

Las profesiones
no tienen

♂ ♀ Género

**PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA FPE: DIAGNÓSTICO Y
PROMOCIÓN DEL TALENTO FEMENINO**
PE/2020/23

La Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha)

Es la Organización Empresarial más representativa de Castilla-La Mancha, de carácter intersectorial, sin ánimo de lucro, independiente y de adhesión voluntaria. Fue constituida por las cinco organizaciones empresariales intersectoriales y provinciales de la región (Confederación de Empresarios de Albacete, Confederación Provincial de Empresarios de Ciudad Real, Confederación de Empresarios de Cuenca, Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara y Federación Empresarial Toledana), integrando a través de ellas a más de 300 asociaciones, siendo asociadas las entidades constituyentes y las organizaciones empresariales regionales sectoriales.

La Confederación pretende la coordinación, representación, gestión y defensa de los intereses generales y comunes de las empresas, con especial interés en la prestación de servicios que aporten valor al asociado.

Desde el principio, la patronal regional, integrada en CEOE y CEPYME, ha venido asumiendo responsabilidades que han contribuido a la vertebración autonómica, consiguiendo con ello una cohesión empresarial.

Funciones

Representación

-Representa a las asociaciones integradas, en cerca de 100 foros de participación. Conjuga los intereses de todos y cada uno de los asociados.

Interlocutor empresarial de la región

-Reconocida por las organizaciones empresariales, los empresarios, los autónomos, las Instituciones públicas y privadas, como el principal interlocutor empresarial de Castilla-La Mancha.

-Comprometida con la sociedad.

-Coordina los servicios que se prestan, con los de las organizaciones empresariales provinciales.

Servicios de Información y asesoramiento

-Jurídico-laboral, Económico, Internacional, Formación, Calidad, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales, Comunicación.

-Cursos, seminarios, conferencias, reuniones, jornadas, foros, publicaciones, revista informativa.

La inclusión del papel desempeñado por las organizaciones empresariales de nuestro país, como es CECAM CEOE-CEPYME, dentro de la Constitución Española, da muestra de la relevancia de estas organizaciones, tal y como se recoge en el Artículo 7 del Título Preliminar de la Carta Magna, donde además se destaca su contribución a la defensa y a la promoción de los intereses económicos y sociales.

Para más Información:

CECAM CEOE-CEPYME Castilla-La Mancha
C/Reino Unido, 3-3ª Planta
45005-Toledo
Tfno.: 925 28 50 15
Correo electrónico: cecam@cecam.es
Web: www.cecam.es

CECAM CEOE-CEPYME C-LM agradece de manera especial la participación de las siete mujeres castellano manchegas que ejercen su profesión en actividades consideradas tradicionalmente de hombres, por su implicación desinteresada y colaboración compartiendo sus experiencias personales y laborales; ya que ha sido una contribución fundamental para motivar a otras mujeres y niñas en sus elecciones y trayectorias laborales y/o formativas futuras, fomentando así el talento femenino y la eliminación de barreras de estereotipos de género que limitan posibles oportunidades laborales.

Asimismo, agradecer la colaboración del Equipo Técnico de CECAM, cuya labor ha sido esencial para el buen devenir del proyecto.



ÍNDICE

Introducción	4
Objetivos	5
Metodología	6
Website "Las Profesiones no tienen Género". Características Generales	8
Equipo Técnico	43

INTRODUCCIÓN

Las profesiones no tienen Género

PAG. 05

La evolución de la Formación Profesional para el Empleo durante los últimos años supone un reflejo de los cambios experimentados en ese mismo tiempo por la sociedad. Avanzamos hacia una sociedad digitalizada, en la que la formación se extiende a lo largo de toda la vida laboral y en la que la inteligencia emocional tiene tanta importancia como las competencias técnicas.

