
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN, AFILIACIÓN Y ERTE

Abril – Mayo – Junio 2022

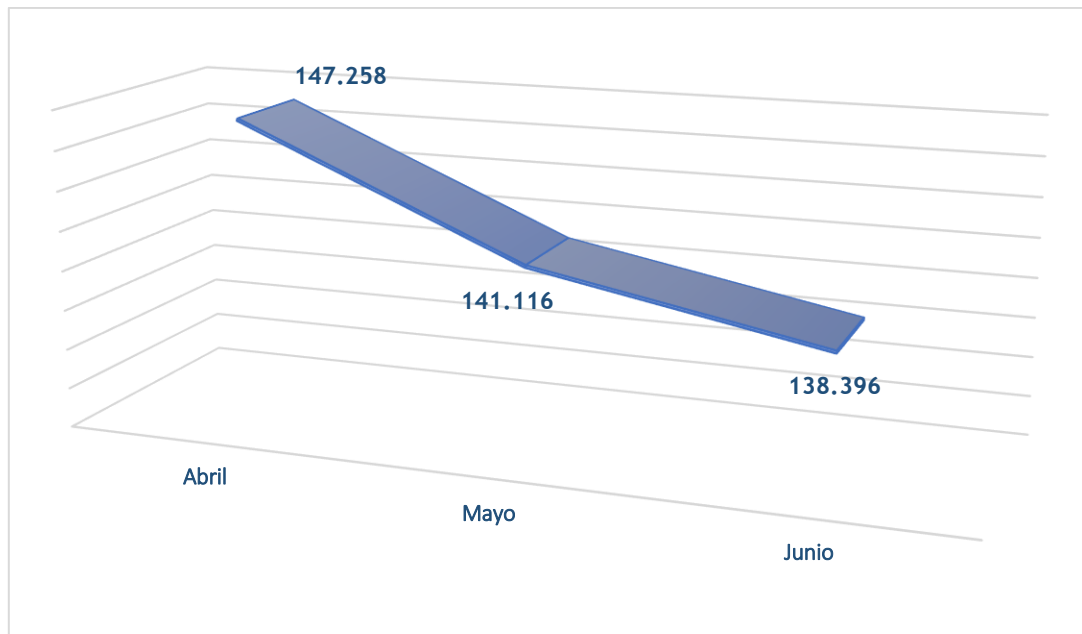


❖ INTRODUCCIÓN

- Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos en marcha la segunda entrega en este año 2022 del Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación** correspondientes a los meses de **abril, mayo y junio de 2022**, además de analizar la evolución de los **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)**, todo ello para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la contratación y, sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.
- Con el objetivo de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se aborda desde una panorámica **gráfica** junto con unas **conclusiones** que analizan trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.
- En este informe se incluyen los datos de **siniestralidad laboral** en Castilla-La Mancha referidos al primer semestre del 2022 (enero-junio).

❖ PARO REGISTRADO

Evolución del paro registrado en C-LM



Según los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el **mes de mayo** disminuyeron las cifras de paro registrado en Castilla-La Mancha, descendiendo a **6.142** las personas desempleadas respecto al mes de **abril**, lo que supone un **4,17%** menos.

En el mes de **junio**, aunque seguía existiendo una bajada en las cifras del paro en la Región, este descenso era **menos acusado** que en los meses anteriores, pues se contabilizaban **2.720** desempleados menos que en el mes de **mayo**, un **1,93%** menos. En **términos interanuales**, respecto a junio de 2021, el paro ha bajado en **40.236** desempleados en la Comunidad Autónoma, un **22,52%** menos.

En **términos nacionales**, en **junio de 2022** se redujo el paro en **42.409** desempleados **(-1,45%)** respecto a mayo, situándose el paro registrado en **2.880.582** personas. Respecto a **junio de 2021**, el paro ha descendido en **733.757** personas **(-20,3%)**.

Estos datos simbolizan la repercusión **positiva** que en el empleo tiene el período vacacional de Semana Santa que coincide en abril, así como el inicio de las campañas de verano y el comienzo del período estival. No obstante, estos datos deben valorarse con **cautela** pues se están revisando a la baja las expectativas de crecimiento económico que estaban previstas para finales de año, lo que podría incidir claramente en la evolución del empleo, además de que España sigue liderando el paro en relación al resto de países de la Unión Europea.

