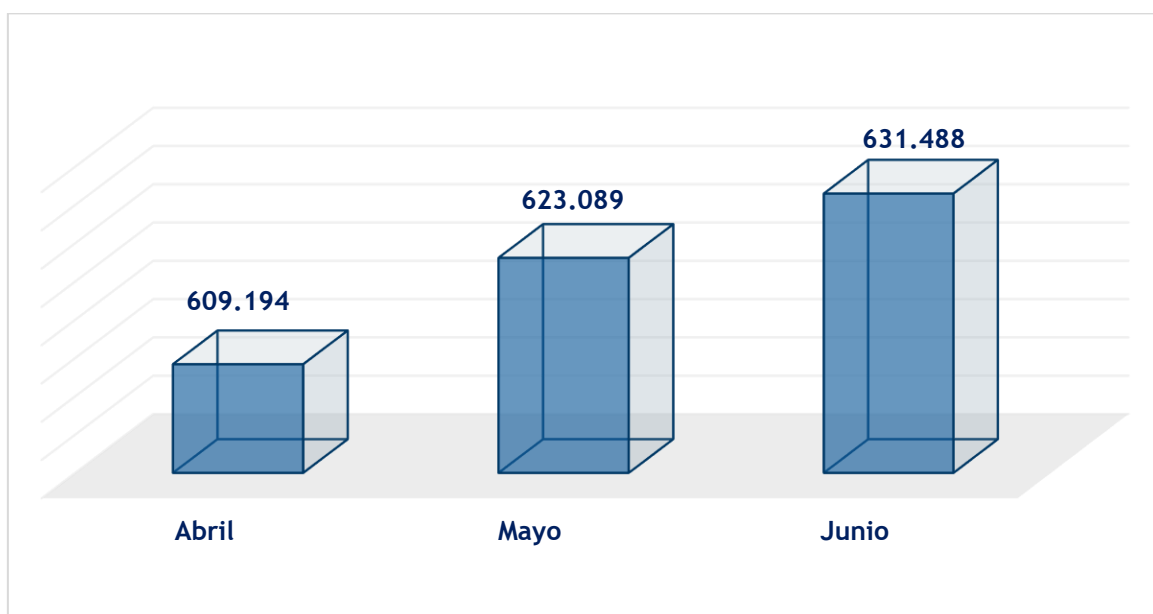
	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Abril	17	23	15	6	23	84
Mayo	15	22	15	6	22	80
Junio	15	17	14	5	22	73

Por otro lado, en lo que se refiere a las **empresas**, en Castilla-La Mancha se contabilizan a finales de **junio** a **73** empresas en ERTE, **7 menos** que en **mayo** y **11 menos** que en **abril**.

*La reforma laboral ha propiciado que las empresas utilicen este mecanismo, evitando prescindir de sus trabajadores y haciendo **todos los esfuerzos posibles** para mantener en activo la actividad económica que desempeñan. Por ello, es **imprescindible** que el tejido empresarial de la Región cuente con **incentivos** y **rebajas fiscales** que logren solventar las desavenencias y los altos costes a los que tienen que hacer frente en estos momentos, para **garantizar** la estabilidad y la creación de empleo en el seno de sus negocios.*

