
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN, AFILIACIÓN Y ERTE

Enero – Febrero – Marzo 2022

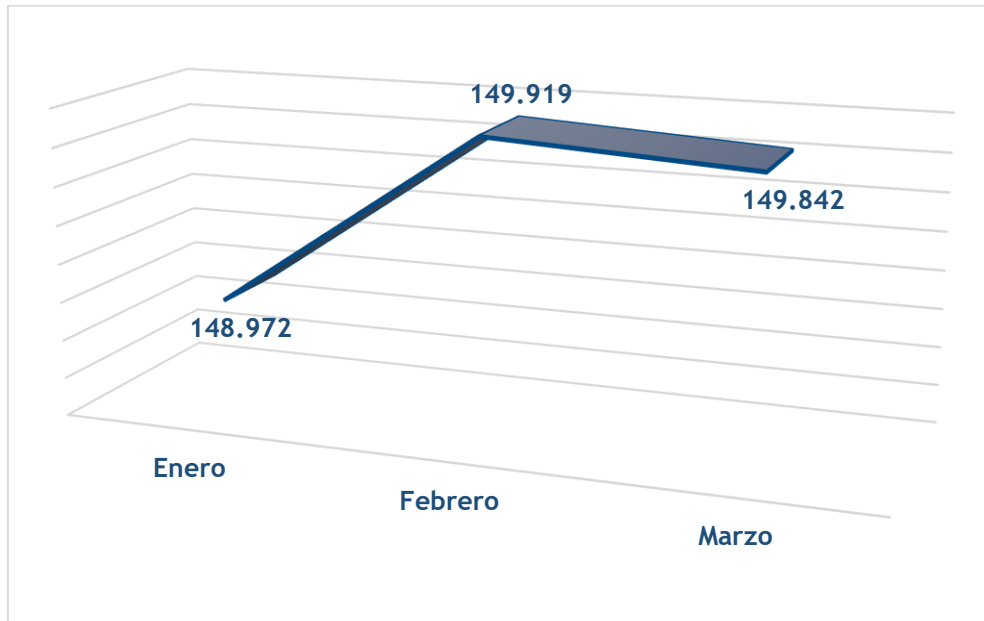


❖ INTRODUCCIÓN

- Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos en marcha por segundo año consecutivo este Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación** correspondientes a los meses de **enero, febrero y marzo de 2022**, además de analizar la evolución de los **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)**, para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la contratación y sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.
- Con el objetivo de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se aborda desde una panorámica **gráfica** junto con unas **conclusiones** que analizan trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.

❖ PARO REGISTRADO

Evolución del paro registrado en C-LM



Según los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el **mes de febrero** se incrementaron las cifras de paro registrado en Castilla-La Mancha, elevándose a **947** las personas desempleadas respecto al mes de enero, lo que supone un **0,64 por ciento más**.

En el mes de **marzo** se producía un leve descenso de los datos de paro en la Región, contabilizándose a **77 desempleados menos** respecto a febrero, más concretamente un **-0,05**. En **términos interanuales**, respecto a marzo de 2021, el paro ha bajado en **43.539** desempleados en la Comunidad Autónoma, un **22,51%** menos.

*El primer trimestre del 2022 finaliza con un ligero descenso de los datos de paro registrado en la Región castellano manchega. Sin embargo, es importante tener **precaución** a la hora de valorar dichas cifras y ver lo que ocurre en los próximos meses pues podría darse una situación de estancamiento en la regeneración del empleo en el que ya se venía observando signos de recuperación de la crisis*

sanitaria. Habrá que observar con detenimiento la sucesión de datos para comprobar si se trata de una situación coyuntural o va a ir de la mano de la tendencia que está marcando el desarrollo de la economía en nuestro país, que ya se encuentra con índices de crecimiento que, según los principales organismos, se van revisando continuamente a la baja, por lo que se conforma un panorama muy diferente al que veníamos observando hasta finales del año pasado.

Habrá que seguir con **prudencia** y **cautela** las cifras de los próximos meses, para ver hasta qué punto la coyuntura económica perjudica a nuestras empresas y autónomos y consecuentemente a los niveles de empleo, y valorar en qué medida la incertidumbre generada por los precios de la energía, la alta inflación y el conflicto de Ucrania, entre otros factores, les puede afectar y cómo las iniciativas tomadas por el Gobierno pueden paliar sus consecuencias.

