
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN, AFILIACIÓN Y ERTE

Julio – Agosto – Septiembre 2022

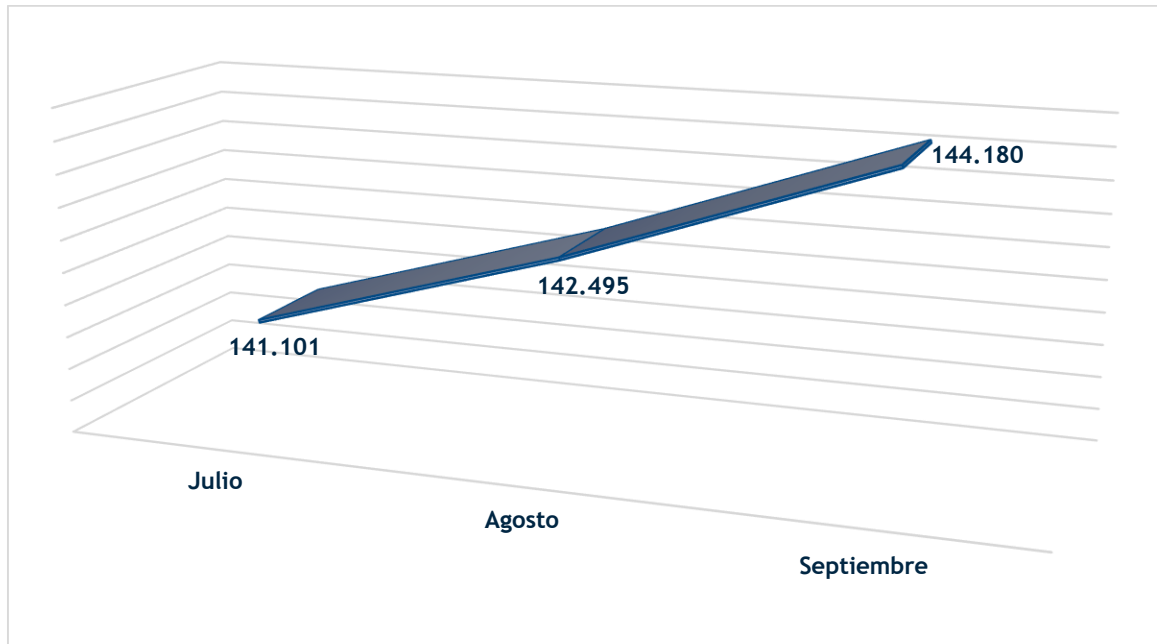


❖ INTRODUCCIÓN

- Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos en marcha la tercera entrega en este año 2022 del Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación** correspondientes a los meses de **julio, agosto y septiembre de 2022**, además de analizar la evolución de los **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)**, todo ello para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la contratación y, sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.
- Con el objetivo de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se aborda desde una panorámica **gráfica** junto con unas **conclusiones** que analizan trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.

❖ PARO REGISTRADO

Evolución del paro registrado en C-LM



Como se puede observar en el gráfico y teniendo en cuenta los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el **tercer trimestre del 2022** se han ido incrementado las cifras de paro en Castilla-La Mancha.

Si ya en julio se observaba un aumento en el número de desempleados, en **agosto** se contabilizaban a **1.394 parados más** respecto a julio (**+0,99%**), subiendo aún más esta cifra en el mes de septiembre, con **1.685 parados más** que en agosto (un **1,18%** más).

*Estos datos reflejan el **cambio de tendencia** en relación a los primeros meses del año, pues mientras que en éstos se observaba un descenso acusado en las cifras de parados, el tercer trimestre detonaba por la **agudización del mercado laboral** y la **dificultad económica** que están padeciendo la mayoría de sectores de la Región y de las empresas castellano manchegas.*

En **términos interanuales**, respecto a septiembre de 2022, el paro ha bajado en **7.852** desempleados en la Comunidad Autónoma, un **5,16%** menos.

En **términos nacionales**, en **septiembre de 2022** se incrementó el paro en **17.679** personas **(0,6%)** en relación con el mes anterior, situándose el paro registrado en **2.941.919** personas en desempleo. Respecto a **septiembre de 2021**, el paro ha descendido en **315.883** personas **(-9,70%)**.