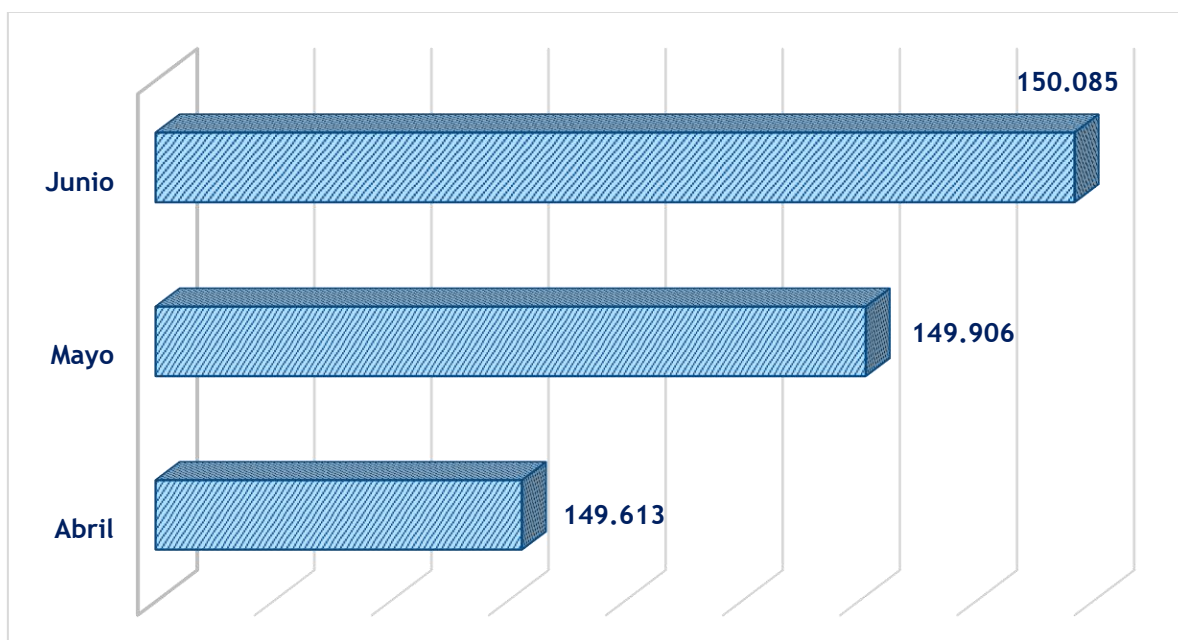
❖ AFILIACIÓN

Afiliación al Régimen General de la SS en C-LM



En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos que, han ido creciendo a lo largo del segundo trimestre de 2023, contabilizándose en **mayo** a **13.895 afiliados más** que en abril, un **+2,28%**, y en **junio** se registraban **8.399 personas afiliadas más** que en mayo **(+1,35%)**.

Afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) en C-LM y por provincias



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Abril	30.243	35.420	18.484	15.450	50.016
Mayo	30.272	35.533	18.497	15.544	50.060
Junio	30.294	35.543	18.532	15.593	50.123

Castilla-La Mancha ha experimentado un **incremento** en el número medio de autónomos afiliados en la Región durante el segundo trimestre de 2023, contabilizándose en **mayo** a **294 autónomos más** que en abril (**+0,20%**), mientras que, en **junio**, también se observaba una subida de personas trabajadoras autónomas respecto a mayo, pero en menor proporción, **178 autónomos más (+0,12%)**.

*Hay que recordar que los trabajadores autónomos son la parte más débil del tejido productivo y ante situaciones de inestabilidad estructural y política, son los primeros que soportan las desavenencias y los efectos negativos, por lo que es **primordial** que se apoye a este colectivo con el objetivo de que impulsen el desarrollo económico y el empleo en la Región castellano manchega.*

Por **provincias**, en el mes de **junio**, el número de autónomos afiliados aumentó en todas ellas, contabilizándose a el mayor incremento en **Toledo** y **Guadalajara**, con **63 y 49 autónomos más** respectivamente; seguidas de **Cuenca**, **Albacete** y **Ciudad Real**, con **35, 22 y 10 autónomos más** respectivamente.

En términos **interanuales**, se ha producido un **notable descenso** de autónomos en la Región en **junio**, contabilizándose a **1.316 cotizantes por cuenta propia menos** en Castilla-La Mancha, observándose claramente una tendencia a la baja, a gran distancia de los datos del segundo trimestre de 2022.