En **términos nacionales**, en **marzo de 2022** se redujo el paro en **2.921** desempleados (**-0,09%**) respecto a febrero, situándose el paro registrado en **3.108.763** personas.

Evolución del paro registrado en C-LM por provincias

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	28.856	41.291	10.632	14.439	53.754
Febrero	28.652	41.231	10.908	14.911	54.217
Marzo	28.245	40.497	10.993	15.250	54.407

En cuanto a las **provincias** de Castilla-La Mancha, cabe destacar que en el mes de **febrero** se produjo un **importante incremento** de los datos de **paro** en la mayoría de ellas con respecto a enero: **Guadalajara**, **Toledo** y **Cuenca**, con **472**, **463** y **276**

desempleados más respectivamente. Por su parte, en **Albacete** y **Ciudad Real** descendía el número de desempleados, en **204** y **60** personas respectivamente.

En **marzo**, el número de parados también fue dispar en las distintas provincias castellano manchegas, pues mientras que en **Guadalajara**, **Toledo** y **Cuenca** se observaba un aumento de los datos de parados, en **339**, **190** y **85** parados más respecto a febrero; **Albacete** y **Ciudad Real** veían decrecer sus cifras en **407** y **734** parados menos.

Evolución del paro registrado en C-LM por sectores de actividad económica

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Enero	11.108	14.257	10.903	102.168	10.536
Febrero	11.869	14.156	10.617	103.790	9.487
Marzo	12.571	14.203	10.948	102.109	10.011

En cuanto a los **sectores de actividad económica** en Castilla-La Mancha, cabe resaltar que mientras que la **agricultura** ha tenido un **incremento** del número de parados a lo largo del primer trimestre de 2022 (**+761** en **febrero** y **+702** en **marzo**), debido a la finalización de determinadas campañas agrícolas; la **industria**, por su parte, ha visto descender sus cifras de paro en el mes de **febrero (-101)** y aumentar en **marzo (+47)**.

En el sector de la **construcción**, si bien el paro reflejó un descenso muy acusado en **febrero (-286** desempleados en relación a enero), en el mes de **marzo** se observa una importante subida de estas cifras, contabilizándose a **331** desempleados **más**.

Los datos de paro registrado en Castilla-La Mancha en el sector **servicios** han variado considerablemente a lo largo del primer trimestre del presente año, sumando en **febrero** a **1.622** parados, fundamentalmente en la hostelería, el comercio y el sector turístico; y descendiendo el número de desempleados en **marzo**, **1.681** menos que en febrero.

En cuanto al colectivo **sin empleo anterior**, el paro registrado en la Región en el mes de **febrero**, disminuyó en **1.049** personas, mientras que en **marzo** el número de parados se incrementaba en **524** más en relación al mes anterior.

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes) – COVID-19

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	325	418	184	363	1.127	2.417
Febrero	307	415	189	332	1.126	2.369
Marzo	238	329	153	209	848	1.777

Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes) – COVID-19

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	156	175	75	76	359	841
Febrero	154	171	70	74	350	819
Marzo	125	143	63	68	290	689

Como se puede observar, el número de trabajadores y empresas en ERTE a causa del Covid-19 a lo largo del primer trimestre del año 2022 ha ido descendiendo en nuestra Región. En **febrero** había **48 trabajadores** menos en ERTE y en **marzo**, volvían a descender en **592** respecto al mes anterior.

En cuanto al **número de empresas en ERTE**, en **febrero** disminuían los datos en **22** en relación a enero y en **marzo** se contabilizaban a **130** empresas menos en ERTE en nuestra Región.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes) – NO COVID-19

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	17	57	9	22	128	233
Febrero	16	53	9	75	115	268
Marzo	19	54	15	57	142	287