*Estos datos simbolizan el comportamiento habitual del empleo tras la finalización del período estival. Se observan claros síntomas de **desaceleración** en el empleo desde el mes de abril, de modo que, debemos valorar los datos con **prudencia**, pues todos los indicadores económicos apuntan a una revisión a la **baja** de las expectativas de crecimiento al finalizar el año, debido a que los **costes** de las pymes se han incrementado considerablemente por el **encarecimiento** de la energía y los suministros, por lo que los márgenes de la empresas castellano manchegas siguen **reduciéndose** y la rentabilidad empeora.*

*Cabe destacar la gran cantidad de **circunstancias** cuyo impacto en el empleo son imposibles de prever, como la guerra de Ucrania y otras tensiones geopolíticas, lo que hace imprescindible **intensificar** los esfuerzos en términos de flexibilidad, contención de la inflación y de las cargas impositivas.*

Evolución del paro registrado en C-LM por provincias

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Julio	26.578	39.272	10.214	13.465	51.572
Agosto	27.239	39.281	10.228	13.725	52.022
Septiembre	27.742	39.319	10.410	14.141	52.568

En cuanto a las **provincias** de Castilla-La Mancha, cabe destacar que los datos de paro registrado se han incrementado en **todas** ellas a lo largo del tercer trimestre del año.

En **agosto**, la provincia que registró **más desempleados** fue **Albacete** en relación a los meses anteriores (**+661**), seguida de **Toledo**, **Guadalajara**, **Cuenca** y **Ciudad Real**, con **450**, **260**, **14** y **9** parados más respectivamente.

Por su parte, en el mes de **septiembre**, es **Toledo** la provincia que lidera el incremento del número de personas paradas en la Región en relación al mes anterior (**546** desempleados **más** que en agosto), y le sigue **Albacete**, **Guadalajara**, **Cuenca** y **Ciudad Real**, con **503**, **416**, **182** y **38** parados más respectivamente.

Evolución del paro registrado en C-LM por sectores de actividad económica

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Julio	10.778	12.861	9.785	97.610	10.067
Agosto	10.293	12.938	10.152	99.040	10.072
Septiembre	9.138	12.807	9.854	102.138	10.243

En cuanto a los **sectores de actividad económica** en Castilla-La Mancha, cabe resaltar que la **agricultura** ha finalizado el tercer trimestre del 2022 con un importante **descenso** en el número de parados (**-485** en **agosto** y **-1.155** en **septiembre**), coincidiendo con el inicio de las campañas agrícolas (vendimia).

En el sector de la **industria**, mientras que, en **agosto** se **incrementaban** los desempleados en **77** respecto a julio; en el mes de **septiembre** se contabilizaban a **131** parados **menos** que en agosto.

Por su parte, en Castilla-La Mancha, en el sector de la **construcción**, se observa un **aumento intermensual** en el número de personas paradas en los meses de **julio** y **agosto** en relación al mes anterior (**85** y **367 más** respectivamente). En cambio, en **septiembre**, **disminuyen** los parados en la Región en este sector, contabilizándose a **298** parados **menos** que en agosto.

El sector **servicios** es por tanto el que ha experimentado la gran **subida** en el número de parados a lo largo del tercer trimestre del año, pues en el mes de **agosto** había **1.430** parados **más** que en julio y en **septiembre**, **3.098** parados **más** que en agosto; datos que reflejan la **difícil situación** que está atravesando el tejido empresarial de la Región, fundamentalmente el sector comercio y hostelero.

En relación al colectivo **sin empleo anterior**, el paro registrado en C-LM en el mes de **agosto** subía en **5** personas, mientras que, en **septiembre**, el incremento era de **171** respecto al mes anterior.

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

En **marzo de 2022**, y tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral en su totalidad, los ERTE extraordinarios concluyeron para dar paso a unas **nuevas reglas de mercado**, acordadas en el seno del diálogo social con los agentes sociales y económicos.

La reforma laboral ha aprobado un **diseño definitivo de los expedientes de regulación temporal de empleo** y trae consigo una **reformulación de los ERTE** por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor para incorporar algunos elementos y obligaciones que se instauraron en los ERTE por COVID; **además de crear un tercer tipo** al que se le atribuye el nombre de Mecanismo Red, en los casos de crisis económicas generalizadas y coyunturales -ERTE cíclico-; o cuando haya algún sector afectado por algún tipo de transición o reconversión de la actividad -ERTE sectorial-. Desde el mes de abril y dentro de este Mecanismo está activado un ERTE sectorial que va destinado a las empresas de agencias de viaje.

