



Castilla-La Mancha



CECAM CEOE-CEPYME C-LM

*Prospección y detección de necesidades
formativas del Subsector Cárnico*

N.º de Expediente PE/2018/03



Informe

Informe

Orden 23/2018, de 29 de enero, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se modifica la Orden de 21/12/2016. Resolución de 06/03/2018, de la Dirección General de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral, por la que se aprueba la convocatoria pública de concesión de subvenciones para la prospección y detección de necesidades formativas; diseño, programación y difusión de la oferta formativa de trabajadores ocupados y apoyo a pequeñas y medianas empresas en la formación de sus trabajadores, en el ámbito de Castilla-La Mancha, para la anualidad 2018.

Proyecto:

Prospección y detección de necesidades formativas del Subsector Cárnico de Castilla-La Mancha.

N.º Expediente:

PE/2018/03

Entidad Beneficiaria:

Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha (CECAM CEOE-CEPYME C-LM).



Agradecimientos

CECAM CEOE-CEPYME C-LM, a través de estas líneas, pretende agradecer la colaboración de todas las personas que han participado, de una manera u otra, en el desarrollo de este estudio.

Agradecer la disposición de los profesionales que ejercen su profesión en el Subsector Cárnico de Castilla-La Mancha, facilitando información muy valiosa, a través de sus opiniones, para la investigación. Así como la participación de los expertos del ámbito empresarial y de la Formación Profesional para el Empleo, por su implicación desinteresada y disposición para compartir sus experiencias y conocimientos, ya que ha sido una contribución fundamental para cumplir con los objetivos del estudio.

Finalmente, agradecer la colaboración del Equipo Técnico de CECAM, cuya labor ha sido esencial para el buen devenir del estudio.



Presentación del Proyecto

CECAM ha sido la entidad encargada de llevar a cabo el proyecto denominado *Prospección y detección de necesidades formativas del Subsector Cárnico de Castilla-La Mancha PE-2018-03*, que ha tenido como finalidad, proporcionar respuestas efectivas a las necesidades de formación y recualificación del mercado laboral, anticiparse a los cambios y responder a la demanda que se pueda producir de mano de obra cualificada, identificando carencias y necesidades de formación en el Subsector Cárnico, a fin de contribuir al desarrollo profesional y personal de las personas trabajadoras y a la competitividad de las empresas pertenecientes a la Industria Cárnica. Así como, ha dado respuestas sobre:

- Las tendencias y la evolución previsible de la economía de Castilla-La Mancha, plasmando las novedades que exigen actualizar y adaptar las competencias de los trabajadores a través de la formación.
- Las competencias transversales que deben ser objeto de atención prioritaria para dar respuesta a las tendencias identificadas y favorecer la empleabilidad y movilidad intersectorial de los trabajadores.

Objetivos del Proyecto

Objetivos generales:

- Cumplir la encomienda de prospección y detección de necesidades formativas del sistema productivo, con el fin de dar respuestas efectivas a las necesidades de formación y recualificación del mercado laboral, atendiendo a la Ley 30/2015.
- Proporcionar respuestas efectivas a las necesidades de formación y recualificación del subsector de las Industrias Cárnicas, anticipándose a los cambios, así como responder a la demanda que se pueda producir de mano de obra cualificada, identificando carencias y necesidades formativas concretas de los trabajadores, contribuyendo al desarrollo profesional y personal de los trabajadores ocupados y a la competitividad de las empresas.
- Conocer las tendencias y la evolución previsible de la economía de Castilla-La Mancha y sus sectores, plasmando las novedades que exigen actualizar y adaptar las competencias de los trabajadores de las Industrias cárnicas, a través de la formación.
- Identificar si el subsector de las Industrias Cárnicas será motor de crecimiento y de creación de nuevos puestos de trabajo, junto con detección de las necesidades de formación, recualificación y acreditación de competencias de sus trabajadores.
- Identificar las competencias existentes en las Industrias Cárnicas que den respuesta a las tendencias identificadas y que favorezcan la empleabilidad y movilidad intersectorial de los trabajadores.