La Formación Profesional para el Empleo, por tanto, ha sabido adaptarse a estos cambios y responder a las necesidades empresariales de un modo más rápido al que ninguna otra modalidad educativa podría ofrecer. Sin embargo, del mismo modo que la FP para el Empleo, supone un reflejo de **las ventajas o evoluciones sociales, también actúa como un espejo sobre la perspectiva y motivaciones de elección profesional que las personas tienen por razón de género.**

A pesar de que la sociedad ha avanzado de forma positiva en materia de igualdad de género, reflejándose en las altas tasas de participación de la mujer tanto en la formación como en el empleo, aún queda trabajo por hacer **puesto que persisten diferencias entre mujeres y hombres en la elección de itinerarios formativos y/o actividades laborales** que se trasladan al mercado laboral, teniendo como consecuencia cierta masculinización o feminización de determinados sectores.

Desde la Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME C-LM), en nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la región, y en colaboración con la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y el Ministerio de Trabajo y Economía Social, hemos realizado un diagnóstico del papel que ocupa la mujer en la Formación Profesional para el Empleo y en el mercado laboral de Castilla-La Mancha, así como presentamos diferentes experiencias de mujeres que ejercen sus actividades profesionales en sectores tradicionalmente masculinizados. Estas experiencias se comparten, a fin de motivar a otras mujeres y niñas en sus elecciones y trayectorias laborales y/o formativas futuras, fomentando así el talento femenino entre la sociedad castellano manchega.

Por todo ello, **CECAM ha desarrollado una Website denominada "Las Profesiones no tienen género", con la intención de plasmar los principales resultados del análisis de la Formación Profesional para el Empleo desde la perspectiva de género y difundir ejemplos autobiográficos (audios) de mujeres que ejercen sus actividades profesionales en sectores tradicionalmente masculinizados,** mostrando experiencias en las cinco provincias de la región.



La Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME C-LM), mediante la realización del Proyecto **"Perspectiva de Género en la FPE: Diagnóstico y Promoción del Talento Femenino"**, pretende alcanzar los siguientes objetivos generales y específicos:

Objetivos generales:

- Diseñar y elaborar una WEBSITE, que visualice la Formación Profesional para el Empleo desde la perspectiva de género y fomente el talento femenino, a través de ejemplos autobiográficos (videos o audios/entrevistas) de mujeres que se han formado y/o ejercen en actividades propiamente de hombres.
- Promover y difundir una Formación Profesional para el Empleo igualitaria que elimine posibles estereotipos de género, a fin de mejorar la empleabilidad y cualificación de los trabajadores/as de la región.

Objetivos específicos:

- Realizar un diagnóstico de la Formación Profesional para el Empleo desde la perspectiva de género.
- Detectar e identificar el papel que ocupa la mujer en la Formación Profesional para el Empleo.
- Buscar e identificar casos reales de mujeres que se han formado y/o ejercen actividades consideradas propiamente de hombres en la Comunidad de Castilla-La Mancha.
- Diseñar e implementar los vídeos o audios/entrevistas a realizar a aquellas mujeres que deseen participar libremente en el proyecto.
- Estructurar la documentación y recursos; así como diseñar los formatos técnicos de la WEBSITE, a fin de diseñar un documento visual y manejable que permita su difusión a través de diferentes medios digitales.
- Elaborar una herramienta que potencie y contribuya en la promoción y difusión de la Formación Profesional para el Empleo desde una perspectiva igualitaria que fomente asimismo el talento femenino.
- Favorecer y estimular buenas prácticas igualitarias en materia de formación, entre el tejido empresarial y trabajadores/as de Castilla-La Mancha.
- Difundir a través de diferentes medios la WEBSITE, así como difundir en formato vídeo o audio/entrevista las experiencias reales de mujeres que se han formado y/o ejercen en actividades masculinizadas.

Fases del Estudio

Fase de Investigación Documental: 01/01/2021 - 15/02/2021

Fase de Investigación de Campo: 16/02/2021 - 31/08/2021

Fase Analítica: 01/09/2021 - 30/09/2021

Fase Seguimiento y control: 01/01/2021 - 30/09/2021

ACTUACIÓN 1. DIAGNÓSTICO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Diagnóstico de la Formación Profesional para el Empleo desde una perspectiva de género, para tal fin se han tenido en cuenta los resultados obtenidos de las fuentes documentales analizadas en la Fase de Investigación Documental.

Periodo de aplicación: 16/02/2021 al 30/04/2021.

ACTUACIÓN 2. DETECCIÓN E IDENTIFICACIÓN DE MUJERES QUE SE HAN FORMADO Y/O EJERCEN EN ACTIVIDADES PROFESIONALES CONSIDERADAS TRADICIONALMENTE DE HOMBRES.