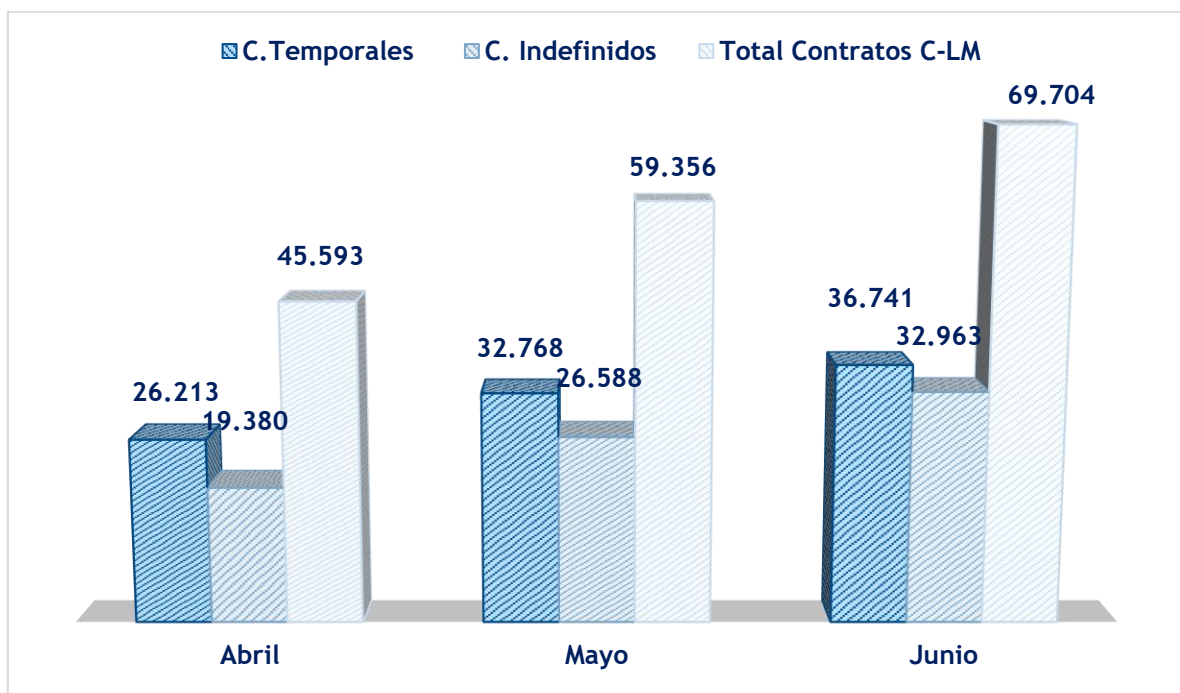
En Castilla-La Mancha, si sumamos **los dos Regímenes**, el general y el de autónomos, existen en **junio** un total de **781.573 cotizantes, 8.578 más** que en **mayo** y **22.766 más** que en **abril**.

*Es importante impulsar un **marco regulatorio flexible, seguro y previsible** que suponga una confianza en los inversores, pues el hecho de priorizar el mantenimiento y creación de empleo dará lugar a un mercado laboral **dinámico e inclusivo**, dando cobertura rápida a las **necesidades** que demanda el tejido productivo de la Región.*

*Desde Cecam creemos necesario impulsar las **políticas activas de empleo**, dejando margen suficiente a la formación continua y permanente, la cual será un **elemento clave** en un futuro próximo con la transformación digital, ecológica y demográfica.*

❖ CONTRATACIÓN

Evolución de la contratación temporal e indefinida en C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha, hay que destacar que, ha ido aumentando a lo largo del segundo trimestre del año, pues en **mayo** existían **6.555 contratos más** respecto a abril y en **junio** se contabilizaban **3.973 contratos más** que en mayo, es decir, el sexto mes del 2023 finalizaba con **5.909 contratos menos** que en junio de 2022, un **13,85% menos**.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha también aumenta y lo hace en mayor proporción, existiendo en **mayo 7.208 contratos más** que en abril y existiendo en **junio 6.375 contratos más** que en mayo, aunque **5.630 contratos menos** que en junio de 2022, un **14,59% menos**.

En términos **totales**, en **junio de 2023** en Castilla-La Mancha, se registraban **10.348 contratos más** que en el mes anterior (**+17,43%**), aunque **11.539 contratos menos** (**-14,20%**) que en junio de 2022.

*Es importante llevar a cabo **medidas** que supongan una **estabilización en el incremento de los costes** ya que este punto afecta negativamente a las pymes de nuestro país, es prioritario **mantener el empleo de calidad** en el tejido empresarial de la Región, así como **mejorar la competitividad de los pequeños negocios**.*

*Desde Cecam queremos resaltar el gran logro conseguido por los agentes sociales, **la firma del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (VAENC)**, firmado en el mes de mayo por los representantes de los trabajadores y de los empresarios. Este Acuerdo Marco genera **estabilidad** en las relaciones laborales, pese al incremento de las cargas financieras a las empresas y a la vorágine de cambios normativos publicados.*

*Es **prioritario** que, ante una posible desaceleración de la economía a finales de año, las Administraciones trabajen en consonancia y en el marco del **Diálogo Social** para generar un **clima de confianza** en la inversión y el incremento de la contratación indefinida, así como **impulsar medidas de acompañamiento a las empresas y a las personas trabajadoras autónomas**.*