Objetivos del Proyecto

Objetivos específicos:

- Llevar a cabo la observación y prospección del mercado de trabajo que permita detectar los cambios en las demandas de cualificación y competencias del tejido de las Industrias Cárnicas.
- Identificar las necesidades formativas relacionadas con el subsector de Industrias Cárnicas.
- Determinar las carencias y necesidades formativas concretas de los trabajadores, de forma que puedan adquirir las competencias necesarias, para evitar los desajustes con los requerimientos de cualificación de su sector.
- Llevar a cabo la prospección y detección de necesidades formativas necesarias, que permita diseñar una oferta formativa de calidad, con el fin de garantizar la correspondencia entre la demanda y la oferta de las cualificaciones profesionales requeridas por el sistema productivo.
- Conocer el nivel de adquisición de Competencias Específicas del subsector de las Cárnicas entre los trabajadores ocupados.
- Indagar sobre las ocupaciones/puestos más demandados en el actual mercado de trabajo de las Industrias Cárnicas en Castilla-La Mancha.
- Establecer y analizar el nivel de ajuste, entre las competencias específicas y deseables por la Industria Cárnica, y aquellas que identifican los trabajadores ocupados, como necesarias para el desempeño de sus funciones en las ocupaciones que desempeñan.
- Realizar propuestas sobre la oferta formativa relacionadas con el subsector de las Industrias Cárnicas, que favorezca el mantenimiento del puesto de trabajo, así como que aumente las posibilidades de inserción laboral de los castellano-manchegos.

Metodología cuantitativa y cualitativa

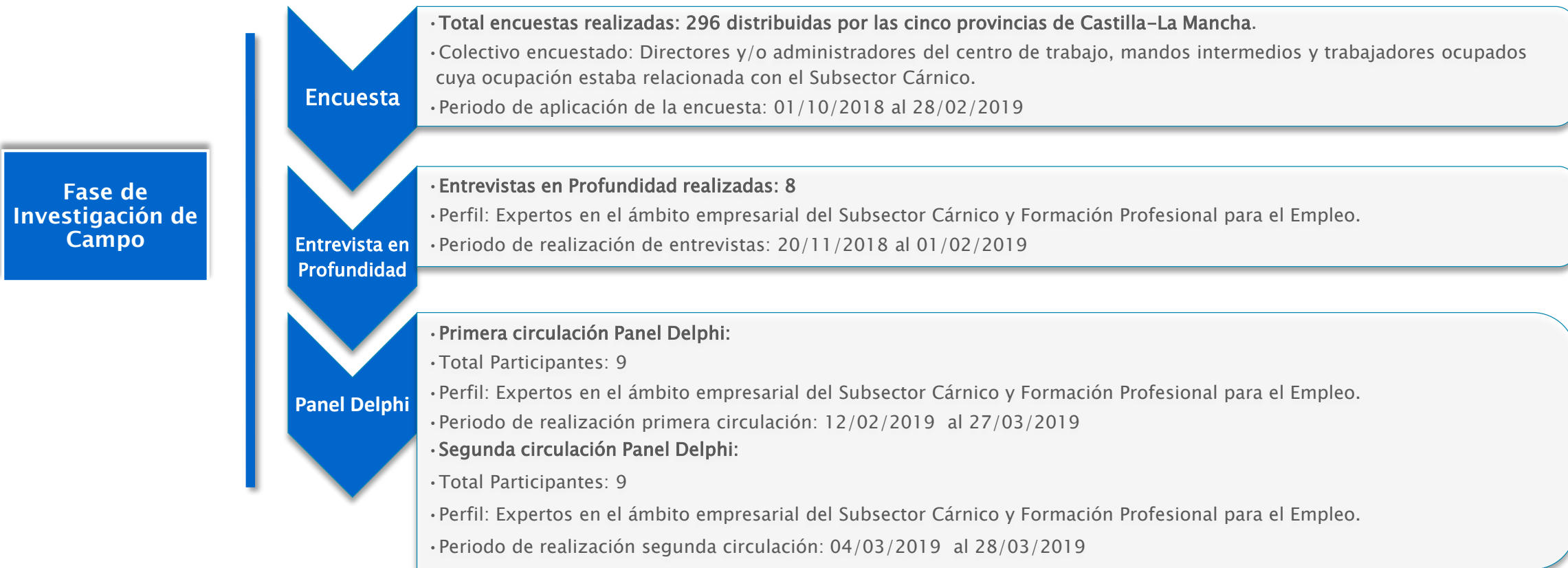
Se diseñó una metodología cuantitativa y cualitativa de acercamiento a la información para llevar a cabo la prospección y detección de necesidades formativas en el Subsector Cárnico, estructurándose en cuatro fases secuenciales:

Fase de Investigación Documental 19/07/2018 – 30/09/2018

Fase de Investigación de Campo 01/10/2018 – 31/03/2019

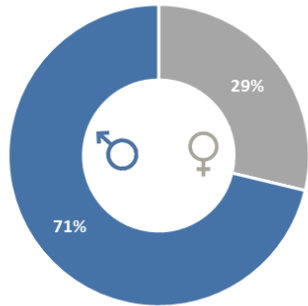
Fase Analítica 01/04/2019 – 30/04/2019

Fase de Seguimiento y control de la ejecución del proyecto 19/07/2018 – 30/04/2019

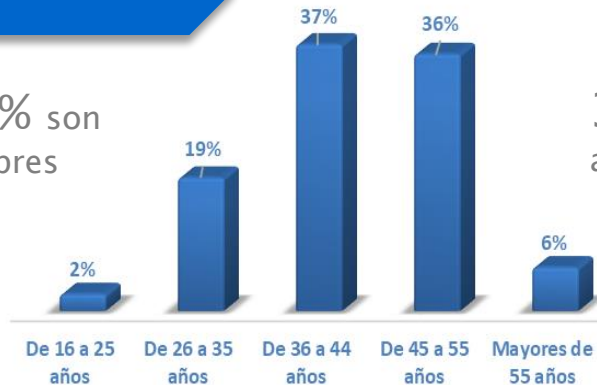


Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

Perfil del Encuestado

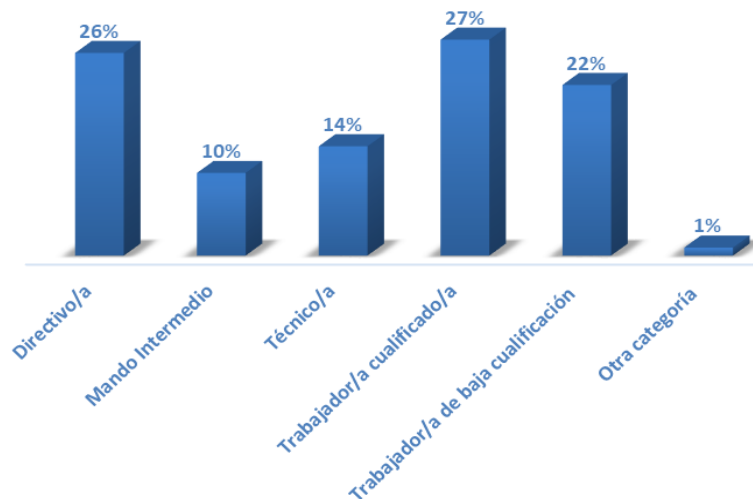


71 % son hombres

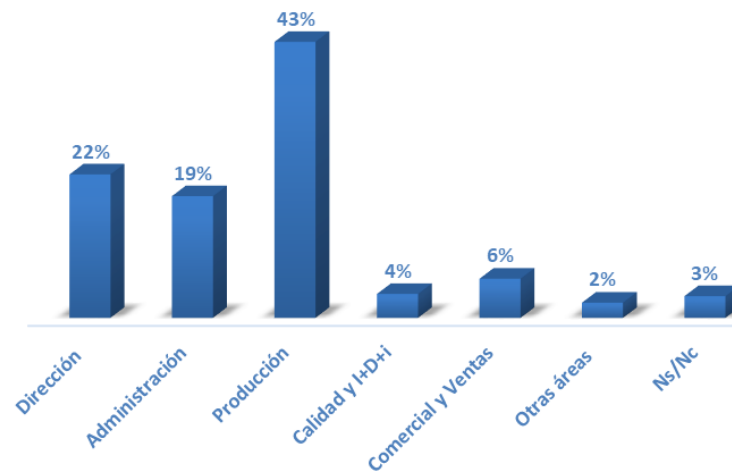


37% de 36 a 44 años

27% son Trabajadores cualificados

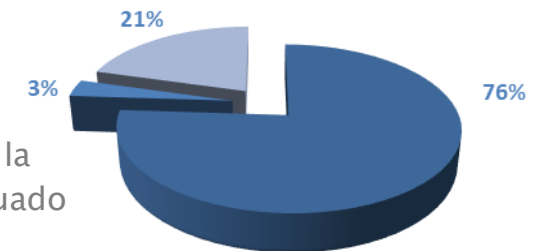


43% pertenecen al área funcional de Producción



76% trabaja por cuenta ajena

- Trabajador por cuenta ajena
- Trabajador por cuenta propia (sin asalariados)
- Trabajador por cuenta propia (con asalariados)