Búsqueda e identificación de mujeres que han realizado o realizan formación y/o ejercen en actividades propiamente consideradas de hombres, con el objetivo de participar en el proyecto compartiendo su experiencia personal y profesional, a través de una entrevista grabada en formato audio que se incluye en la Website diseñada "Las profesiones no tienen género".

Propuesta de mujeres participantes: 18

Participantes seleccionadas: 7

Periodo de aplicación: 01/03/2021 al 31/03/2021..

ACTUACIÓN 3. ELABORACIÓN Y EDICIÓN DE AUDIOS/ENTREVISTAS A LAS PARTICIPANTES.

Diseño y estructuración del contenido de las entrevistas a realizar, con la intención de obtener de primera mano la experiencia vivida de las participantes, así como establecer una posible homogeneidad del contenido a obtener.

Periodo de aplicación: 01/04/2021 al 31/05/2021.

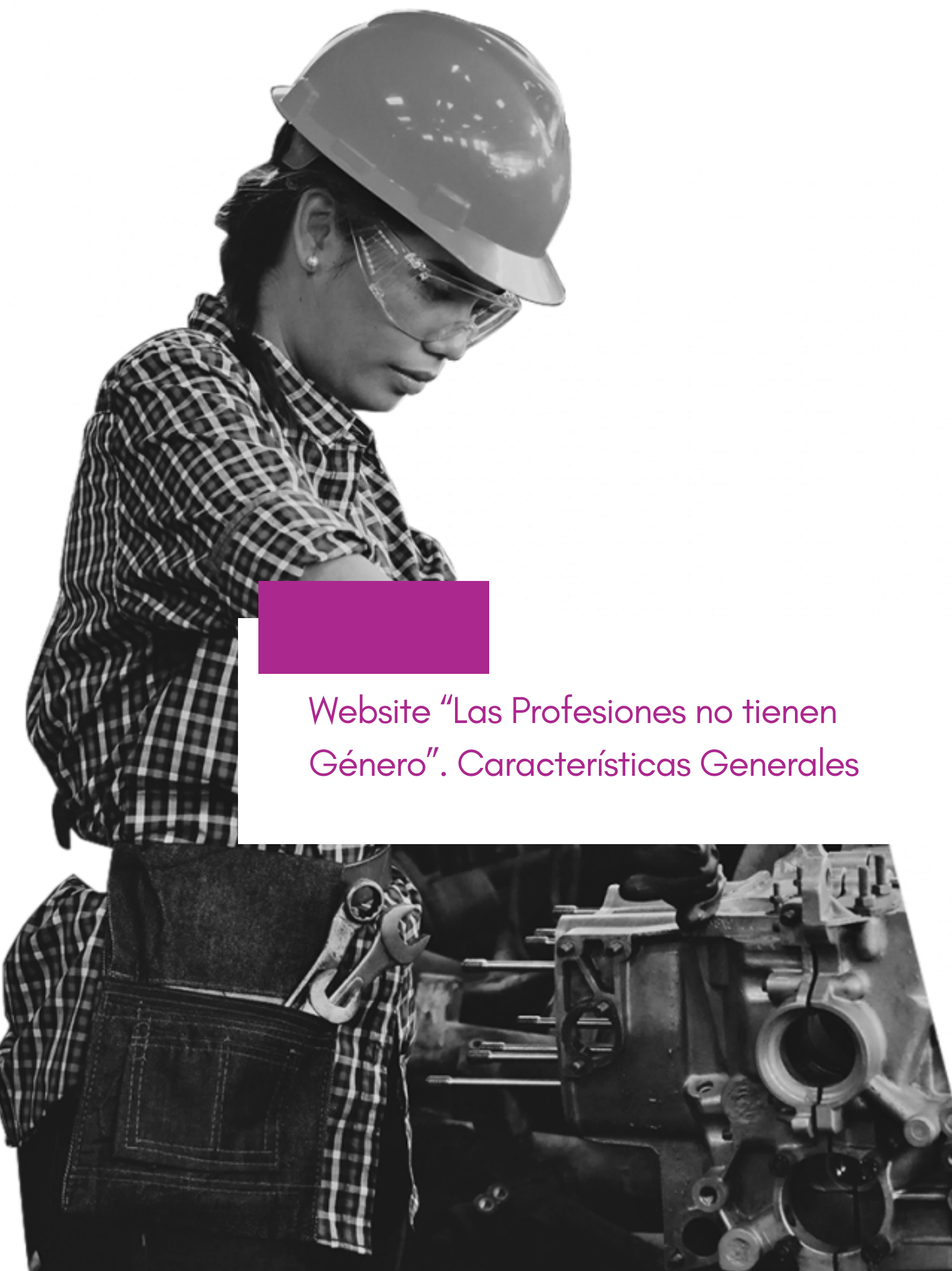
ACTUACIÓN 4. ESTRUCTURACIÓN Y ELABORACIÓN DE CONTENIDOS DEL PRODUCTO FINAL WEBSITE "LAS PROFESIONES NO TIENEN GÉNERO".