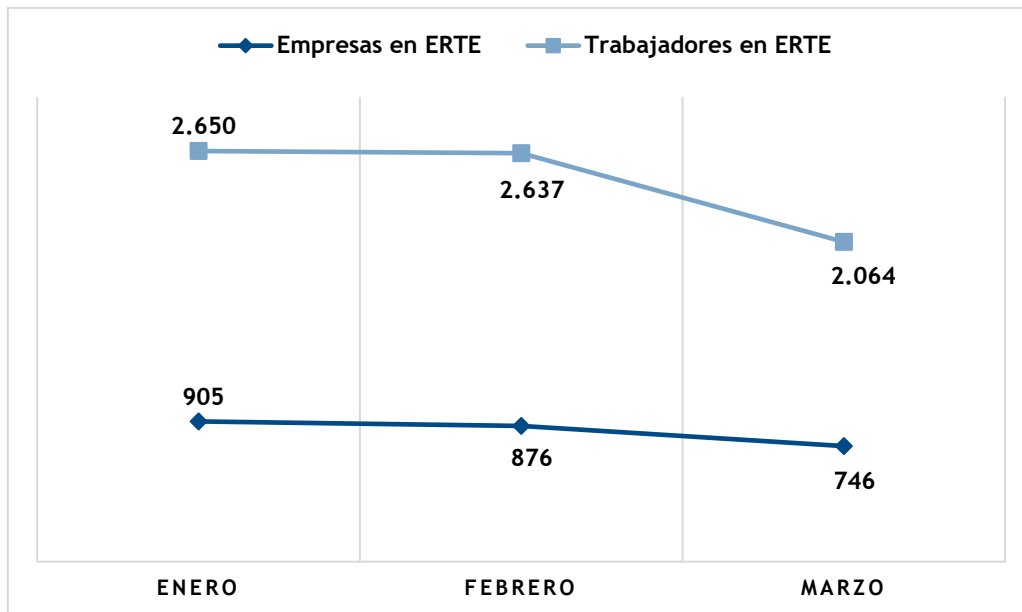
Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes) – NO COVID-19

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	9	18	4	8	25	64
Febrero	8	15	4	8	22	57
Marzo	8	16	5	6	22	57

A finales del pasado año empezaron a publicarse los ERTE existentes en la Región no adoptados como consecuencia de la crisis sanitaria derivada del Covid-19, sino por otros motivos ajenos a la pandemia. Observando los datos, comprobamos que en **febrero** y **marzo** han aumentado el número de **trabajadores** en esta categorización de ERTE, contabilizándose a **35** y a **19** trabajadores más respectivamente.

Por otro lado, en **febrero**, había **7 empresas** menos en ERTE en relación al mes anterior. En **marzo** se ha estabilizado el dato de empresas en ERTE en Castilla-La Mancha en **57**, al igual que en febrero.

ERTE TOTALES EN C-LM (último día del mes) - (Covid-19 y No Covid-19)

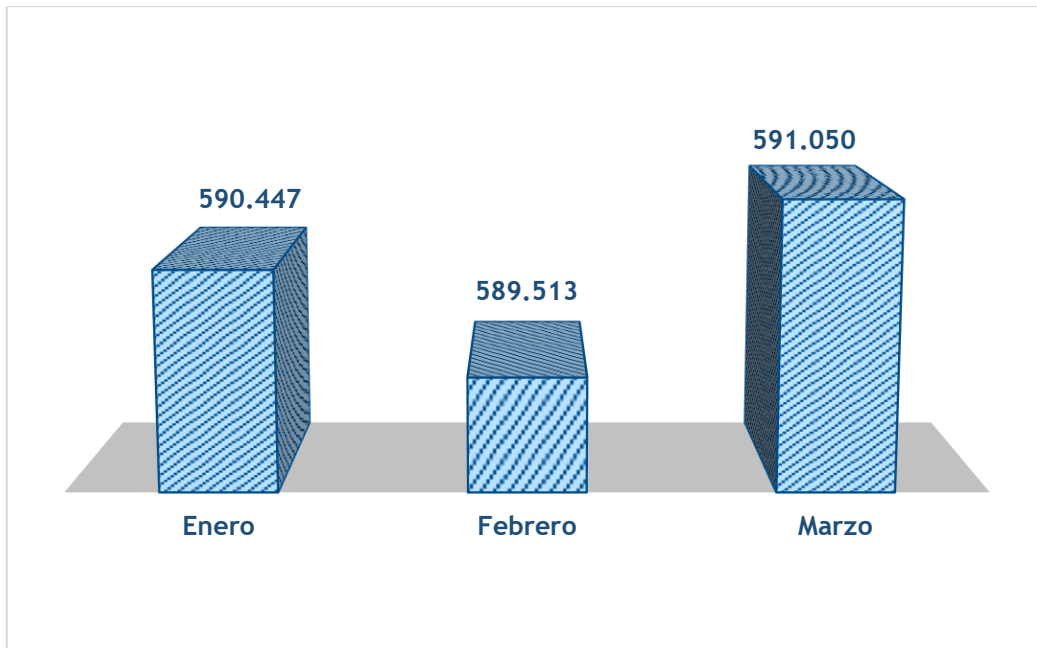


A partir de enero de 2022 se publicaron la totalidad de ERTE en Castilla-La Mancha, tanto aquellos adoptados a raíz de la pandemia como los que no derivan del Covid-19. Podemos comprobar que los **ERTE en general**, tanto trabajadores como empresas, han ido disminuyendo poco a poco durante los primeros tres meses del año en la Región castellano manchega. No obstante, la incidencia en el alza de los precios y en la falta de materias primas, como consecuencia de la guerra en Ucrania está provocando un aumento de los trabajadores en ERTE ajenos al Covid-19. Esto se debe fundamentalmente a que las empresas están soportando mayores costes de energía y materias primas, lo que ha obligado a muchas de ellas a restringir o suprimir turnos.