Aunque los datos sean relativamente positivos, se observa una **desaceleración** en la caída del desempleo, lo que obliga a ser **prudentes** en su valoración, pues hay determinados factores que están incidiendo en la economía y perjudicando a las empresas, factores desequilibrantes como el **conflicto bélico de Ucrania**, la **inflación** y el **coste de los carburantes**, que inciden muy negativamente en el tejido empresarial de la Región, que ven recortado el crecimiento económico que tenían previsto para este año.

Evolución del paro registrado en C-LM por provincias

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Abril	27.282	40.193	10.810	14.902	54.071
Mayo	26.234	38.556	10.408	13.874	52.044
Junio	25.813	38.463	10.161	13.212	50.747

En cuanto a las **provincias** de Castilla-La Mancha, cabe destacar que en el mes de **mayo** se produjo un importante **descenso** de los datos de **paro** en todas ellas con respecto a abril: **Toledo** encabezaba esta lista con **2.027** desempleados **menos**, y le seguía **Ciudad Real**, **Albacete**, **Guadalajara** y **Cuenca**, con **1.637**, **1.048**, **1.028** y **402** parados **menos** respectivamente.

En **junio**, el número de desempleados también **disminuyó** en relación a mayo, pero lo hizo en **menor proporción** que en los meses previos. **Toledo** continúa siendo la provincia donde se produjo mayor descenso con **1.297** parados **menos**, seguida de **Guadalajara, Albacete, Cuenca y Ciudad Real**, con **662, 421, 247 y 93** desempleados menos respectivamente.

Evolución del paro registrado en C-LM por sectores de actividad económica

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Abril	11.976	14.055	10.533	100.347	10.347
Mayo	10.490	13.444	9.991	97.091	10.100
Junio	10.464	12.912	9.700	95.044	10.276

En cuanto a los **sectores de actividad económica** en Castilla-La Mancha, cabe resaltar que la **agricultura** ha tenido un **descenso** del número de parados a lo largo del segundo trimestre de 2022 (**-1.486** en **mayo** y **-26** en **junio**); la **industria** también ha visto disminuir el número de desempleados (**-611** en **mayo** y **-532** en **junio**).

En el sector de la **construcción**, también baja el número de parados en la Región (**-542** en **mayo** en relación a abril y **-291** en **junio** respecto a mayo).

Por su parte, el **sector servicios** ha seguido la misma dinámica que en los sectores comentados anteriormente. En **mayo**, se contabilizaban a **3.256** desempleados **menos** que en abril y en **junio**, a **-2.047 menos** que en el mes anterior.

En relación al colectivo **sin empleo anterior**, el paro registrado en C-LM en el mes de **mayo** disminuía en **247** personas; en cambio, en **junio** se incrementaba en **176**.

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

En **marzo de 2022**, y tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral en su totalidad, los ERTE extraordinarios concluyeron para dar paso a unas **nuevas reglas de mercado**, acordadas en el seno del diálogo social con los agentes sociales y económicos.

La reforma laboral ha aprobado un **diseño definitivo de los expedientes de regulación temporal de empleo** y trae consigo una **reformulación de los ERTE** por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor para incorporar algunos elementos y obligaciones que se instauraron en los ERTE por COVID; **además de crear un tercer tipo** al que se le atribuye el nombre de Mecanismo Red, en los casos de crisis económicas generalizadas y coyunturales -ERTE cíclico-; o cuando haya algún sector afectado por algún tipo de transición o reconversión de la actividad -ERTE sectorial-. Desde el mes de abril y dentro de este Mecanismo está activado un ERTE sectorial que va destinado a las empresas de agencias de viaje.

De modo que, se han eliminado los ERTE vinculados a la pandemia, sin embargo, la incidencia en el alza de los precios y en la falta de materias primas como consecuencia de la guerra de Ucrania, está provocando un **aumento de los trabajadores en ERTE ajenos al COVID**.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Mayo	105	138	100	71	259	673
Junio	70	124	35	55	174	458

Como se puede observar, a finales de **junio** se contabilizaban en nuestra Región a **458** trabajadores en ERTE, **215 menos** que en mayo, bajando considerablemente este dato en todas las provincias de Castilla-La Mancha, especialmente en **Toledo** (**85 trabajadores menos** en relación al mes anterior).