Diseño y maquetación de la información de acuerdo a los objetivos planteados para su inclusión en la Website, teniendo en cuenta los resultados obtenidos en el diagnóstico de la Formación Profesional para el Empleo desde la perspectiva de género.

Periodo de aplicación: 01/05/2021 al 31/08/2021



**FASE DE
INVESTIGACIÓN
DE CAMPO**



Website “Las Profesiones no tienen
Género”. Características Generales

CARACTERÍSTICAS

La web diseñada **es un potente recurso de información que plasma y permite conocer, desde una perspectiva de género, la participación de mujeres y hombres en la formación y el mercado laboral de Castilla-La Mancha.** También se pueden descubrir **experiencias de mujeres de la región cuya profesión es considerada tradicionalmente de hombres**, a fin de motivar a otras mujeres en sus elecciones laborales y/o formativas futuras atenuando así los estereotipos de género que persisten hoy en día en la elección de las carreras profesionales y que, por tanto, limitan posibles oportunidades laborales.



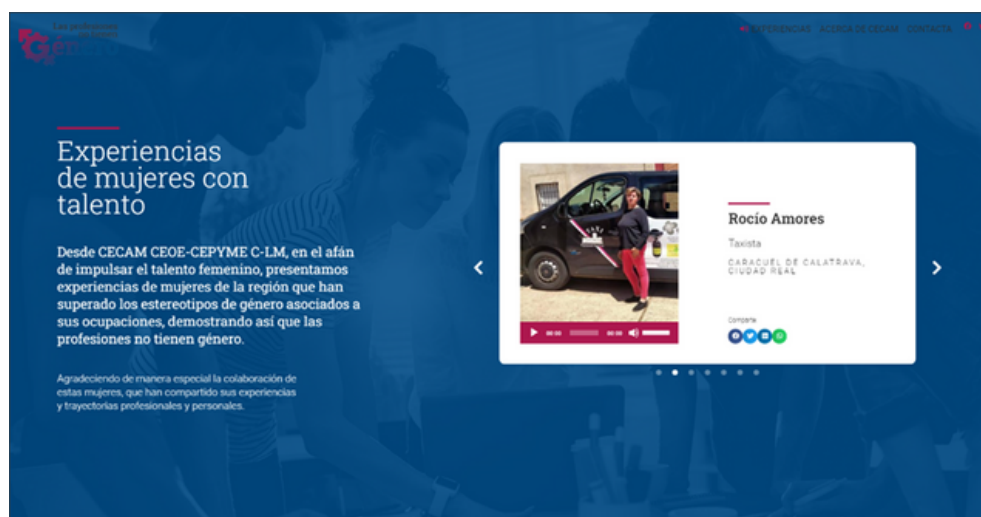
Concretamente, se ponen a disposición datos estadísticos referentes al nivel de formación de mujeres y hombres a nivel regional y nacional, haciendo hincapié en la Formación Profesional del Sistema Educativo, en referencia a las diferencias de mujeres y hombres en la elección de las familias profesionales y la inserción laboral de éstas; análisis de la información disponible sobre el sistema de Formación Profesional para el Empleo en C-LM, ahondando en los datos y características de participación de la mujer en las diferentes iniciativas de FPE (Formación Programada por las empresas en C-LM, formación destinada a personas trabajadoras ocupadas y/o desempleadas y otras iniciativas de FPE) y las diferencias de participación con los hombres; situación sociolaboral de mujeres y hombres, haciendo hincapié en las tasas de actividad, empleo o paro, así como información sobre aquellos sectores y/o actividades laborales que se encuentran feminizados o masculinizados.