La reforma laboral ha traído consigo un **nuevo escenario** en la configuración de los ERTE, destacando con ello la existencia del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización en el Empleo. Habrá que esperar cómo se desarrolla reglamentariamente este Mecanismo para analizar con cautela la evolución de la coyuntura económica de las empresas y negocios de la Región castellano manchega.

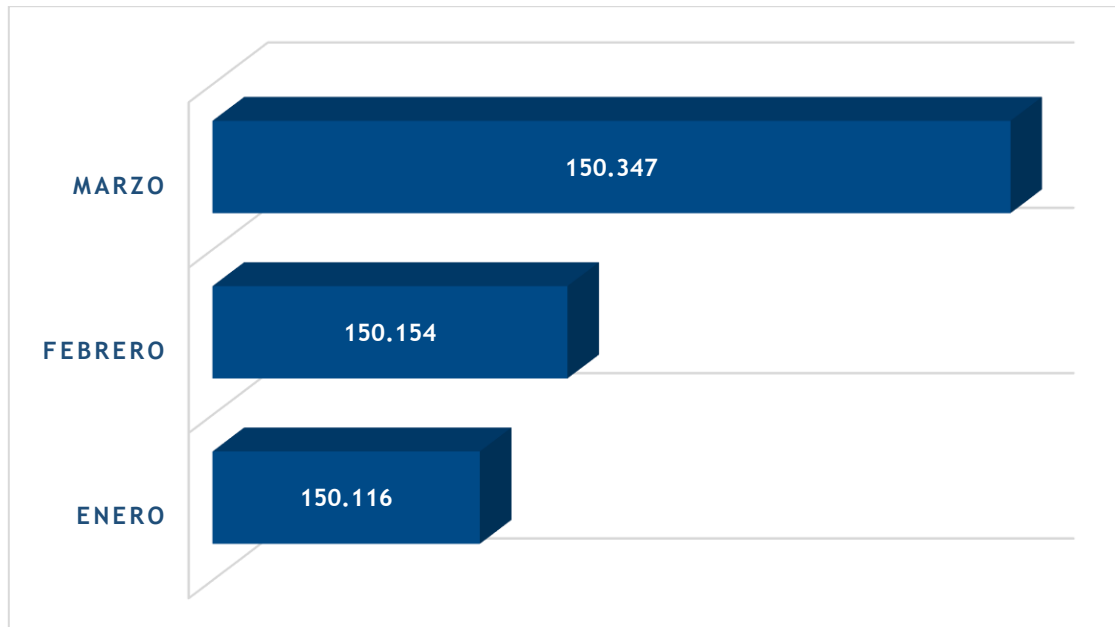
❖ AFILIACIÓN

Afiliación al Régimen General de la SS en C-LM



En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos lo siguiente: mientras que en **febrero** el número medio de afiliados **descendía** en **934 (-0,16%)** respecto a enero; en **marzo**, se producía una subida del número medio de afiliados en nuestra Región en relación al mes de febrero, más concretamente **1.537 afiliados más (0,26%)**. En **términos interanuales**, en **marzo de 2021** el número medio de afiliados era de 556.780, **34.270 autónomos menos** que en el mismo mes de este año (591.050).

Afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) en C-LM y por provincias



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	30.330	35.803	18.481	15.382	50.120
Febrero	30.345	35.768	18.477	15.397	50.167
Marzo	30.365	35.798	18.511	15.454	50.219

Castilla-La Mancha ha experimentado un **incremento** del número medio de autónomos afiliados en la Región durante el primer trimestre del año, sumando en **febrero** a **38** afiliados más respecto a enero (**0,03%**) y sumando en **marzo** a **193** autónomos más respecto a febrero (**0,13**).