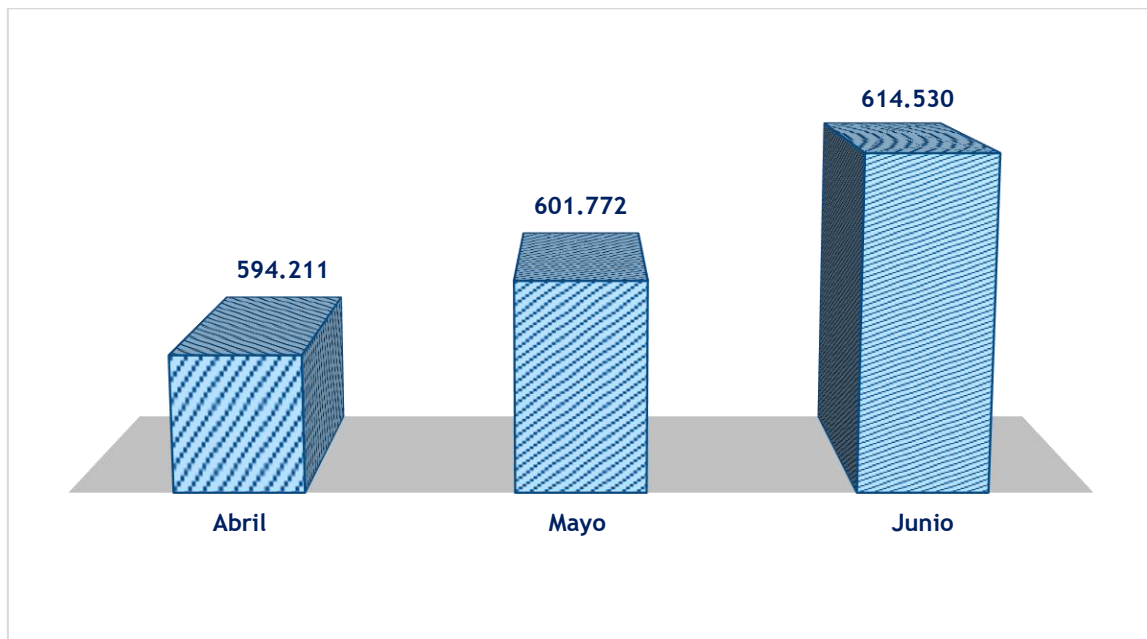
Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Mayo	27	32	12	13	50	134
Junio	19	32	11	10	48	120

Por otro lado, en lo que se refiere a las empresas, en Castilla-La Mancha se contabilizan a finales de **junio** a **120** empresas en ERTE, **14 menos** que en el mes de mayo, disminuyendo en todas las provincias excepto en **Ciudad Real** que se mantiene con el mismo dato que en el mes anterior (**32** empresas en ERTE) y siendo **Albacete** la provincia donde más disminuye esta cifra en junio, con **8 empresas menos** en ERTE.

❖ AFILIACIÓN

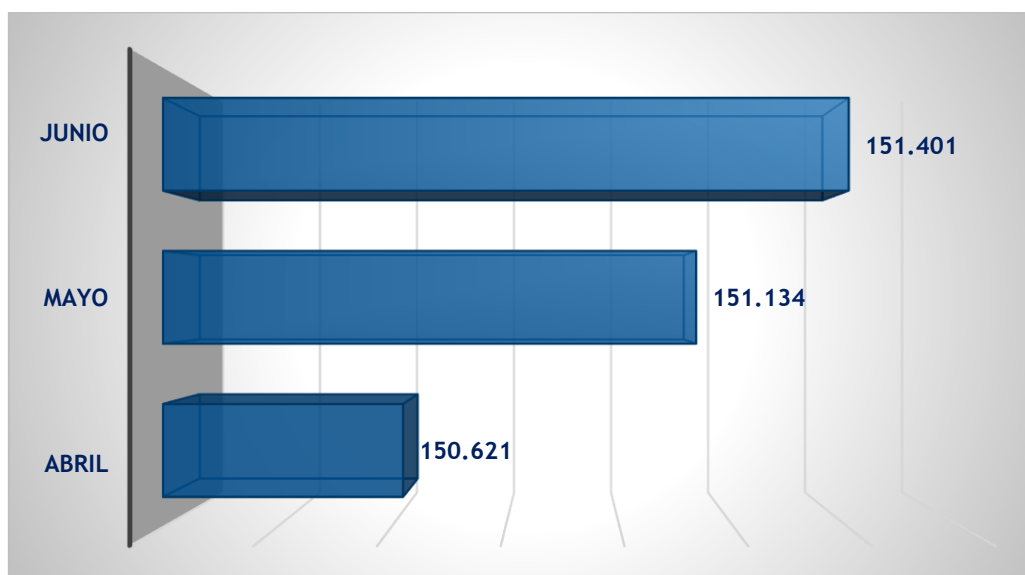
Afiliación al Régimen General de la SS en C-LM



En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos que en el segundo trimestre del 2022, se produce un **incremento** en el número medio de afiliados, tanto en el mes de **mayo (7.561 más, + 1,27%)** como en el mes de **junio (12.758 más, + 2,12%)**. En términos **interanuales**, en junio de 2021, el número medio de afiliados era de **584.989, 29.541 afiliados menos** que en el mismo mes de este año (**614.530**).