MECANISMO MEDIANTE EL CUAL SE DIFUNDE EL TALENTO FEMENINO Y SE PROMUEVE LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS DE GÉNERO QUE LIMITAN OPORTUNIDADES LABORALES, A TRAVÉS DE LA PRESENTACIÓN DE EJEMPLOS DE MUJERES QUE SE HAN FORMADO Y/O EJERCEN EN ACTIVIDADES CONSIDERADAS TRADICIONALMENTE MASCULINAS. ESTAS EXPERIENCIAS SE PRESENTAN A TRAVÉS DE AUDIOS DONDE ELLAS MISMAS NARRAN SUS EXPERIENCIAS PROFESIONALES Y/O PERSONALES, ACOMPAÑADOS DE FOTOGRAFÍAS DONDE SE LAS PUEDE VER EN SUS PUESTOS DE TRABAJO.

DOLORES GÓMEZ, DIRECTORA TÉCNICA DE SOFTWARE EN TECON SOLUCIONES INFORMÁTICAS (ALBACETE)



ROCÍO AMORES, TAXISTA (CARACUEL DE CALATRAVA, CIUDAD REAL)

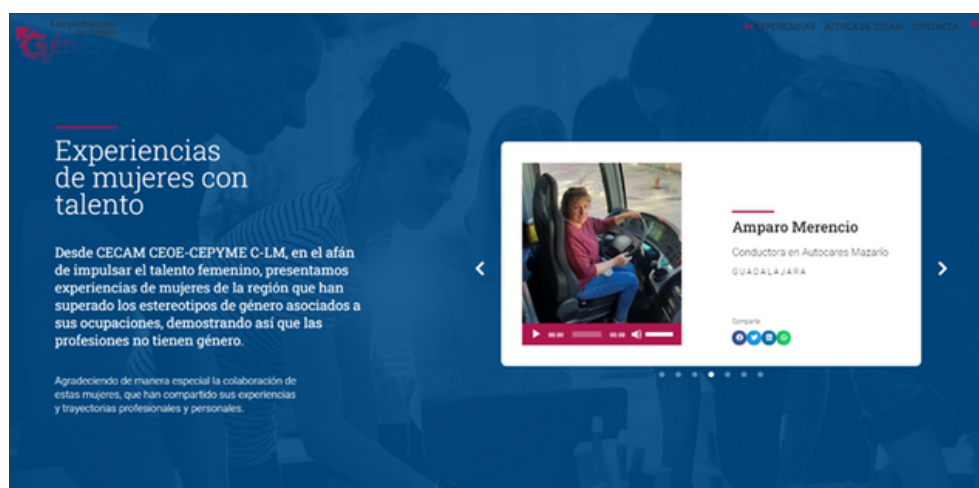


CARACTERÍSTICAS

SANDRA CÓRDOBA, PINTORA EN MULTISERVICIOS MARTÍNEZ (EL PICAZO, CUENCA)



AMPARO MERENCIO, CONDUCTORA EN AUTOCARES MAZARÍO (GUADALAJARA)



SANDRA CÓRDOBA, LIBERTAD CABRERO, ALUMNA EN CURSO DE SOLDADURA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EL CENTRO DE FORMACIÓN CEOE-CEPYME GUADALAJARA Y CERRAJERÍA MONTACER S.L. (GUADALAJARA)