De modo que, se han eliminado los ERTE vinculados a la pandemia, sin embargo, la incidencia en el alza de los precios de los suministros y la falta de materias primas como consecuencia de la guerra de Ucrania, están provocando un **aumento** de los **trabajadores en ERTE ajenos al COVID**.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Julio	63	93	26	157	166	505
Agosto	62	85	83	71	219	520
Septiembre	73	93	72	119	267	624

Como se puede observar, a finales de **septiembre** se contabilizaban en nuestra Región a **624 trabajadores en ERTE**, **104 más** que en **agosto** y **119 más** que en **julio**, aumentando considerablemente este dato en todas las provincias de Castilla-La Mancha sobre todo en **Guadalajara** y **Toledo**; a excepción de **Cuenca**, que ha sido la única provincia donde han disminuido los trabajadores en ERTE en el mes de septiembre (**11 menos** que en agosto).

Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes)

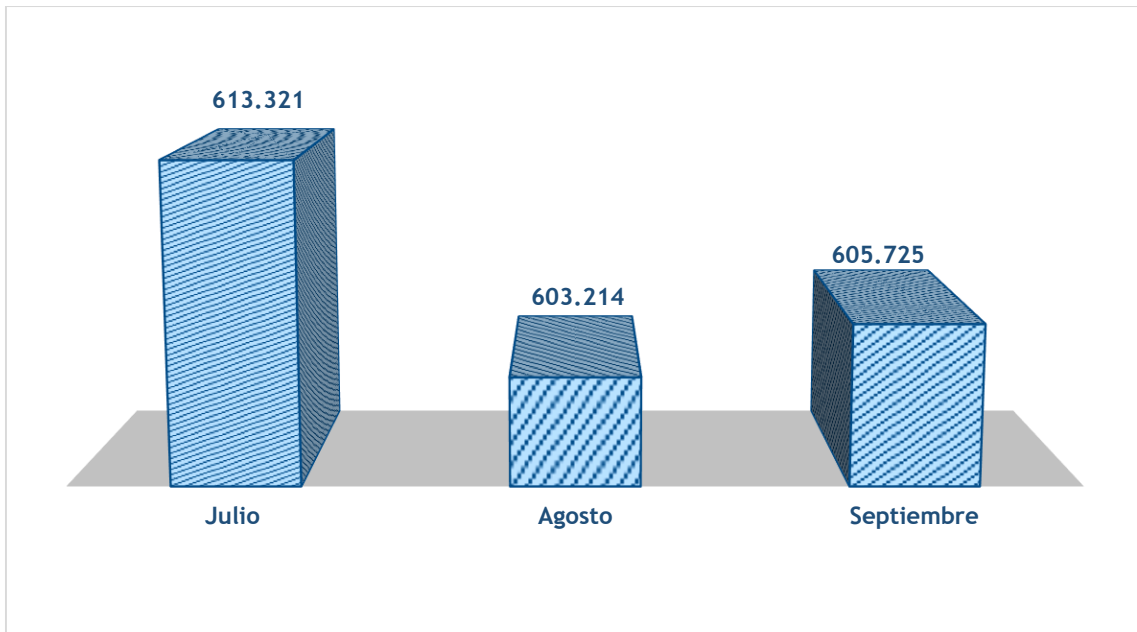
	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Julio	16	29	9	10	39	103
Agosto	15	29	10	11	34	99
Septiembre	15	30	11	10	33	99

Por otro lado, en lo que se refiere a las empresas, en Castilla-La Mancha se contabilizan a finales de **septiembre** a **99** empresas en ERTE, **mismo dato** que en el mes de **agosto**, y **4 menos** que en **julio**.

*Se observa, por tanto, que la reforma laboral ha propiciado que las empresas utilicen este mecanismo, evitando prescindir de sus trabajadores y haciendo **todos los esfuerzos posibles** para mantener en activo la actividad económica que desempeñan. Por ello, es **imprescindible** que el tejido empresarial de la Región cuente con **incentivos** y **rebajas fiscales** que logren solventar las desavenencias y los altos costes a los que tienen que hacer frente en estos momentos, para **garantizar** la estabilidad y la creación de empleo en el seno de sus negocios.*