*Estos datos reflejan una **cierta normalización** del mercado laboral, poniendo de relieve la voluntad y el compromiso de las empresas para impulsar la normalización de la actividad económica y el empleo. Sin embargo, nos movemos en cifras elevadas de desempleo, con un marcado carácter estructural y reforzar la eficacia de las políticas activas de empleo resulta **prioritario** y en especial, la formación permanente que será más relevante de cara al futuro con la **transformación digital** y la necesidad de profesionales en diferentes sectores para dar respuesta a las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo de la Región. Es imprescindible, por tanto, **evitar** efectos infacionistas, generar un clima de confianza que impulse las inversiones y acertar con las **medidas de acompañamiento** a las empresas y a las personas trabajadoras.*

Afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) en C-LM y por provincias



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Abril	30.451	35.819	18.540	15.529	50.281
Mayo	30.543	35.956	18.615	15.601	50.419
Junio	30.558	36.004	18.689	15.629	50.521

Castilla-La Mancha ha experimentado un **incremento** del número medio de autónomos afiliados en la Región durante el segundo trimestre del año, sumando en **mayo** a **513** afiliados más respecto a abril (**0,34%**) y sumando en **junio** a **267** autónomos más respecto a mayo (**0,18**).

Por **provincias**, el mayor incremento lo presenta **Toledo** con **102** autónomos más en el mes de junio, junto con **Cuenca** con un incremento de **74** afiliados. A estas provincias les sigue **Ciudad Real**, **Guadalajara** y **Albacete**, con **48**, **28** y **15** autónomos más respectivamente.

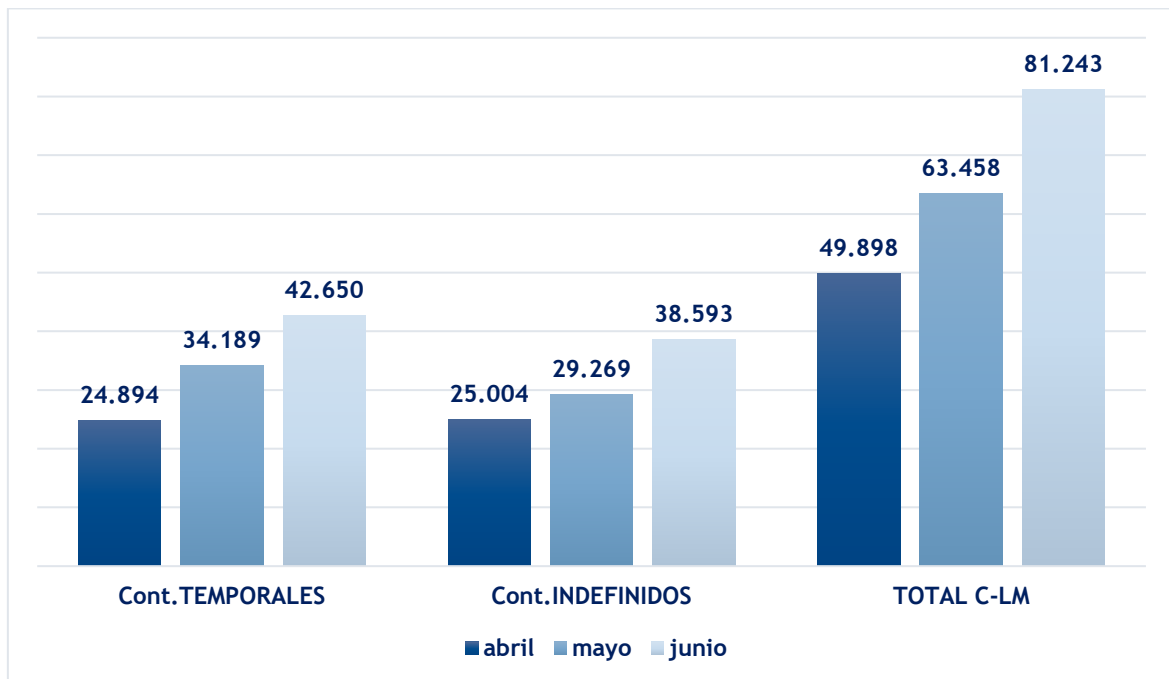
*En relación a los datos de afiliación de los autónomos, se refleja un **frenazo** en su crecimiento mostrándonos datos que son preocupantes, pues aunque se refleja un incremento en el segundo trimestre del año, son los peores datos desde 2012 con excepción del mismo período de 2020.*