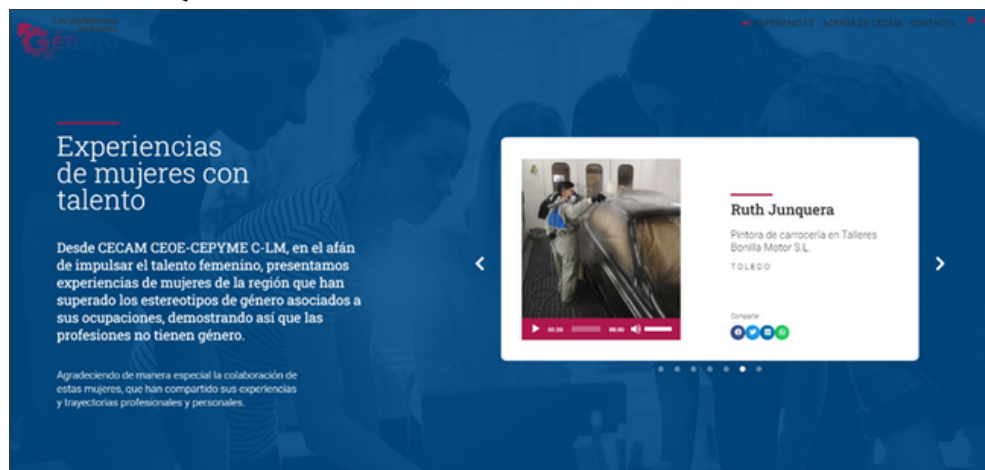


CARACTERÍSTICAS

Las profesiones no tienen **Género**

PAG. 12

RUTH JUNQUERA, PINTORA DE CARROCERÍA EN TALLERES BONILLA MOTOR S.L. (TOLEDO)



LEONOR ANA HERNÁNDEZ, RESPONSABLE DEL ÁREA DE FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN EN EL OBSERVATORIO ASTRONÓMICO DE LA HITA (LA PUEBLA DE ALMURADIEL, TOLEDO).



SE HA PRETENDIDO PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y CONTRIBUIR ASÍ A LA ELIMINACIÓN DE LAS DIFERENCIAS DE GÉNERO QUE AÚN SE DAN TANTO, EN LA FORMACIÓN, COMO EN EL EMPLEO. A LO LARGO DEL CONTENIDO DE LA PÁGINA WEB, SE HAN INCLUIDO CITAS SOBRE LA IMPORTANCIA DE FOMENTAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES DE PERSONAS RELEVANTES DESTACADAS EN SU PROFESIÓN, PROMOVRIENDO UNA LECTURA LIGERA Y CAMBIANTE PARA MANTENER LA ATENCIÓN DEL USUARIO

EL MATERIAL MULTIMEDIA QUE SE PRESENTA EN LA WEB, TIENE COMO OBJETO FACILITAR EL ACCESO A LA INFORMACIÓN A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, POR LO QUE LOS RECURSOS DIGITALES QUE SE PRESENTAN PRETENDEN FACILITAR LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS Y ACCEDER A LOS DATOS EXISTENTES EN UN CONTEXTO ÁGIL, INTERACTIVO Y ENTRETENIDO



**M.^a CARMEN SÁNCHEZ GARCÍA, DIRECTORA TÉCNICA PROYECTO. CECAM
CEOE-CEPYME C-LM**

LUCÍA POZO ALONSO, TÉCNICA EXPERTA. CECAM CEOE-CEPYME C-LM

ELENA MONTES CALZADA, TÉCNICA EXPERTA. CECAM CEOE-CEPYME C-LM

**JOSÉ JAVIER FERNÁNDEZ PINEL TÉCNICO CONSULTOR FINANCIERO/ANÁLISIS
DE DATOS. CECAM CEOE-CEPYME C-LM**

**MARÍA DE LOS LLANOS MARTÍNEZ VILLODRE, TÉCNICA PROVINCIAL. FEDA -
ALBACETE**

SANDRA BELDAD COLADO, TÉCNICA PROVINCIAL. FECIR - CIUDAD REAL

JAVIER GARCÍA MERCHANT, TÉCNICO PROVINCIAL. CEOE-CEPYME-CUENCA

MARTA SANZ MARTÍNEZ, TÉCNICA PROVINCIAL. CEOE-CEPYME-GUADALAJARA

**MARÍA TERESA ROMÁN SÁNCHEZ-RUBIO, TÉCNICA PROVINCIAL. CEOE-CEPYME
FEDETO - TOLEDO**

Las profesiones
no tienen

Género

**PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA FPE: DIAGNÓSTICO Y
PROMOCIÓN DEL TALENTO FEMENINO**
PE/2020/23