AFILIACIÓN

Afiliación al Régimen General de la SS en C-LM

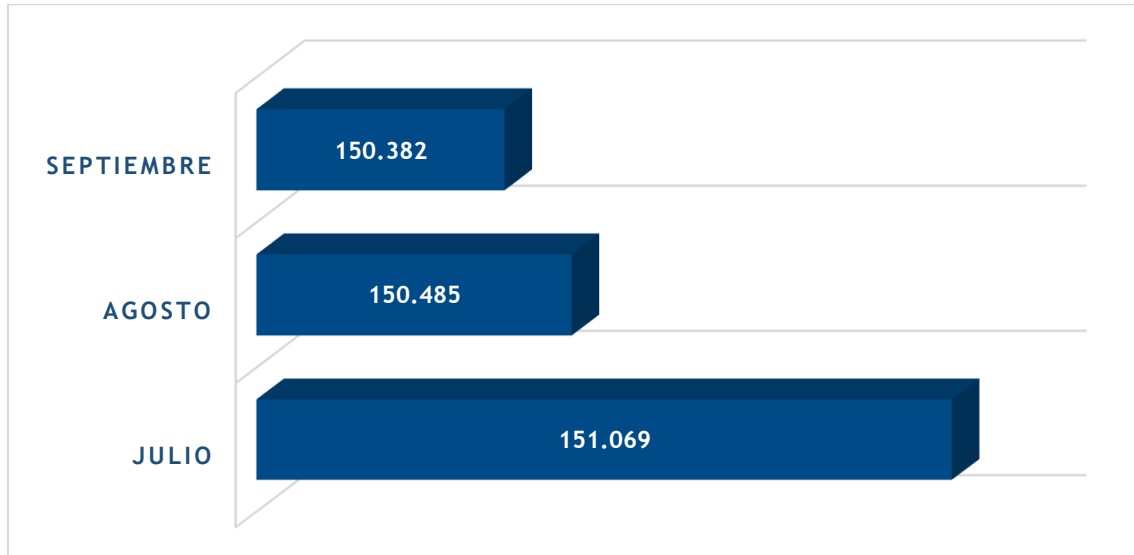


En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos que varían a lo largo del tercer trimestre del 2022, **disminuyendo** considerablemente los afiliados medios en el mes de **agosto**, **10.107 menos** que en julio (**-1,65%**), y **umentando** levemente en **septiembre**, con **2.511 afiliados más** que en el mes anterior (**+0,42%**).

En términos **interanuales**, en **septiembre de 2021**, el número medios de afiliados era de **590.401**, **15.324 afiliados menos** que en el mismo mes de este año (**605.725**).

*Las cifras exigen **prudencia** en la valoración, pues habrá que ver cómo evoluciona la afiliación en la Región en los próximos meses, manteniendo el empleo como **prioridad**, razón por la cual es **imprescindible** evitar efectos inflacionistas de segunda ronda, generar un clima de confianza que **impulse** las inversiones y adoptar medidas que **acompañen** a las empresas y a las personas trabajadoras en este contexto incierto.*

Afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) en C-LM y por provincias



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Julio	30.444	35.920	18.750	15.585	50.371
Agosto	30.296	35.806	18.709	15.471	50.203
Septiembre	30.276	35.765	18.619	15.472	50.250

Castilla-La Mancha ha experimentado un **descenso** en el número medio de autónomos afiliados en la Región durante el tercer trimestre del año, contabilizándose en **agosto** a **584 autónomos menos** respecto a julio (**-0,39%**), y en **septiembre, a 103 autónomos menos** que en agosto (**-0,07%**), siendo los sectores de **comercio y hostelería** los que más han sufrido estas pérdidas de trabajadores por cuenta propia.

Por **provincias**, en el mes de **septiembre, Cuenca** ha sido la que más ha notado dicho descenso (**90 autónomos menos**); seguida de **Ciudad Real** y **Albacete** (**-41** y **-20** respectivamente). Solo **Toledo** y **Guadalajara** han visto incrementar el número de autónomos en sus provincias; **47** afiliados **más** en el caso de **Toledo** y **1 sólo** en **Guadalajara**.