*A las personas trabajadoras autónomas les está pasando **mayor factura** el clima socioeconómico que tenemos actualmente por la subida de los costes energéticos, la guerra en Ucrania y por los **incrementos** de los costes de producción.*

*El colectivo está sufriendo un **aumento de precios** originándose una situación muy compleja para muchos autónomos, existiendo una gran **preocupación** por lo que pueda venir en otoño, una vez transcurran estos meses estivales.*

❖ CONTRATACIÓN

Evolución de la contratación temporal e indefinida en C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha hay que destacar que, a lo largo del segundo trimestre del año 2022 se ha producido un incremento de estos tipos de contratos en la Región, aunque con cierta desaceleración en dicho aumento. Así, en **mayo**, **umentaban** los contratos temporales en **9.295** respecto a abril, y en **junio** se contabilizaban **8.461** contratos **más** en relación al mes anterior.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha ha experimentado una **subida considerable** a finales del segundo trimestre, registrándose en **mayo**, **4.265** contratos más que en abril, y, en **junio**, **9.324** contratos más respecto a mayo.

En Castilla-La Mancha, la contratación indefinida **acumulada** en lo que llevamos de año representa el **34%** de los contratos, esto es, **128.000**.

Estos datos reflejan un **buen indicio** de los efectos de la Reforma Laboral en la pretensión de avanzar hacia una mayor **estabilidad** en el empleo, poniendo de manifiesto el **compromiso del sector privado** con un cambio cultural que es claramente positivo para la sociedad, para la economía y para la sostenibilidad de nuestro sistema de bienestar, frente a la temporalidad del sector público que afecta especialmente a las mujeres.

Sin embargo, la evolución de los datos podría **variar** en función del crecimiento económico, cuyas expectativas se han corregido a la **baja** por lo que se debe tener **cautela** ante la incertidumbre y el escenario internacional especialmente complejo que atravesamos, razón por la cual **es imprescindible**:

1. ***Evitar espirales inflacionistas.***
2. ***Desarrollar al máximo las medidas de flexibilidad interna y de entrada al mercado laboral previstas en la Reforma Laboral.***
3. ***Promover un contexto de estabilidad regulatoria que genere confianza a los inversores.***
4. ***Continuar reforzando las medidas de acompañamiento a las empresas y a los trabajadores.***

Es primordial impulsar también la **negociación colectiva** para desarrollar los reenvíos que a la misma hace la reforma laboral, en aspectos como la flexibilidad interna y la entrada en el mercado laboral.

❖ SINIESTRALIDAD LABORAL EN C-LM (Enero-Junio 2022)

En el análisis de los datos extraídos de los Informes de Accidentalidad de enero a junio de 2022, se puede observar un **aumento del 12,5%, en el número total de accidentes con baja**, ocurridos entre asalariados y autónomos en la región, mientras que **los accidentes mortales han aumentado un 47,1 %**, respecto al mismo período del año anterior. En términos generales se observa **un aumento del 9,8% del índice de incidencia total**, respecto al mismo período de 2021.

ACCIDENTES CON BAJA POR SECTORES Y GRAVEDAD

El **número total de accidentes con baja** producidos en Castilla-La Mancha en el período de enero a junio de 2022 ha sido de **15.883**, un 12,5% más que en el mismo período del pasado año, de los cuales, **14.931** se han producido **en jornada de trabajo** y los restantes **952** han sido **in itinere**. Hay que destacar la **disminución de los accidentes in itinere en un 15,5%**.