Por **provincias**, el mayor incremento lo presenta **Guadalajara** con **57** autónomos más en el mes de marzo, junto con **Toledo**, con un incremento de **52** afiliados. A estas

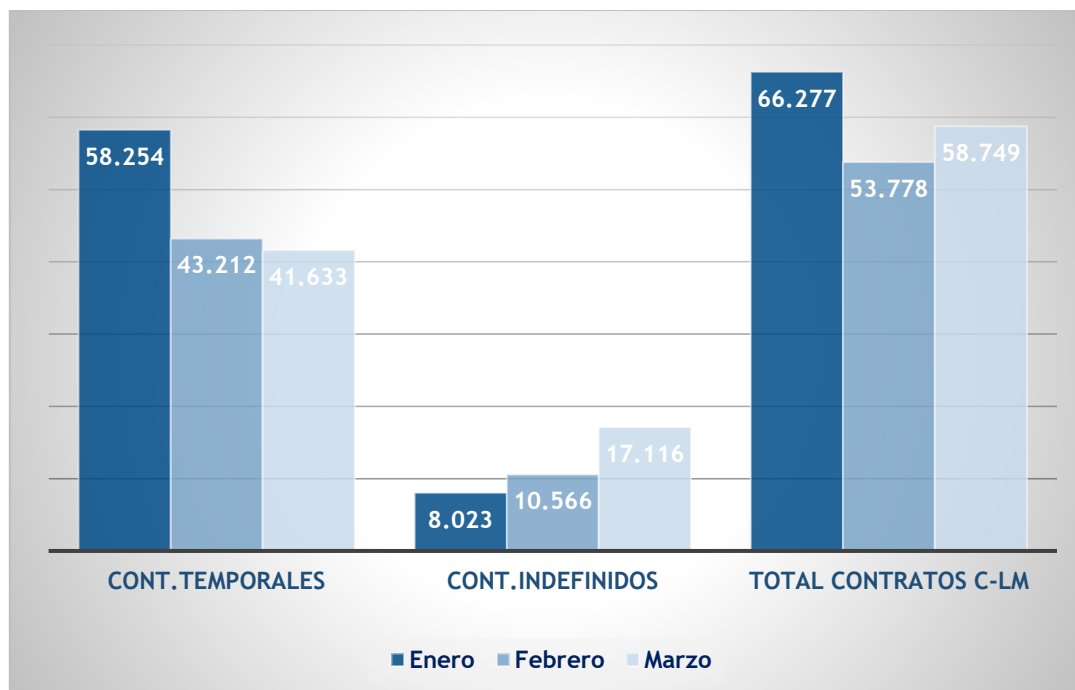
provincias les sigue **Cuenca**, **Ciudad Real** y **Albacete**, con **34**, **30** y **20** autónomos más respectivamente.

*Aunque los datos de afiliación de los autónomos en la Región castellano manchega son positivos, cabe destacar que estas cifras son prácticamente la mitad del crecimiento que solía verse en otros marzo anteriores a la pandemia. La principal fuente de **intranquilidad** en la actualidad es la subida de los costes energéticos y la existencia de una inflación insostenible y en continua alza.*

*Por ello, es recomendable hacer una **valoración prudente** de la situación en la que se encuentran las personas trabajadoras autónomas de Castilla-La Mancha pues la situación de inestabilidad de los pequeños negocios puede afectar indudablemente a la contratación en el corto o medio plazo.*

❖ CONTRATACIÓN

Evolución de la contratación temporal e indefinida en C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha hay que destacar que, a lo largo del primer trimestre del año 2022 se ha producido un descenso importante de estos tipos de contratos en la Región. En **febrero** disminuían los contratos temporales en **15.042** y en **marzo** se contabilizaban **1.579** contratos menos en relación al mes anterior; ambas cantidades hacen un total de **16.621** contratos temporales menos a finales del primer trimestre del año.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha ha ido aumentando progresivamente, finalizando **febrero** con **2.543** contratos indefinidos más respecto a enero y en **marzo** se han firmado **6.550** contratos indefinidos más que en febrero, mientras que el **número total de contratos** de la Región ha disminuido en **4.000** con respecto al mismo mes del año anterior.

*Habrá que esperar cual es el **verdadero impacto** de la reforma laboral. La entrada en vigor de la reforma laboral y el encuadramiento de lo que eran los contratos de obra y servicio en sectores como la construcción ahora bajo la figura de indefinidos ha llevado a estas cifras de contratación indefinida, pero es cierto que habrá que estar pendientes los próximos meses de cuanto es la duración real de esos contratos.*