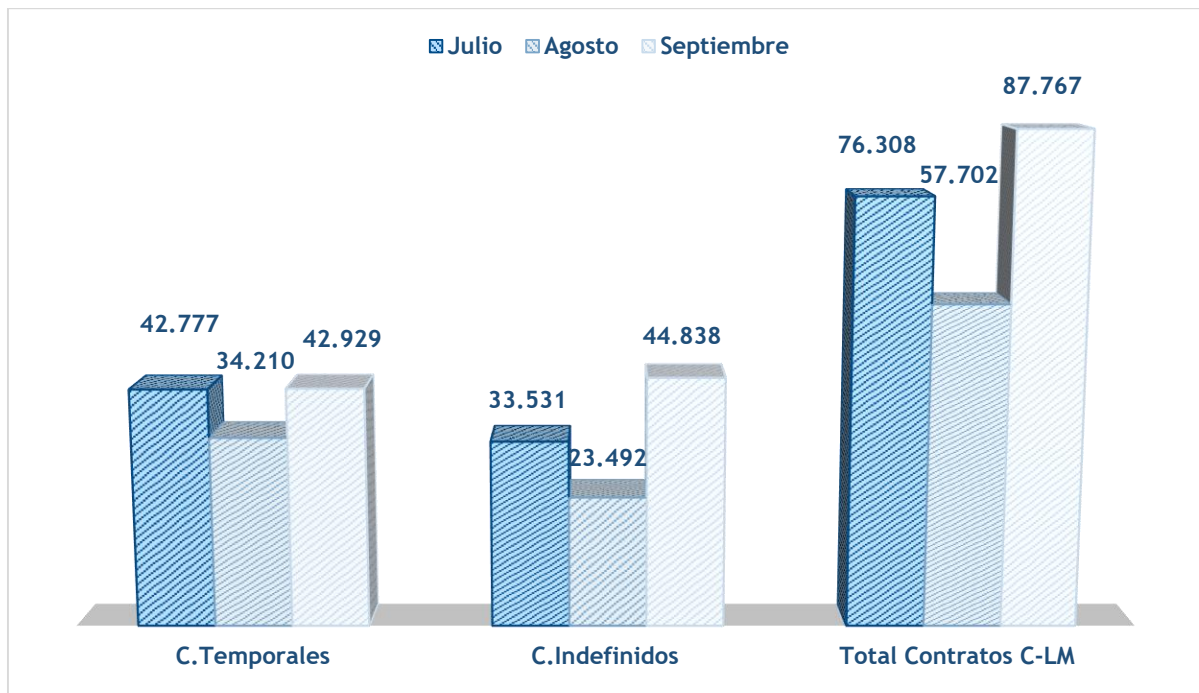
En términos **interanuales**, ha habido también una caída de autónomos en la Región en septiembre, contabilizándose a **159 menos** este año en relación al anterior.

*La situación económica por la que están atravesando los autónomos es **preocupante** debido a los altos costes económicos y a una incipiente contracción del consumo.*

*Es necesario que se piense en los trabajadores por cuenta propia y se aprueben **medidas de calado** por parte del Gobierno regional y del Gobierno central, para que se revierta esta tendencia negativa y se vuelva a **recuperar** el crecimiento de autónomos afiliados al RETA en los **meses sucesivos**.*

❖ CONTRATACIÓN

Evolución de la contratación temporal e indefinida en C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha hay que destacar que, a lo largo del tercer trimestre del 2022, se ha producido una fluctuación en estos tipos de contratos en la Región, pues mientras que, en **agosto descendía** el número de contratos temporales en **8.567** respecto a julio; en **septiembre** volvían a **subir**, contabilizándose **8.719 contratos más** que en el mes anterior.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha también ha experimentado una variación pues en agosto había **10.039 contratos indefinidos menos** que en julio; mientras que, en **septiembre**, se contabilizaban a **21.346 contratos más** en la Región respecto a agosto.

En términos totales, en **septiembre**, Castilla-La Mancha sumaba **30.065 contratos más** que en agosto (**+52,10%**).

*Estos datos reflejan un **buen indicio** de los efectos de la Reforma Laboral en la pretensión de avanzar hacia una mayor **estabilidad** en el empleo, poniendo de manifiesto el **compromiso del sector privado** con un cambio cultural que es claramente positivo para la sociedad, para la economía y para la sostenibilidad de nuestro sistema de bienestar, frente a la temporalidad del sector público que afecta especialmente a las mujeres.*

*Las empresas se esfuerzan por volver a un **clima de normalidad**, creando y manteniendo el empleo, utilizando los resortes del nuevo marco laboral, pues son ellas junto con los autónomos quiénes son la **solución** a la situación actual en la que nos encontramos, a través de la generación del empleo y el fomento de la contratación en la Región, necesitando para ello **incentivos** que puedan ayudar a crecer la economía de Castilla-La Mancha.*