El **número total de accidentes** en este período se distribuye de la siguiente manera:

Leves	Graves	Mortales
15.752	106	25
+12,6%	-6,2%	+47,1%

Por sectores, el mayor número de **accidentes de trabajo con baja** tuvo lugar en el sector **servicios** (9.370), 23,1% de aumento. En el sector **industria** hubo 3.224 accidentes, aumentando un 3,3%. Valores más bajos encontramos para el sector de la **construcción** (2.082), disminuyendo un 2,4%, y en el sector **agrario** con 1.207, disminuyendo un 3,6%.

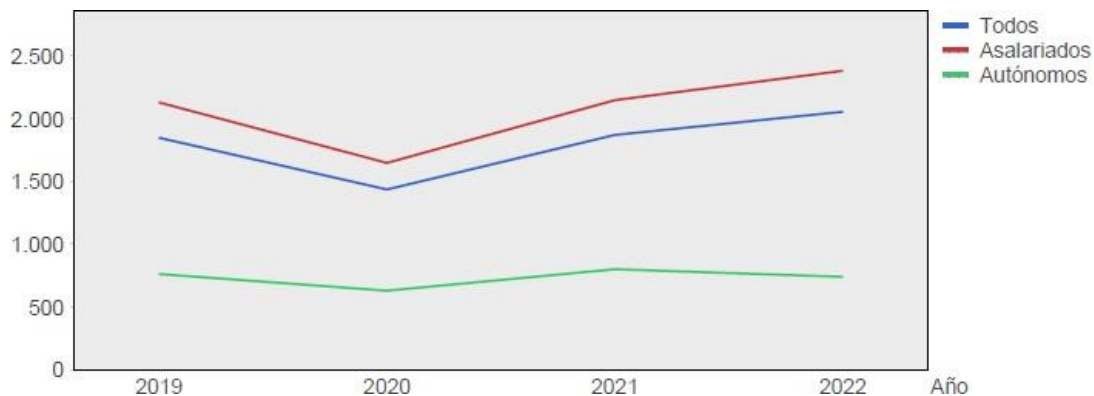
En cuanto a la **situación profesional** de los trabajadores accidentados, el 93% son asalariados, y el 7% son autónomos, observándose un aumento del 14,2% en el caso de los asalariados. Hay que destacar que entre los **asalariados del sector sanitario** se ha producido un aumento del 118% de los accidentes con baja. Por su parte, hay una disminución de 6,2% en los **autónomos**, respecto al mismo período del año anterior.

EVOLUCIÓN DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA EN C-LM

La **población afiliada a la Seguridad Social** en el período estudiado aumentó en 68.348 afiliados, un 4,7% más en relación al mismo período de 2021, constatándose en todos los sectores, menos en el agrario, que disminuyó un 2,9%, siendo el mayor aumento en el sector servicios (6%), seguido de la construcción (3,7%), y el sector de la industria, con 3,6%.

Índices de incidencia

- El índice de incidencia **total ha aumentado** un 9,8%.
- El índice de incidencia **para accidentes leves ha aumentado** un 10%.
- El índice de incidencia **para accidentes graves ha disminuido** un 10,2%.
- El índice de incidencia **para accidentes mortales ha aumentado** un 4,7%.



El **índice de incidencia según situación profesional** ha aumentado entre los trabajadores asalariados un 10,8%, y ha disminuido un 7,6% en el colectivo de trabajadores autónomos.

* Índices de incidencia por sectores

Se observa una tendencia a la baja, incluso por debajo de los valores de 2019.

AGRARIO: el valor del índice para el total de accidentes **ha aumentado un 9,1%.**

INDUSTRIA: el valor del índice para el total de accidentes **ha aumentado un 1,1%.**

SERVICIOS: **aumentan** los valores del índice total **un 3,3%.**

CONSTRUCCIÓN: el valor del índice para el total de accidentes **ha disminuido un 8,9%.**

Por provincias también aumentaron los índices de incidencia en:

-ALBACETE: **6,5%.**

-CIUDAD REAL: **4,7%.**

-GUADALAJARA: **13,4%.**

-TOLEDO: **19,9%.**

Mientras que Cuenca se redujeron un **12,3%.**

ENFERMEDADES PROFESIONALES

El número de **enfermedades profesionales comunicadas** en CLM mediante el sistema CEPROSS (Comunicación de Enfermedades Profesionales en la Seguridad Social), durante el período enero-junio de 2022, es de **317**, 75 más que en el mismo período de 2021. Se han comunicado **177 enfermedades profesionales con baja**, 48 más respecto al mismo período de 2021. Las **enfermedades profesionales sin baja** comunicadas han sido **140**, 27 más que en el mismo período del año anterior.