40% tienen la E.S.O. / Graduado Escolar

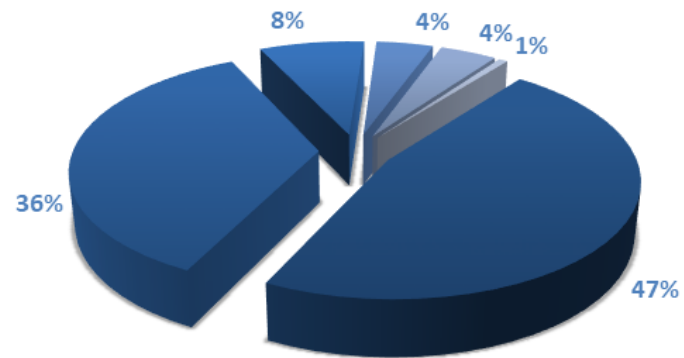
Varón de mediana edad con estudios básicos, trabajador por cuenta ajena cualificado del área de producción.

Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

Perfil empresa de los encuestados

47% pertenece a Microempresa < 10 empleados

57% de las empresas pertenecen a la actividad económica de Elaboración de productos cárnicos y de volatería



■ De 1 a 9 empleados ■ De 10 a 49 empleados
■ De 50 a 99 empleados ■ De 100 a 250 empleados
■ De más de 250 empleados ■ Ns/Nc

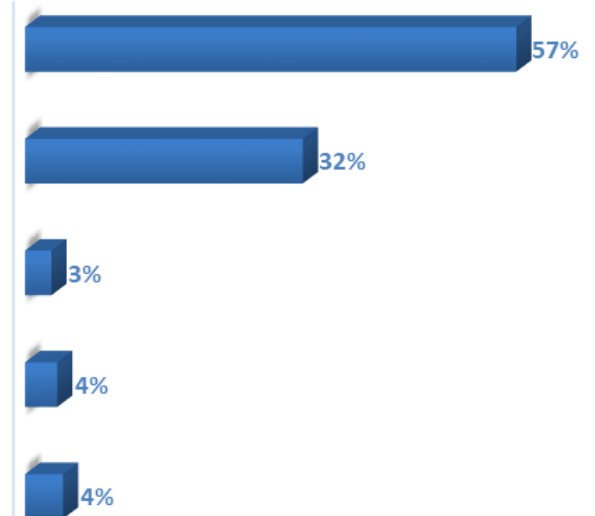
(1013)Elaboración de productos cárnicos y de volatería

(1011)Procesado y conservación de carne

(1012)Procesado y conservación de volatería

Otra actividad:

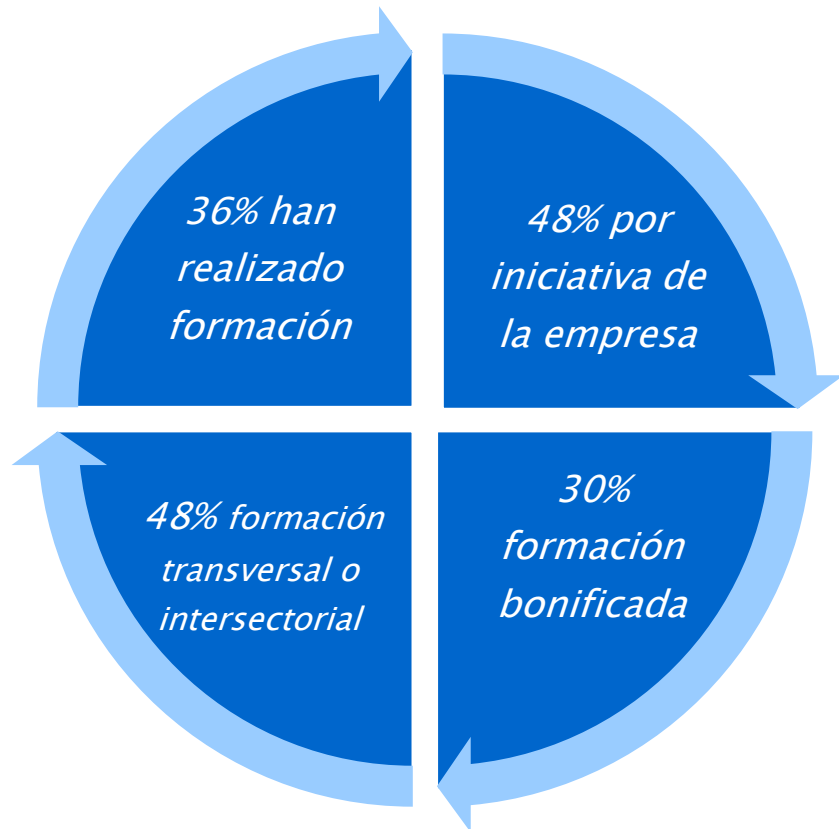
Ns/Nc



Microempresa (menos de 10 empleados) que pertenecen a la actividad económica de Elaboración de productos cárnicos y de volatería

Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

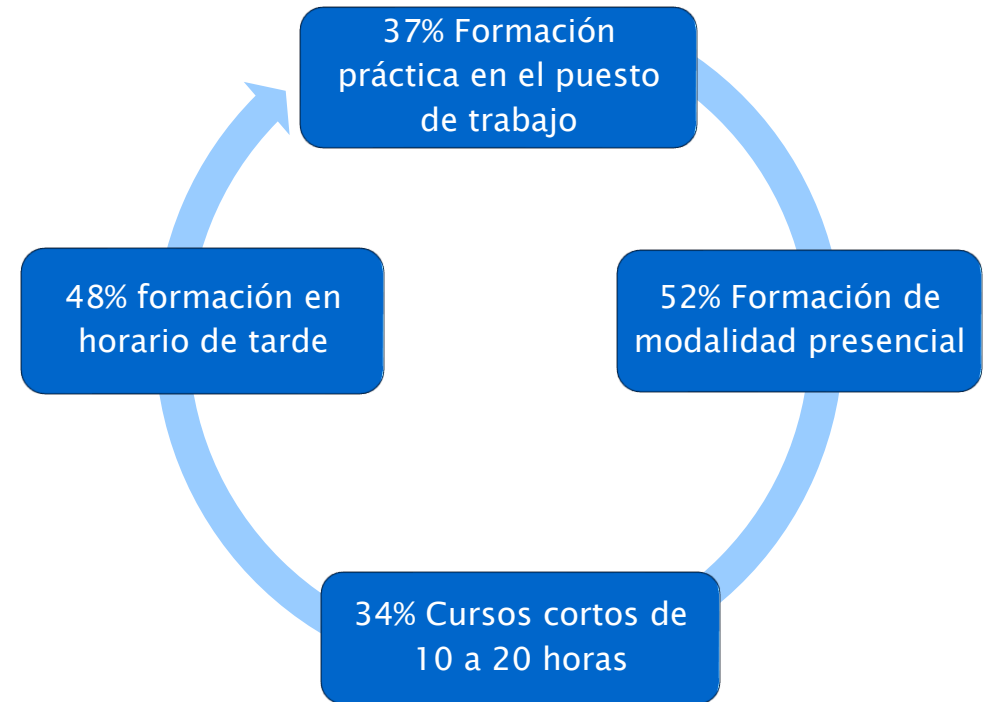
Características de la formación realizada por los encuestados



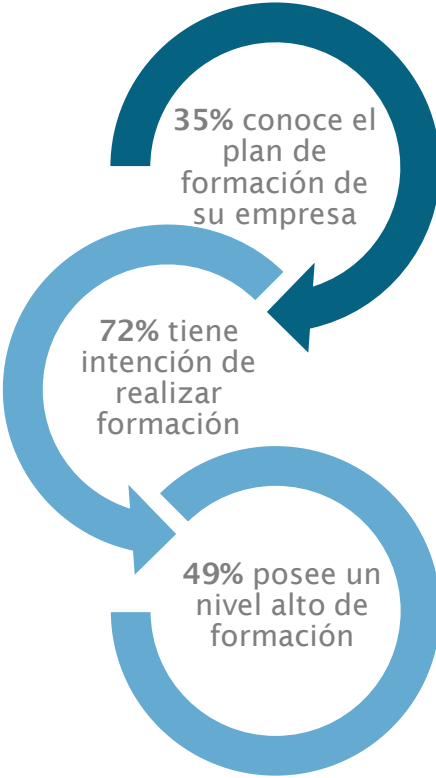
Acciones formativas más realizadas:

- Prevención de Riesgos laborales, especialidad Industria Cárnica
- Manipulación de alimentos
- Alérgenos alimentarios
- Carretillero, manipulación de cargas

Preferencias de los encuestados

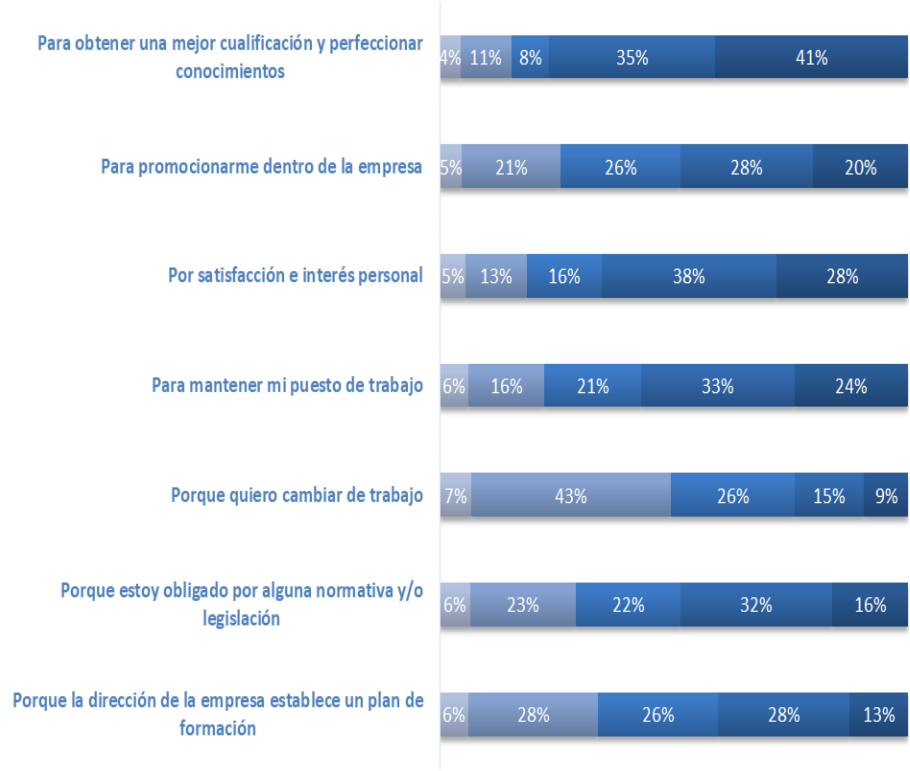


Resultados análisis cuantitativo y cualitativo



Motivos para realizar formación

Según el 41% de los encuestados el principal motivo para realizar formación es obtener una mejor cualificación y perfeccionar conocimientos.



■ N.s./N.c. ■ Nada importante ■ Poco importante ■ Bastante importante ■ Muy importante

Motivos que dificultan realizar formación

Según el 23% de los encuestados la falta de oferta formativa de cursos en competencias pertenecientes al sector cárnico es la principal dificultad para realizar formación.



Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

Ajuste de competencias identificadas por los trabajadores y las demandadas por el Subsector Cárnico

Contenidos técnicos profesionales más importantes para el ejercicio de la profesión de los trabajadores

60% Manipulación de alimentos

54% Seguridad e higiene alimentaria

50% Elaboración de preparados cárnicos frescos

50% Elaboración de productos cárnicos

49% Prevención de Riesgos Laborales especialidad Industria Cárnica

55% Manipulación de alimentos

47% Seguridad e higiene alimentaria

40% Elaboración de preparados cárnicos frescos

40% Elaboración de productos cárnicos

39% Prevención de Riesgos Laborales especialidad Industria Cárnica

Contenidos técnicos profesionales demandados para la inserción laboral en el Subsector Cárnico

Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

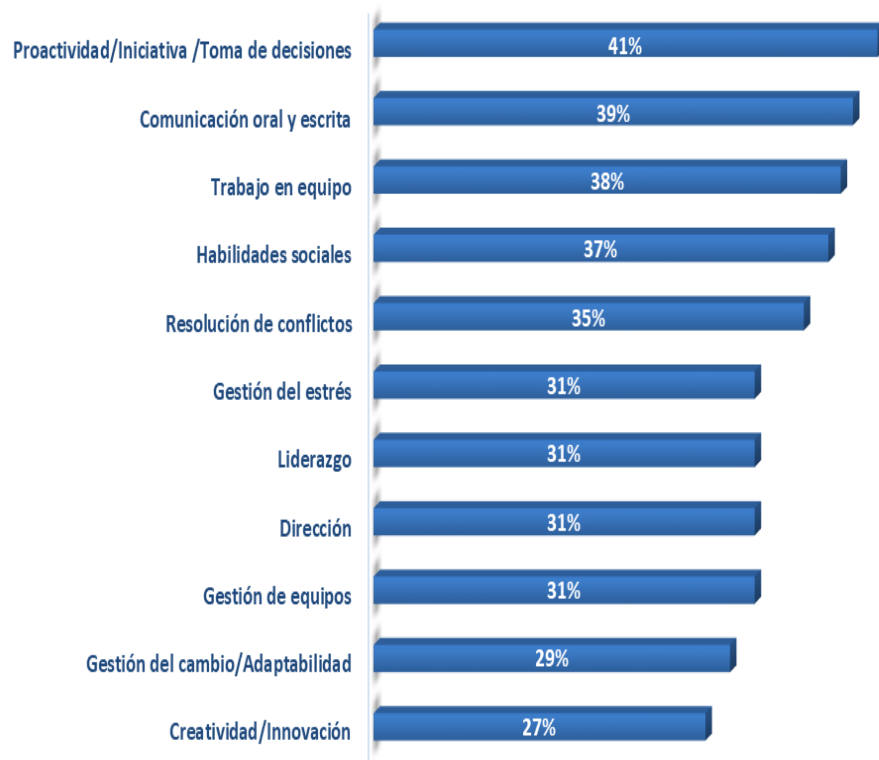
Necesidades de formación en el Subsector Cárnico

Principales contenidos técnico profesionales necesarios de formación

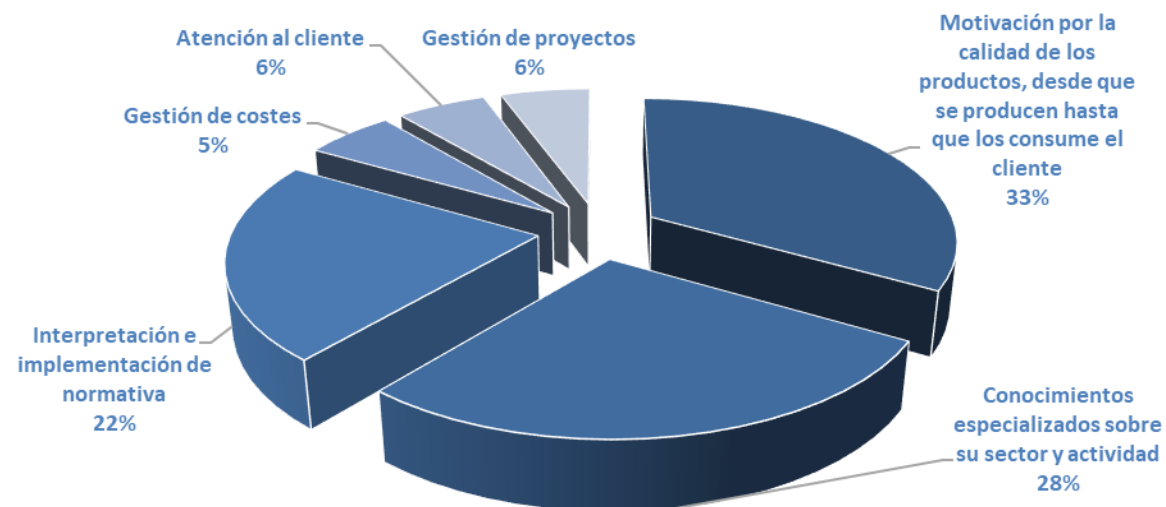
- 55% manipulación de alimentos
- 49% Seguridad e higiene alimentaria
- 47% Elaboración de productos cárnicos
- 47% Prevención de Riesgos Laborales, especialidad Industria Cárnica
- 44% Elaboración de preparados cárnicos frescos
- 43% Limpieza y desinfección
- 39% Equipos de protección individual (EPI)
- 38% Despiece de carne
- 38% primeros auxilios
- 34% Reanimación Cardiopulmonar (RCP)
- 33% Afilado y mantenimiento de cuchillos
- 32% Sacrificado animal
- 29% Bienestar animal
- 27% Análisis de peligros y puntos de control HACCP/APPCC y Trazabilidad

Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

Principales competencias transversales



Principales conocimientos y habilidades generales



- La proactividad, iniciativa y/o toma de decisiones, la comunicación oral y escrita y el trabajo en equipo, son las competencias transversales más valoradas para el Subsector Cárnico.
- Entre los conocimientos y habilidades generales necesarios, destaca la motivación por la calidad, los conocimientos especializados sobre el sector y la interpretación e implementación de normativa.

Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

Empleabilidad en el Subsector Cárnico

La Industria Cárnica, subsector en crecimiento en la región de Castilla-La Mancha

- Los expertos coinciden en señalar que el **Subsector Cárnico** es uno de los sectores de mayor **crecimiento en la región**, representando el 25% de la facturación de la Industria de alimentación y bebidas con un volumen de facturación de 2.000 millones de euros.

Demanda al alza de profesionales especializados en el Subsector Cárnico

- Según los expertos consultados, existe una **demanda de profesionales especializados en el Subsector Cárnico**.
- Evidencian que existen **dificultades a la hora de encontrar profesionales con cualificación en industrias cárnicas**.
- Los **perfiles profesionales que demandan las empresas que pertenecen al Subsector Cárnico** son:
 - Operarios de producción con conocimientos específicos en industrias cárnicas
 - Técnicos en mantenimiento industrial
 - Comerciales con conocimientos específicos en industrias cárnicas
 - Trabajadores con competencias para ejercer de mando intermedio

Resultados análisis cuantitativo y cualitativo

Principales carencias

- Falta de oferta formativa específica para el Subsector Cárnico.
- Falta de coordinación entre la oferta formativa y las demandas empresariales del Subsector Cárnico.
- Los Certificados de Profesionalidad tienen contenidos obsoletos.
- Falta de ajuste de los contenidos de formación a la tendencia de automatización y/o robotización en los procesos de producción y logística.
- Trabas burocráticas en la gestión de la formación.

Propuestas de mejora

- ✓ Promover formación específica para las empresas pertenecientes al Subsector Cárnico.
- ✓ Implantar Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior de Formación Profesional específicos para el Subsector Cárnico.
- ✓ Actualizar y adaptar los Certificados de Profesionalidad correspondiente al Área Profesional Cárnico a las necesidades reales de las empresas.
- ✓ Potenciar la oferta formativa gratuita y/o subvencionada que se adapte a las necesidades y disponibilidad del alumno.
- ✓ Implantar formación en contenidos de mecánica, electrónica, neumática e hidráulica mediante programas generales y programas especializados.
- ✓ Promover la formación eminentemente práctica, indispensable para la empleabilidad en el Subsector Cárnico.
- ✓ Promocionar la impartición de formación para el empleo por profesionales cualificados, expertos en la materia y con la suficiente capacidad pedagógica y experiencia.
- ✓ Dotar de mayor flexibilidad al sistema de Formación Profesional para el Empleo, reduciendo las trabas burocráticas en la gestión de la formación.

Equipo Técnico de CECAM

Presentación a los técnicos provinciales del Procedimiento Interno de Trabajo sobre el Proyecto “Prospección y detección de necesidades formativas del Subsector Cárnico de Castilla-La Mancha. PE/2018/03”, así como formación sobre los procedimientos de trabajo a realizar en la Fase de Investigación de Campo.





Castilla-La Mancha



Telf.: 925 28 50 15
cecam@cecam.es

www.cecam.es



@_CECAM



Informe